

N4GINFO

Zpravodaj NET4GAS v ČR
N4GINFO 3. číslo / 3. října 2013

 Průzkum
spokojenosti
končí 4. 10.

**WFM – lepší
a snazší plánování**

Téma čísla / Strana 12



**Naše čtyři odvedly
na GAZELE velký kus práce**

Rozhovor s Ing. Jiřím Syrovým / Strana 6

Editorial



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

můj kontrakt v NET4GAS se brzy naplní a je čas říci si své sbohem.

Posledních několik týdnů pro mě bylo opětovným potvrzením toho, že NET4GAS je na té nejlepší cestě vpřed a stále má velký potenciál k růstu. Letošek a rok 2012 byly velmi intenzivním obdobím z hlediska rozvoje a růstu, včetně delšího procesu prodeje naší společnosti konsorciu Allianz/Borealis. Nyní vstupujeme do fáze konsolidace a zlepšení obchodu.

Věřím, že toto období bude klidnější než předchozí dvě léta, nicméně vytvoření nové organizační struktury a přijetí nových procesů bude mít opět dopady na většinu z vás. Nový management rovněž určí odlišná zacílení.

Rok 2014 bude dalším rokem změn, ale ty jsme se už v minulosti naučili zvládat. Pokud je něco činí nepříjemnými, je to měnící se rozsah odpovědnosti někte-

rých osob. Znamená to, že se musíme těmto změnám přizpůsobit. Obvykle to představuje riziko i šanci najednou, tak jak někteří lidé preferují více, či méně zodpovědnosti. Ale určitě to znamená, že naše zavedené komunikační toky dojdou změn. Nový šéf a nové procesy vyžadují jinou cestu v reportování.

S našimi společnými hodnotami jsme na tyto změny dostatečně připraveni, protože naše úkoly a strategie jsou pochopitelnější a naše cíle jsou srovnané. Vše se samozřejmě musí ještě doladit, ale v rámci očekávaného strategického rámce.

Další růst N4G se opírá o dva velké projekty. Za prvé pracujeme na CEETRu, projektu vytvářejícím jednotný středoevropský trh se zemním plynem, za druhé je tu projekt dalšího rozvoje soustavy Moravia, který by měl vzniknout v příštích 4 letech s potenciálem možného rozšíření do Polska.

A nelze opomenout ani naše tranzitní trasy ve směru na východ, které jsou s rozvojem OPALu a Nordstreamu stále atraktivnější.

Po osmi letech v čele NET4GAS odcházím spokojen, a přitom trochu posmutnělý. Současné období je pro mě vrcholem, ale velké projekty N4G budou pokračovat a budou pořád výjimečné a náročné a nabídnou vám a novému managementu v příštích letech mnoho příležitostí.

Chtěl bych vám poděkovat za důvěru a otevřenou zpětnou vazbu, což byl klíč k našim společným úspěchům. Přeji každému v NET4GAS i novému managementu, aby váš příběh úspěchu pokračoval.

Děkuji mnohokrát.
I nadále „Jsem NET4GAS“.

Thomas Kleefuss

Aktualita čísla

NET4GAS má nového vlastníka

Jak již jistě víte, konsorcium firem Allianz Capital Partners a Borealis Infrastructure odkoupilo NET4GAS od společnosti RWE. Co bude následovat nyní?

Jsme v tzv. „postclosingové“ fázi. Na začátku srpna byl završen proces prodeje naší společnosti a NET4GAS se stal od 2. srpna 2013 součástí skupiny Allianz/Borealis.

První viditelnou a důležitou změnou byla obměna složení dozorčí rady, kterou opustili pánové Martin Hermann, Martin Muhr, Andreas Böwing a Peter Terium. Stávající členové dozorčí rady pánové Jan Zaplatílek (MPO) a Radek Hromek (zástupce zaměstnanců N4G) zůstávají a novými členy dozorčí rady se stali Ralph Berg (Senior vice-prezident Borealis Infrastructure), Jaroslava Korpanec (Managing Director Allianz Capital Partners GmbH), Sebastien Sherman (Senior vice-prezident Borealis Infrastructure) a Melchior Stahl (CIO Allianz Capital Partners GmbH).



V současné době probíhá dokončování složitých finančních operací spojených s prodejem obchodního podílu NET4GAS, do kterých je již dnes plně zapojena řada útvarů společnosti.



Dojde i ke změnám ve vedení naší společnosti. Na konci října odchází Thomas Kleefuss po sedmi letech ve funkci jednatele. Na jeho místo přijde nový zkušený manažer (a dvojici našich jednatelů by

měl doplnit ještě třetí, jež bude zastávat pozici finančního ředitele – CFO, Chief Financial Officer).

V současné době probíhá dokončování složitých finančních operací spojených s prodejem obchodního podílu NET4GAS, do kterých je již dnes plně zapojena řada útvarů společnosti. Zástupci nového

vlastníka v dozorčí radě se postupně seznamují s klíčovou problematikou společnosti. Běžných činností se prodej nijak nedotýká. Projekty, které byly nastartovány v minulosti, pokračují a nový vlastník bude průběžně informován o jejich postupu.

Martin Kolář



Aktuality z provozu

Na plynovodu DN 700 Hrušky-Děhylov již vyměněno 225 ks trubek

Plynovod DN 700 Hrušky–Kyselovice–Libhošť–Děhylov byl vybudován před více než třiceti lety v roce 1979 z bezpečných ocelových trubek. V době výstavby byl vyprojektován, postaven a zkoušen v souladu s tehdy platnými normami. Do roku 1993 byl provozován jako distribuční vysokotlaký plynovod nad 40 barů a v roce 1993 plynovod přebírá NET4GAS a provozuje ho jako vnitrostátní plynovod. Výsledky vnitřních inspekcí z roku 2004 a následné materiálové zkoušky ukázaly, že je zapotřebí opravit na celém plynovodu trubní materiál v celkové délce 7,0 km.

Protože je tento plynovod jediným zdrojem plynu pro zásobování severní Moravy, HR Polsko a zároveň jediný zdroj plynu pro naplnění podzemních zásobníků PZP Třanovice, PZP Štramberk a PZP Lobodice,

byla odstávka tohoto plynovodu z provozních důvodů umožněna pouze jedenkrát za rok a to do roku 2012 pouze na 7 dní.

V roce 2010 bylo vyměněno výřezem a vsazením nových trubek na 19 pracovištích 224,86 m plynovodu v úseku Libhošť–Děhylov. V roce 2011 bylo v tomtéž úseku vyměněno výřezem a vsazením nových trubek na 6 pracovištích 82,11 m plynovodu.

V roce 2012 byl zprovozněn nově instalovaný kompresor na PZP Třanovice a plynovod byl poprvé odstaven po dobu 20 dní. V tomto roce bylo vyměněno výřezem a vsazením nových trubek na 41 pracovištích 2,1 km plynovodu v úseku Kyselovice–Libhošť. V tomto roce bylo ve třech etapách vyměněno výřezem a vsazením

nových trubek na 12 pracovištích 302,6 m plynovodu v úseku Hrušky–Rataje:

I. etapa 3.–26. 4. / bylo vyměněno výřezem a vsazením nových trubek na dvou pracovištích 114 m plynovodu v úseku Hrušky–Prušánky

II. etapa 28. 6.–12. 7. / bylo vyměněno výřezem a vsazením nových trubek na třech pracovištích 98,6 m plynovodu v úseku Prušánky–Mutěnice

III. etapa 3. 8.–7. 8. 2013 / bylo za 5 dní vyměněno výřezem a vsazením nových trubek na sedmi pracovištích 79 m plynovodu v úseku Mutěnice–Rataje. Ve stejném termínu bylo za 5 dní v úseku Mutěnice–Děhylov opraveno 11 vad, z toho tři vady byly vyříznuty. Komise N4G zde během dvou dnů provedla komisionální posouzení všech 11 vad.

Takto náročné akce byly úspěšně provedeny díky dobrému plánování, organizaci a spolupráci Asset Operation, PRO Morava, Asset Engineering, dispečinku N4G a RWE Gas Storage, s. r. o., a především díky dlouholetým zkušenostem všech zhotovitelů. Na opravách se v posledních letech podíleli čtyři externí zhotovitelé (Moravský Plynostav, a. s., Výstavby plynovodů s. r. o., Streicher, s. r. o., Plzeň, Glumbík, s. r. o.) a naše Středisko speciální údržby Brno. Zajímavé je, že opravou nebyli omezeni zákazníci tranzitní přepravy směrem na Polsko. Zástupci dispečinku tuto odstávku projednali ze sousedními TSO (ONTRAS a GAZ SYSTEM), kteří využili flexibility svých soustav a umožnili přepravit požadované množství alternativní cestou.



Aktuality

Projekt Fox v příštím čísle

V průběhu dokončování tohoto čísla byly uvolněny první informace o organizačních změnách v rámci projektu Fox. S podrobnostmi vás seznámíme v rámci dalšího vydání N4G Info!



Vladimír Outrata

Náš člověk v ENTOSOGu

NET4GAS zastupuje v mezinárodních organizacích hned několik našich kolegů. Mezi nejdůležitější pozice patří ta, již zastává v ENTOSOG (European TSO Gas) Vladimír Outrata. Působí ve funkci člena management boardu (představenstva asociace ENTOSOG). Členové management boardu řídí společně asociaci, stanovují její cíle, rozhodují o předložení

veškerých dokumentů a rozhodnutí na valnou hromadu (General Assembly). Zejména se management board věnuje principům pravidel pro trh se zemním plynem v EU, investičním dlouhodobým plánům, komunikaci s evropskou komisí a sdružením regulátorů a dále vnitřním otázkám nábory nových pracovníků či nových členů asociace. Vladimír Outra-

ta v NET4GAS koordinuje všechny naše zaměstnance, aktivně zapojené do činnosti ENTOSOG, tak aby prostřednictvím práce v asociaci docházelo k limitaci rizik pro NET4GAS, a bylo tak podpořeno plnění cílů společnosti.



Průzkum spokojenosti

Nestihli jste ještě vyplnit dotazník průzkumu spokojenosti? Končíme už 4. října. Výsledky a následná opatření budou známé na konci tohoto a na začátku příštího roku.



18 výjimečných

O něco lépe žít se bude nadaným studentům z ČVUT a VŠCHT, kteří díky příspěvku z programu NET4GAS Blíž poznání dostali prospěchová stipendia. V Ústavu materiálového inženýrství Fakulty strojní ČVUT dostalo 13 studentů stipendia při příležitosti státních závěrečných zkoušek za mimořádný přínos při řešení bakalářských, diplomových nebo doktorských prací. Naopak v Ústavu plynárenství, koksochemie a ochrany ovzduší Fakulty technologie ochrany prostředí VŠCHT předali stipendia jako motivační a odneslo si je 5 vybraných studentů 1. ročníku magisterského studia.

**Doplňte svůj
dílek do skládky!**

Průzkum spokojenosti mezi zaměstnanci NET4GAS
16. září – 4. října 2013

Připojte se k ostatním kolegům a pomozte nám svým dílkem složit celkový obraz o vaší spokojenosti v NET4GAS.

Rozhovor

Text: Stanislav Rýdl | Foto: Stanislav Rýdl,
archiv Jiřího Syrového



Ing. Jiří Syrový Naše čtyři odvedly na GAZELE velký kus práce

Zkušenosti a kvalita práce našich kolegů z čet údržby pomohly včasnému zprovoznění našeho nejnovějšího plynovodu. O tom, ale i o dalších tématech z regionu jsme si povídali s Jiřím Syrovým, vedoucím provozní oblasti Čechy.

Pro časopis jsme spolu hovořili před třemi lety, kdy jste nastupoval do tehdy zcela nově vzniklé a neznámé pozice Vedoucího provozní oblasti Čechy. Co ta pozice za tu dobu obnášela a obnáší?

Jsem zodpovědný za bezpečný a spolehlivý provoz plynovodů a plynárenské technologie na daném území. S kolegy zajišťujeme základní činnosti jako obsluhu, provozní kontroly, běžnou údržbu a odstraňování poruch na zařízení. To na mé práci zůstalo stejné, nicméně uplynulé tři roky byly opravdu pestré. Každý den se člověk učí něco nového a nemohu říct, že už vše umím tak, jak bych si představoval. Zajímavá je především práce s lidmi a jejich spojení s technikou.

Jaké týmy spadají do vaší kompetence?

Jsou to lokality KS Kouřim, KS Veselí, čtyři liniové části a lokalita HPS Hora Sv. Kateřiny a Brandov.

Cílem organizační změny, která vedla k vytvoření vaší pozice, bylo, aby práce provozu a údržby byla pružnější a efektivnější díky většímu propojení. Jak zpětně hodnotíte tento krok?

Ano, tato změna měla jistě pozitivní dopad. Přehlednější plánování, jasné vymezení zodpovědností lokalit, sloučení inspekce a údržby, pružné využívání čet LČ, sdílení mechanismů, to je jen krátký výčet oblastí, ve kterých jsme dosáhli lepších výsledků.

Přesun běžné údržby pod Asset Operation se tedy vyplatil?

Historické oddělení inspekce od údržby považuji za krok špatným směrem. Opětovné sloučení mělo za následek nejen snížení spotřeby pohonných hmot, ale hlavně zkvalitnění práce čet a je jasně definovaná zodpovědnost za konkrétní objekt. Další zlepšení očekávám se zavedením systému Workforce management, který by měl ještě zpřesnit a zprůhlednit naši práci.



GAZELA se rodila ve velkých porodních bolestech a s některými dětskými nemocemi se potýkáme ještě dnes. Jde např. o vysokou hladinu spodní vody na Brandově, provedení některých zátek a odvodňovacích zátek pod technologií, chybějící dokumentace a podobně.



Vraťme se ještě k významným událostem, které provozní oblast Čechy za ony tři roky zažila. Jak moc vaši práci ovlivnila třeba výstavba plynovodu GAZELA?

Výstavbu už od počátku provázel problém s časem. Skluz se nabral díky komplikovanému vyjednávání s vlastníky pozemků a pomalému progresu v úvodní části projektu. Stávalo se, že se něco stavělo a teprve zpětně se dodělávala dokumentace. GAZELA se rodila ve velkých porodních bolestech a s některými dětskými nemocemi se potýkáme ještě dnes. Jde např. o vysokou hladinu spodní vody na Brandově, provedení některých šrou-

bení a odvodňovacích zátek, pohybující se základy pod technologií, chybějící dokumentace a podobně. Svoje jsme si užili i s problematickým stavem firmy Plynostav – regulace plynu, která měla finanční problémy, jež se při výstavbě projevil v kvalitě dodávek a plnění termínů. O to více museli mít kolegové z čet liniové části usilovně pracovat při zprovoznění a následném provozu GAZELY. Za to bych jim a ostatním, co pomohli projekt dotáhnout do konce, chtěl opravdu poděkovat.

Nový plynovod znamená asi i více práce pro pravidelnou údržbu, že?

GAZELU nyní spravují v rámci svých okrsků mistři Balon, Blažek a Javůrek, HPS Brandov je v kompetenci pana Otruby. Už před dokončením stavby jsme ve spolupráci s panem Teringlem dali dohromady data o pracnosti údržby a rozdělili jsme úseky mezi jednotlivé mistry tak, aby všichni byli na přibližně stejné úrovni pracnosti. Drobné změny proběhly i na okrscích ostatních mistrů.

Spuštění GAZELY ještě urychlilo snižování využití jižní větve naší soustavy. Bude to mít dopad na budoucí fungování KS Veselí?

Dnešní dlouhodobý plán rozvoje soustavy počítá s tím, že se budou rozšířit některé kompresní stanice a Veselí je mezi nimi. Konkrétně pro KS Veselí to nyní znamená, že byly minimalizovány náklady na údržbu a opravy. Snažíme se už dopředu najít místa pro některé kolegy z rušených KS, za letošek už máme jeden přestup z KS Veselí a dva přestupy z KS Hostim. Se stanicí se počítá až do konce roku 2015, do té doby musí být plně provozuschopná.

Jižní větev už svoje zkušenosti s podobnou redukcí má, ať už zmíníme zrušení a prodej budov stanice



Ing. Jiří Syrový

Vystudoval strojní průmyslovku a Provozně ekonomickou fakultu České zemědělské univerzity v Praze. V NET4GAS působí třináctým rokem, aktuálně na pozici Vedoucího provozní oblasti Čechy. Ve volném čase se věnuje rodině, zejména svým třem dětem, rekonstrukci domu, rád také sportuje či cestuje.

údržby v Písku nebo likvidaci KS ve Strážovicích. Lze předpokládat, že ve Veselí vznikne něco podobného právě zmíněným Strážovicím?

Počítáme s tím, že některá z budov bude nadále sloužit účelům údržby liniové části. Zbytek areálu bude zřejmě následovat scénář ze Strážovic nebo nově z Hostimi,

likvidace nebo prodej. Objekt do budoucna bude zmenšený a po úpravách bude sloužit jako trasový uzávěr.

Nadále se naopak počítá se stanicí v Kouřimi, která se postupně upravuje. Administrativní část prošla před časem i rekonstrukcí, že?

Ano, před třemi lety. Jednalo se o rekonstrukci celé budovy, včetně rozvodů. Došlo i k optimalizaci prostor vzhledem k menšímu počtu zaměstnanců, kteří zde působí. Vyšší komfort je vidět například na jídelně, společných prostorách nebo na velmi hezké vrátnici.

Letos probíhají úpravy i na turbosoustrojích, to je už v rámci projektu Optimus?

Nikoliv, současné úpravy nejsou součástí projektu Optimus, musí však být v souladu s celkovou koncepcí modernizace KS. Projekt Optimus řeší zásadní rekonstrukci kompresních stanic v Kouřimi a Břeclavi s podprojekty jako elektronická regulace TS, výměna náhradních zdrojů, optimalizace tepelného hospodářství stanice a řada dalších. Už před vznikem projektu Optimus se rozeběhly některé menší projekty, což je na Kouřimi zejména rekonstrukce a zvýšení účinnosti TS 2 a 4 až na 27–28 % (z dnešních 23 % – pozn. red.), opravy průtočných částí. V srpnu byla zahájena výměna regeneračních výměníků spalovacích traktů rovněž pro stroje 2 a 4, probíhá i úprava olejového systému nebo změna na „rychlý“ rotor. To je zajímavé tím, že se rotor mechanicky upraví, zjednodušeně se na něj navleče ocelový „prsten“, který jej zpevní, a umožní mu tak dosahovat vyšších otáček, a tím i vyšších výkonů.

Bude některé z těchto turbosoustrojů splňovat i nové, velmi přísné emisní limity?

Ano, na soustrojí číslo 4 budeme instalovat supernizkoemisní hořák, tzv. DLE (dry



Další nápady byly realizovány v oblasti úspor. Jde o celou řadu drobných opatření, která ve svém důsledku přinášejí významné úspory elektrické energie a plynu. Chtěl bych poděkovat všem, kteří se těmito opatřeními zabývají.



low emission). Mělo by to být provedeno do konce roku a testování začne hned na začátku toho příštího.

V jakých řádech se snížení emisí s DLE projeví?

V současné době jsou nastaveny emisní limity 100 mg/m³ pro CO a 300 mg/m³ u NO_x. Nové nařízení EU snižuje limit u oxidů dusíku na 50 mg/m³ počínaje rokem 2020. Od počátku příštího roku bychom měli mít na Kouřimi první stroj, který tyto limity splní. Výměna hořáků na ostatních strojích v KS Kouřim a Břeclav je opět součástí projektu Optimus.

Budou na TS ještě nějaké další úpravy?

Nejen na TS, ale na celých KS, příp. jiných objektech. Využíváme nápady na úpravy z Nápadovníku. Konkrétně jde třeba o předehtívání olejového systému TS. Pokud při teplotách kolem -10 °C přijde povel z dispečinku, trvá startování TS na KS Kouřim třeba i čtyři hodiny. Vzali jsme si proto příklad z novějších KS jižního typu, kde mají olejový systém udělaný jinak. Pak bychom měli být schopni startovat do 90 minut.

Další nápady byly realizovány v oblasti úspor. Jde o celou řadu drobných opatření, která ve svém důsledku přinášejí významné úspory elektrické energie a plynu. Chtěl bych poděkovat všem, kte-

ří se těmito opatřeními zabývají, zejména pak pánům Sudovi a Blažkovi z KS Veselí.

Při poslední návštěvě velínu na Kouřimí mě zaujaly úpravy na tzv. EPSce. Ty souvisí se zrušením požárních hlídek na KS a využitím hasičů z vnějšku?

EPS neboli signalizace požárů se nově připojovala na pult centrální ochrany hasičského sboru. Zároveň jsme ji vyladili, aby nedocházelo k falešným hlášením. Snažíme se, aby spolupráce s hasiči byla co nejlepší, uspořádali jsme pro ně i návštěvy našich KS, aby se mohli seznámit s celým prostorem a riziky, což velmi kvitovali. Uvažujeme proto, že bychom tyto návštěvy opakovali každý rok.

Proběhly nebo proběhnou ještě nějaké další zajímavé akce?

Vedle standardních činností, jako jsou výměny kulových kohoutů, opravy vad, provozní čištění a inspekce, probíhají



Snažíme se, aby spolupráce s hasiči byla co nejlepší, uspořádali jsme pro ně i návštěvy našich KS, aby se mohli seznámit s celým prostorem a riziky, což velmi kvitovali. Uvažujeme proto, že bychom tyto návštěvy opakovali každý rok.



nebo proběhnou rekonstrukce řídicích systémů na objektech liniové části, potrubní úpravy na HPS Brandov, opravy izolačních spojek. Z neprovozních akcí rád zdůrazním teambuildingové akce PRO Čechy. Dvě již proběhly v Jizerských horách a na Moravě, třetí plánujeme v polovině září, opět na Moravě. Věřím, že prostředky na tyto akce budou zachovány i v budoucnu a mí kolegové budou moci zažít nevšední zážitky i mimo pracovní dobu.

Vraťme se ještě na začátek, s novou pozicí přišlo i stěhování z Hory Sv. Kateřiny do Kouřimí. Byla to velká změna?

Nejnáročnější bylo půlroční přechodné období, kdy jsem střídavě dojížděl nebo byl na místě bez rodiny. Zároveň jsem pracově seděl ještě na dvou židličkách. Když se přistěhovala i rodina, následovalo období, kdy si musely zvykat děti a manželka. Té to trvalo asi nejdéle (smích). V současné době si dovoluji říct, že jsme už zabydleni, máme zde zázemí i přátele. Našli jsme místa, kam rádi jezdíme.

Nechybí vám někdy Hora Sv. Kateřiny, kde jste působil dříve, a „lišky tam dávaly dobrou noc“?

Byla to moje první zkušenost s tehdejším Transgasem, rád jsem tam pracoval a naučil se spoustu nového. Dnes už HSK musím vnímat jen jako jeden z mnoha objektů, které mám na starosti, i když připouštím, že tam určitá nostalgie je.

Když jsme spolu mluvili naposled, hrál jste na regionální úrovni ping-pong. Jak to jde teď?

Bohužel nejde, věnuji se tomu spíš rekreačně, třeba na letních sportovních hrách. Pořídil jsem si stůl i domů, ale hraju pouze s dětmi. Občas jezdím na kole, zejména s rodinou, které se snažím hodně věnovat.



Novinky z oblasti HR&GA

Rozvojové a kariérní příležitosti v NET4GAS

Možnost budování kariéry, zvyšování a rozšiřování kvalifikace, získávání zkušeností a profesního rozvoje patří mezi nejdůležitější faktory ovlivňující naši pracovní motivaci, a tím i spokojenost v zaměstnání.

Základem pro plánování rozvojových a kariérních příležitostí v NET4GAS je každoroční schůzka zaměstnance se svým nadřízeným na téma Hodnocení kompetencí. Kromě nejčastěji požadovaných školení odborných znalostí a měkkých dovedností mají naši zaměstnanci nově možnost využít i další formu vzdělávání a učení se přímo na pracovišti v rámci tzv. dočasné interní rotace.

Od loňského roku je novinkou možnost „zarotování“ na předem určenou dobu, v rámci svého nebo jiného oddělení na místo, které je dočasně uvolněno např. z důvodu mateřské/rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci nebo zahraniční stáže.

Jak se můžete o interní rotaci dozvědět?

Police se vypisuje stejně jako u volných pracovních míst na interní trh práce, a navíc obsahuje informaci o tom, že se jedná o interní rotaci a na jaké časové období. Pozitivním přínosem interní rotace je především možnost získávání nových zkušeností a znalostí, sblížení jednotlivých útvarů, lepší sdílení informací, zvyšování pestrosti práce a získávání nadhledu a přehledu o fungování společnosti. Současně se díky interní rotaci posiluje zastupitelnost zaměstnanců například při dovolených, dlouhodobé nemoci či odchodu některého z kolegů ze společnosti.

Tuto možnost využilo dosud několik kolegů, mezi nimi např. Marta Stoklasová,

Martina Lehotská nebo Miroslav Procházka z Controllingu, který na půl roku přijal zastupování Daniela Czeta z útvaru Business Development. „Vzhledem k mému studiu na vysoké škole, které bylo zaměřené na oblast lidských zdrojů a personálního managementu, mi rotace do oddělení

HR&GA přišla jako výborná šance získat praktické zkušenosti v oboru. Vždy jsem se chtěla rozvíjet v této oblasti a možnost interní rotace mi to umožnila,“ vysvětluje Martina Lehotská, proč se do toho rozhodla „jít“.

Jana Koverdinská

Kariérní příležitosti

Všechna volná místa jsou zveřejňována na intranetu v sekci Staráme se/ Nábor – Volná místa. Ze statistiky vyplývá, že od ledna 2010 dosud úspěšně změnilo pracovní místo 44 zaměstnanců. Do této statistiky se také započítává 6 kolegů a kolegů, kteří u nás nejprve pracovali jako studenti a po absolvování školy nastoupili do hlavního pracovního poměru. Z aktuálních přechodů na jiné místo, a dokonce i lokalitu můžeme zmínit především kolegy z kompresní stanice Hostim, Miroslava Bendu, který nyní pracuje na KS Kouřim, a Luboše Ondráka, který bude od října pracovat jako dispečer v pražském dispečinku. „Rozhodnutí bylo celkem snadné. Po oznámení ukončení činnosti KS Hostim, kde jsem pracoval, jsem měl i nadále zájem u firmy zůstat. Využil jsem tedy příležitost a přihlásil se do výběrového řízení na KS Kouřim,“ vysvětluje svou motivaci ke změně zmíněný Miroslav Benda. V Praze v rámci útvaru Asset Development přestoupila Ing. Lenka Krausová z pozice Projektový manažer na pozici Senior manažer, plánování sítě.

Noví kolegové v NET4GAS

Datum nástupu	Jméno	Pozice
1. 7. 2013	Jan Dvořák	Specialista, projektant stavební
1. 7. 2013	Štěpán Rosypal	Specialista, projektant strojní
1. 7. 2013	Slavoj Zemánek	Head of HSSE & CBI
1. 7. 2013	Jan Šabatka	Mechanik
1. 7. 2013	Jana Linhartová	HR Specialist
19. 8. 2013	Helena Milcová	Recepční
1. 9. 2013	Pavel Procházka	Trainee – obch. měření
1. 9. 2013	Tomáš Koldcsiter	IT Specialist
1. 9. 2013	Petr Muchna	Montér

CBI / HSSE

Akční plán změn

V NET4GAS je zaveden procesní systém řízení, který byl historicky zahájen v rámci skupiny RWE a pro účely NET4GAS převzat. Stávající systém je robustní a v některých procesních oblastech popsán velmi detailně. Zbývající jsou popsány spíše obecně, a tak je celý systém nevyvážený. Nový plán to má změnit.

Z hlediska měření procesů nyní hodnotíme pouze ty s vazbou na finanční ukazatele firmy. Tím se nedostatečně využívá potenciál celého procesního systému. Ve společnosti je také zaveden klasický popisný systém řídicí dokumentace (směrnice, řády atd.), který není v přímé vazbě na procesní model. Tím dochází k duplicitnímu popisu jednoho systému, čímž se celý systém stává nejasný a komplikovaný. Tomu přispívá i fakt, že některé řídicí dokumenty nejsou aktuální.

Pro zlepšení popsaného stavu byl v srpnu 2013 vypracován a schválen „Akční plán změn systému řízení v NET4GAS“. Ten identifikuje slabá místa celého systému řízení a stanovuje postup provedení nápravných opatření v těchto oblastech – procesy, životní prostředí, bezpečnost práce a fyzická bezpečnost. Paralelně s realizací Akčního plánu budeme aktualizovat i související interní dokumentaci. Akční plán by se měl naplnit do konce roku 2013. Splnění stanovených nápravných opatření je především v kompetenci útvaru CBI&HSSE, nicméně potřebujeme součinnost ostatních útvarů. Představme si hlavní součást plánu ještě detailněji.

Procesy, organizace

Aktuálně chybí přehledná mapa procesů, která by jasně definovala řídicí, realizační a podpůrné procesy a konkrétní vazby mezi nimi. Model v Arisu (přístupný všem přes intranet) je poněkud nepřehledný a přiřazení odpovědných útvarů k procesům není jednoznačné, rovněž nejsou propojeny procesy a řídicí dokumentace. Narážíme i na to, že KPI se hodnotí jen u procesů s vazbou na finanční ukazatele firmy.

Už na podzim chceme zjednodušit vizualizaci procesního modelu a následně jednoznačně definovat úroveň procesů, přiřadit jim KPI, propojit je s dokumentací ve OnePlace a zavést manažerský

reporting. Vedení společnosti tak bude mít podrobnější informaci o výkonnosti procesů a všichni budou moct snáze pracovat s mapou procesů a řídicí dokumentací.

Úplnou novinkou je nový proces řízení neshod, kdy máme na mysli nesoulad mezi jakoukoliv prováděnou činností a konkrétním požadavkem (směrnici, legislativou atd.). Postup řešení jsme již definovali, nyní jej implementujeme do Nápadovníku. Nový proces tak nebude klást na zapojené uživatele žádné zvláštní nároky a pomůže s odstraňováním již zmíněné komplikovanosti systému.

Slavoj Zemánek



Téma

Text: Vojtěch Bečka Foto: iStockphoto



WFM – lepší a snazší plánování

Letos v květnu bylo vedením naší společnosti schváleno započítí nového projektu Workforce Management (WFM). Ten bude v blízké době řešit aplikační podporu procesu denního plánování a operativního rozvrhování činností čet provozu a údržby. Tedy něco, co je v podmínkách NET4GAS novinka. Úplně nová aplikace to ale přece jen není a ve „vzduchoprázdnu“ rozhodně nevisí.

Kdybychom si nakreslili základní pokrytí procesů aplikacemi pro plánování a řízení provozu a údržby, zjistili bychom, že je v jednom místě mezera. Konkrétně v podpoře přiřazování denních činností jednotlivým osádkám a zejména v optimalizaci plánu činností. To dnes v převážné míře dělají mistři čet „ručně“ ze zakázek SAP PM a zabírá jim to neúměrně mnoho času. Tento nežádoucí stav je potřeba změnit.

Aplikace Workforce Managementu, a s ní spojená úprava procesů, tuto mezeru zaplní. Nejde přitom, alespoň na první pohled, o nic složitého. Zjednodušeně lze říci, že systém WFM nedělá nic jiného, než že si „někde“ přečte všechny požadavky, které jsou po četách požadovány. Dále si zjistí další nezbytné informace, např. platnost certifikátů oprávnění pro jednotlivé činnosti u konkrétních osob, prioritu požadavků, okamžitou dostupnost materiálu a další. To vše porovná s kapacitními možnostmi čet a dojezdovými vzdálenostmi a připraví návrh denní činnosti pro jednotlivé osádky. Tento návrh, a to

slovo je nutné zdůraznit, protože poslední slovo bude mít vždy mistr, už lze jen odkliknutím akceptovat a věnovat se další činnosti. V případě rozporu, např. dvě akce se stejnou prioritou, které jsou v časovém konfliktu, musí přijít na řadu manažerské rozhodnutí. V našich podmínkách, kdy je vysoká míra operativnosti, nejde dost dobře udělat, aby veškerá a konečná rozhodnutí byla pouze na systému. V každém případě to ale při sestavování plánu denních činností posádek bude zcela zásadní pomoc všem, kteří mají v kompetenci řízení čet.

Výstupem WFM je, jak již bylo řečeno, návrh denního plánu osádek vytvořených z pracovníků jednotlivých čet, a po jeho schválení následuje vytištění a podepsání pracovních příkazů. Tím je plánování hotovo.

Z pohledu WFM

Kořeny této služby jsou ve studii: „Workforce Management – možné nasazení v podmínkách NET4GAS“. Základní vstupní podmínky byly:

- Nesmí se ukončit činnost žádného ze systémů, které pokrývají všechny ostatní funkcionality. To je poměrně důležité, protože dodavatelé často nabízejí „komplexní řešení“ celého podnikového Asset Managementu a jen neradi přistupují na to, že dodají řešení pouze jeho části.
- Budoucí systém musí být „uživatelsky přívětivý“. Není přípustné, aby seznámění se systémem a jeho následné používání nadměrně zatěžovalo naše kolegy. Další podrobnější požadavky následně vplynuly z celkové analýzy.

Práce na přípravě projektu začaly tím, že jsme si sehnali důvěryhodné informace o aplikacích dostupných na trhu. Ve spolupráci s útvarem Procurement jsme oslovili celkem 6 firem s žádostí o představení jejich aplikace, resp. celého systému řešení. Po ukončení průzkumu trhu nám bylo jasné, že s tradičním základním krabicovým řešením nevystačíme. Pro naši společnost je typická vysoká míra operativnosti činností, která je daná tím, že čtyři musí řešit

Co komu nový systém přinese

Mistrům údržby: Zásadní ulehčení denního plánování. Mistr již nebude muset pracně sestavovat týdenní a denní plány a rozdělení čtyř do posádek. Systém mu vše připraví a pouze upozorní na případné rozpory. Mistr tak bude mít zásadně větší prostor pro naplnění své odborné a manažerské úlohy při řízení lidí a činností na technologii.

Manažerů na dalších úrovních: Provozní oblasti a Střediska speciální údržby získají nástroj pro velmi efektivní řešení situací vyplývajících z operativy. Zde je potřeba i zmínit, že do tohoto projektu je úzce zapojen i dispečink. Nominace probíhají na denní bázi a s tím jsou často spojeny i požadavky na součinnost čet přímo na objektech. Dále pak akce, při kterých dochází k omezení kapacity soustavy, musí být velmi úzce koordinovány právě s dispečinkem. Při nutnosti řešit nepředvídatelnou situaci poskytne WFM podporu pro okamžité přepřeplování všech aktivit.

Na vyšších manažerských úrovních: předpokládáme, že funkcionality „Kapacitní plánování“, jak byla popsána výše, umožní odpovědným řídicím pracovníkům včas přijmout příslušná opatření na rovnoměrné vytížení čet.

Na všech úrovních: bude k dispozici reportovací nástroj, který umožní v podstatě online (s jednodenním zpožděním) sledovat naplněnost požadavků.

požadavky z celkem šesti různých oblastí a jen některé z nich lze plánovat dopředu. Dále jsme si udělali představu o finanční a časové náročnosti nasazení aplikace. Analýzu procesů jsme měli již hotovou z předchozí etapy, a tak bylo možné přistoupit k další, pro projekt zcela zásadní etapě, a to sestavení Business Case, který vyšel příznivě. Po vypracování BC a Projektového konceptu byl projekt schválen k realizaci. Vraťme se ale zpět k tomu, jak bude vlastně WFM fungovat. Již zde bylo řečeno, že žádné ze současných systémů se nebudou rušit ani omezovat. To znamená, že hlavními, tzv. Back-end systémy budou pro Workforce Management SAP PM a Handheldy. Práce se SAPem PM zůstane v zásadě stejná jako doposud, avšak data zde budou muset obsahovat více informací. Tím se dostáváme k první změně v procesech a kmenových datech.

Co se musí změnit

Požadavky na realizaci četami provozu a údržby Liniové části, údržby Kompresních stanic, Speciální údržby, PKO a Telemetrie jsou dnes hodně různorodé. Kromě pravidelné údržby a řešení poruch na technologii jsou to ještě obsluha akčních členů přímo na místě, realizace OPEX pro-

jektů a spolupráce na CAPEX projektech a dále práce pro 3. strany. Dnes jsou činnosti spojené s údržbou a obsluhou zcela vedeny v SAP PM, avšak CAPEX zakázky, stejně tak i zakázky pro 3. strany jsou vedeny pouze v modulu Controllingu. Novinka spočívá v tom, že veškeré požadavky budou do systému zadány prostřednictvím PM zakázky. To znamená, že vzniknou další dva druhy zakázek. Jeden investiční a jeden pro práci pro třetí strany. Tím se zjednoduší a sjednotí způsob zadávání požadavků.

Další novinkou v PM bude, že i na operacích bude možné uvádět požadovaný časový začátek a konec jednotlivých operací, a dále pak návaznost jednotlivých operací, jak mají být realizovány za sebou. Úpravy v aplikaci čekají i Handheldy. Zde přibude nová funkcionality, která bude umět komunikovat s WFM a technik údržby bude odhlašovat zpětně hlášení času včetně informace o ukončení zakázky. Další změny ve vzhledu Back-end aplikací už nepředpokládáme, resp. nebudou viditelné běžnému uživateli.

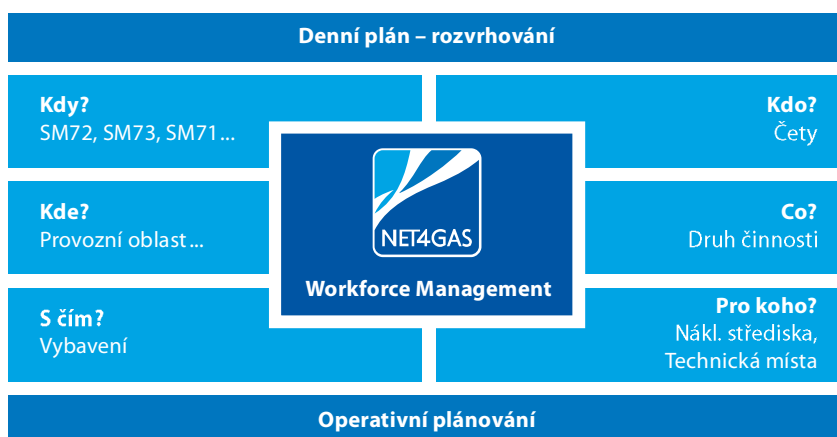
Kde ale bude muset nezbytně dojít k posunu, to je oblast operačních dat. Dnes

jsou informace typu „Požadovaný začátek a požadovaný konec“, priorita zakázky i odhad plánovaných hodin brány jako rámcové informace, které slouží manažerovi zakázky při jejím uvolňování. Nyní tedy záleží do značné míry právě na odpovědné osobě, která zakázku uvolňuje, jak přesná tato data vyžaduje. Se spuštěním WFM to budou ale základní údaje, z nichž bude WFM plánovat. To samozřejmě neznamená, že příprava zakázky bude muset přesně dopředu vědět všechny informace, kdy má k realizaci dojít. S tím mu právě WFM bude pomáhat. V zásadě jsou akce „s pevným termínem začátku a dobou trvání“, resp. závazným dnem začátku a konce akce. To jsou typicky projekty. Pak jsou činnosti, které nejsou vázány na pevný termín. Typicky je to preventivní údržba. Zde se zadá pouze plánovaný počet hodin na danou činnost na daném objektu a aplikace pak sama naplánuje optimální termín realizace.

Celý systém plánování se bude muset nutně zpřesnit. K tomu připravujeme celou sadu nástrojů a podpůrných procesů. Když začnu u nás, u Systémové podpory: Roční zakázky pravidelné plánované údržby budou nově obsahovat operace podrobněji členěné v čase. Roční perioda již nebude vyhovovat. Nejmenší časovou jednotku budeme uvažovat jedno čtvrtletí. Je-li tedy dnes například v jedné operaci plán hodin na celý rok jako jedno součtové číslo, pak s příchodem WFM budou muset být operace 4 s plánem právě po jednotlivých čtvrtletích. Další připravovanou změnou je katalog činností při řešení poruch a prediktivní údržby. To jsou aktivity, které lze jen velmi obtížně plánovat s dlouhým výhledem dopředu. Přesto je ale nutné plán nějak sestavit. Zde nám musí pomoci data, která od roku 2005 sbíráme právě v SAPu PM.

Od příštího roku tedy chceme uvést plně do reálné praxe takovýto ucelený postup:

WFM poskytuje odpovědi na následující otázky:



Při zjištění poruchy na technologii se technik identifikuje Handheldem pomocí čárového kódu na příslušném technickém místě. Aplikace v terminálu mu nabídne katalog možných poruch na daném zařízení. Technik zaškrtnutím jedné nebo více položek zadá informaci do terminálu. Po skončení směny, popř. ihned (online) přehraje pochůzku do systému, kde se automaticky vytvoří hlášení T1 – Po poruše. Tolik dosavadní praxe, na kterou dnes navazuje již ruční vytvoření zakázky a celé rozplánování. Nově bude navazovat vytvoření zakázky s již uvedenými operacemi a naplánovanými hodinami přímo ze systému. Naprostou novinkou pak bude „automatické“ naplánování hodin k dané operaci, resp. převzetí této informace z katalogu poruch a činností údržby. Přípravář zakázky pak pouze doplní časové údaje začátku a konce operací, a může nechat zakázku uvolnit. Tím bude připravena pro další zpracování ve WFM. WFM pak jednou denně provede velký podrobný výpočet rozplánování činností a osádek pro další den. V případě operativní změny během dne pak bude možné spustit krátký optimalizační běh pouze pro omezenou oblast. Tím se do maximální možné míry sjednotí pohled na plánování hodin při řešení poruch a prediktivní údržby.

Po zavedení systému WFM, a s tím související úpravy procesů, budeme moci říci, že máme základní podporu provozu a údržby ze strany informačních systémů a aplikační podpory ve své podstatě dobudovanou. Další rozvoj pak bude zejména v oblasti optimalizace kmenových dat všech systémů. Katalogy činností musí každý rok projít revizí a následným upřesněním na základě skutečných dat z předchozího období.

Dále musím uvést jednu velmi významnou funkcionalitu. Doposud nebylo možné jednoduše a zejména jednoznačně určit, jak budou čtyři provozu a údržby

v následujícím období vytíženy (většinou následující kalendářní rok). Jak bude probíhat vytížení v jednotlivých čtvrtletích, zda požadavky kriticky překračují možnosti, nebo naopak je prostor, aby si jednotlivá pracoviště v daném období provedla jinou činnost, která přímo nesouvisí se zakázkami (školení, údržba vlastní techniky...). Nástroj WFM tuto informaci poskytne. Ale je potřeba říci, že jen za předpokladu kvalitních vstupních dat. Jde zejména o to, aby manažeři projektů, a to jak OPEX, tak i CAPEX, do „uzávěrky“ plánovacího období na následující rok uvedli všechny známé požadavky na čtyři provozu a údržby a čtyři Střediska speciální údržby.



WFM pak jednou denně provede velký podrobný výpočet rozplánování činností a osádek pro další den.



Jaký je současný stav projektu

Po schválení realizace jsme ihned začali s přípravou výběrového řízení na dodavatele aplikace, tedy licenci, a její implementace. Z rozsahu projektu celkem jasně vyplynulo, že budeme muset vypsát veřejné výběrové řízení pro realizaci nadlimitní zakázky. To má své jasné výhody, zejména transparentnost, ale i klade do značné míry zvýšené požadavky na zadání. To, že se může přihlásit kdokoliv a s jakýmkoliv řešením, znamená, že musíme dopředu myslet na všechny možné alternativy nabídek a předem mít ošetřeno, aby nedošlo k situaci, že nabídku nebudeme moci z technických nebo jiných důvodů akceptovat, a přitom by nebylo možné uchazeče vyřadit na základě zadání tendru. Věnovali jsme proto i s pomocí externích konzultantů velkou pozornost přesně a jasné definovanému zadání.

Veřejné Výběrové řízení bylo vyhlášeno dne 31. 7., a jeho ukončení tedy proběhlo v druhé polovině září. Pokud tendr proběhne jen s „únosnou“ mírou připomínek bez obstrukcí ze strany neúspěšných účastníků, předpokládáme podpis smlouvy s dodavatelem v listopadu a do konce roku ještě chceme stihnout začátek prací na Technickém konceptu (Blue printu). V lednu 2014 pak již intenzivní práce na přípravě implementace a po schválení Blue printu v dubnu pak i její bezprostřední zahájení. Po jejím dokončení dojde k prvnímu nasazení aplikace v podobě Pilotní etapy. Jedna nebo dvě čtyři budou muset v období od července do konce října vyzkoušet, odladit a spolu s realizačním týmem nastavit všechny parametry systému na požadovanou úroveň. Po celou dobu Pilotního nasazení budou organizována školení pro všechny koncové uživatele tak, aby na konci roku 2014 bylo již vše připraveno ke spuštění plného běhu aplikace u všech koncových uživatelů. Tím bude hlavní část projektu završena. V roce 2015 bude ale následovat ještě zvýšená podpora za strany celého realizačního týmu, a to nejméně do konce února. Tým pak uzavře svoji činnost závěrečnou zprávou s vyhodnocením celého projektu a návrhy na nastavení procesu průběžné optimalizace a systému trvalého rozvoje.

V průběhu celého projektu se snažíme nejen o systémově správné a úplné zadání, nastavení nových objektů v SAPu a další aktivity spojené s implementací WFM, ale již od samého začátku projektu úzce komunikujeme s kolegy přímo z provozních oblastí, kteří pak budou systém denně používat. Tato spolupráce se bude nadále zvyšovat a od okamžiku startu prací na Blue printu pak bude naprosto nezbytná. V průběhu celé implementace a přípravy Pilotního nasazení považujeme součinnost a průběžnou zpětnou vazbu od zástupců typických uživatelů (rolí) za naprosto klíčovou.

Z obou stran

7 let bez víkendů

Zní to jako hodně drsné domácí vězení, ale tolik let Jan Dominik věnoval studiu, aby si mohl při práci doplnit vzdělání a vypracovat se až na svou současnou pozici. Není divu, že se při takovém vypětí „dobíjí“ pro někoho snad až adrenalinovým zážitkem, jakým je hraní v divadle.



„Než jsem se dostal na svou současnou pozici, prošel jsem si vlastně všemi činnostmi, které mám teď na starosti jako vedoucí. To považuji za skvělou průpravu,“ vysvětluje mi Jan Dominik, manažer pro opravy a montáže ve Středisku speciální údržby v Brně. Do NET4GAS nastoupil v roce 2001 a od té doby postoupil od pozice montéra přes mistra a technologa až na současné místo. Díky tomu si za 12 let mohl osobně vyzkoušet, jaké je pracovat s technologií TDW i jaká jsou rizika zemních prací a sváření, což dnes představuje práci celkem 3 čt, které má na starost. Aby nabral znalosti i ze strany teoretické, navázal na studia střední průmyslovky dálkovým studiem na Fakultě strojního inženýrství VUT v Brně, následně na Fakultě podnikatelské obor Ekonomika a řízení podniku a konec „sed-

miletky“ uzavřel získáním titulu MBA od Dominican University z Chicaga v USA.

„Moje hlavní práce je organizace čt speciální údržby Brno. To obnáší připomínkování projektů, ekonomické odhady realizačních nákladů, správné naplánování pracovních a technických kapacit, organizaci realizace projektů, hlídání nákladů stanovených úkolů a spousty dalších činností souvisejících s organizací práce SÚ Brno. Díky profesionálně odváděné práci mých kolegů a bezva partě, kterou jako SÚ Brno tvoříme, jsme schopni plnit všechny naplánované činnosti speciální údržby na dané období,“ říká Jan Dominik a ukazuje mi přitom potišťenou „plachtu“ z plotru velkou jako dveře, kde jsou jednotlivé kroky drobným písmem rozplánovány. Podobné plány vznikají i několik let dopředu a koordinují se skrze celou firmu. Čty z Brna pracují na provozních zakázkách, opravách a plánovaných výměnách, jindy realizují nové investiční stavby – mnoho práce odvedli svářeči třeba na GAZELE.

Za letošní rok stihl s kolegy z čt už několik desítek úkolů, práce v terénu začíná obvykle od února, končí v listopadu až prosinci a obnáší vše od realizace zemních prací, svářečských a montážních až po využití speciální technologie TDW. Realizují se opravy a výměny kulových uzávěrů, izolačních spojek a mnoho další technologie zabudované v naší soustavě. Z úkolů v roce 2013 lze vypíchnout investiční projekty úpravy objektů v rámci „Čistitelnosti plynovodů DN 500 Hospozín–Dobříň“ II a III. etapa oprav vad na DN 700 Mutěnice–Rataje. Mezi zajímavé patří vždy přechody řek, v souvislosti s opravou vad na

plynovodu upravovali řečiště řeky Kamenice, v rámci montáže nové shybky. Týmy mohou klidně pracovat v Krušných horách a za pár dní u Ostravy. Obnáší to desítky hodin práce, mnohdy i přesčasové. A když není sezona? „Musíme mít certifikáty pro spoustu činností, takže navštěvujeme povinná školení a testy a během krátké zimní přestávky realizujeme maximální předvýrobu pro investiční projekty na další rok v našich dílnách lokalizovaných na základně v Brně,“ vysvětluje Jan Dominik.

Charleyova teta

Slavná komedie z pera Brandona Thomase se v českých luzích a hájích hraje už přes 120 let a patří k úhelným kamenům mnoha herců. Svou pozitivní zkušenost si jako „teta“ zažil i Jan Dominik, který už 20 let patří do základu ochotnického divadla Křemen. To během roku absolvuje přibližně 20 představení, zejména formou zájezdů. Soubor je zároveň i dobrá parta, a tak se nácvik her obvykle „protáhne“ a Křemen nemívá více než jednu premiéru za sezonu. „Za dobu naší existence jsme si vybudovali základnu fanoušků, často to jsou celé rodiny, které na nás chodí,“ říká s potěchou herce Jan Dominik a dodává: „Hrajeme i původní hry od členky souboru, které mají velký úspěch.“ Své zázemí má divadlo v bosonožské orlovně, kde můžete navštívit jejich představení i vy.

Ač se to může zdát až neuvěřitelné, stíhá k tomu všemu i jachting (je námořní kapitán pro lodi do výtlačku 35 tun), zlepšovat svou hru na kytaře a mandolíně a sem tam se vrátit i k rekreačnímu sportu. „Manželka a děti mě moc nevidají,“ komentuje to se smíchem Jan Dominik.

Stanislav Rýdl

Tipy a triky pro lepší práci s počítačem V.

MS Word 2010 – novinky a zajímavosti

Textový editor MS Word je robustním nástrojem, který dobře poslouží při psaní jedné strany i rozsáhlé práce s mnoha odkazy a poznámkami pod čarou. Přitom lze aplikaci jednoduše nastavit. Vybrali jsme několik tipů, které se při práci s editorem jistě hodí.

Pás karet – série záložek, zvaná v angličtině Ribbon, byla už v předchozí verzi Wordu, nyní je k dispozici v ještě vylepšené podobě. Velkou změnou je záložka „Soubor“, která byla dříve poněkud těžko dohledatelná. Nyní se ale snadno dostanete ke všem potřebným funkcím včetně tisku, jež nyní rovnou pracuje s náhledem a parametry tisku lze snadno změnit.



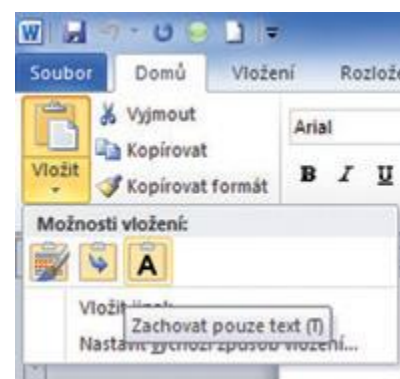
Rozčlenění jednotlivých položek do pásu karet umožňuje jednodušší orientaci v nabídce. Detailnější menu pro danou oblast jsou pak obvykle přístupná hned několika způsoby, viz obrázek, kde se k novému oknu s detaily o písma lze dostat kliknutím na malý symbol šipky v dolním rohu sekce. Rovněž lze využít přímou klávesovou zkratku CTRL+D a nakonec se lze do tohoto menu dostat i pomocí kliknutí pravým tlačítkem na text dokumentu a výběrem z dialogového okna.

Pás karet lze navíc snadno upravovat. Při použití na malých obrazovkách jej lze automaticky skrývat, je rovněž možné změnit pořadí karet nebo obsah jednotlivých záložek. Nepracujete například s kartou Korespondence? Stačí zobrazit volby pomocí kliknutí pravým tlačítkem v oblasti pásu karet a vybrat Přizpůsobit pás karet. V zobrazeném menu pak jedním „odškrtnutím“ můžete schovat karty, které nepotřebujete.



Zjednodušení funkcí – Word 2010 má domyšlené některé funkce, které vám ušetří sekundy, minuty a ve výsledku i hodiny času. Například chcete zarovnat text na střed. Vyberete požadovaný text, najedete myši nahoru a zvolíte funkci. Ale na větších displejích už je to celkem dlouhá cesta pro myš i ruku. Jak z toho ven? Při každém výběru textu myš se vám automaticky zobrazí nad danou pasáží „skoro“ neviditelná nabídka. Stačí najet kurzorem lehce nad vybranou oblast a menu se zneprůhlední a lze s ním ihned pracovat.

Podobně jednoduché je nyní kopírování textu z různých zdrojů, což často přinášelo nepříjemnosti s formátováním. Nyní stačí kliknout na šipku pod funkcí Vložit a vybrat pro text jednu z možností: 1) Zachovat zdrojové formátování, 2) Sloučit formátování se současným dokumentem nebo 3) Vložit pouze text.



Podobně jednoduše lze nyní pracovat s mnoha dalšími funkcemi – pokud kliknete na text Slova v levém spodním okraji okna s dokumentem, zjistíte ihned, jaký rozsah váš dokument nyní má. Hned vedle je výběr jazyka, který se bude používat pro kontrolu pravopisu.

Chcete vědět víc?

Na našem intranetu najdete videoprůvodce Wordem i dalšími aplikacemi. Cesta k videu:
Váš servis>IT informace pro uživatele>Windows 7 Upgrade>Školení.

Novinky z plynárenství

Poslední árie Nabucca

Velmi ambiciózní plán plynovodu z Ázerbájdžánu do Rakouska skončil fiaskem a je považován za mrtvý. Konsorcium Šach Deniz dalo přednost konkurenčnímu projektu TAP (Trans Adriatic Pipeline). Ten předpokládá výstavbu potrubí ze severu Řecka (kde se napojí na plynovod TANAP) přes Albánii a pod hladinou moře do jižní Itálie. Konec Nabucca sice potvrdil i hlavní partner v projektu, společnost ÖMV, smíšené signály ale vysílá samotný Ázerbájdžán, jehož ministr energetiky a průmyslu měl dle Reuters na začátku září přímo uvést: „Nabucco není mrtvé, ale závisí na našich zdrojích. Myslím, že Šach Deniz může ve fázi II produkovat více než 20 miliard kubických metrů.“ Naopak rumunský prezident Basescu prohlásil, že by EU měla jeho zemi vrátit investovaných 23 milionů eur (více než půl miliardy korun).



Mohlo by se tak zdát, že snaha o větší diverzifikaci zdrojů pro země střední a východní Evropy skončila nezdarem. Podle serveru Natural Gas Europe však vstupuje opět do hry možný vznik LNG terminálu v chorvatském Krku, o jehož zásobování mají zájem zejména exportéři z USA. Po

vybudování zpětného toku na plynovodu mezi Chorvatskem a Maďarskem by vznikla alternativní cesta pro zásobování této oblasti. Celá úvaha ovšem naráží na velmi protichůdné signály, jež v této otázce vysílá právě Chorvatsko. Nedávno však jeho vláda indikovala, že by měla zájem podepsat dohodu o terminálu do konce tohoto roku a první dodávky by mohly dorazit již v roce 2016.

Zdroje: Reuters, ČTK, Naturalgaseurope.com

Kypr, ráj plynařů?

Zbankrotovaný Kypr se pokouší obnovit své hospodářství, a proto uvažuje i o vytěžení a prodeji svých zásob zemního plynu. Řešením by měl být vznik LNG terminálu a kvůli získání podpory EU i podmořský plynovod do Řecka. Ten by ovšem musel překonat hloubky kolem 3 kilometrů a jeho realizace by byla velmi náročná. V oblasti uplatňuje své zájmy i Izrael, který potřebuje vyřešit zejména domácí poptávku a preferuje prodej zemního plynu do Asie, kde jsou aktuálně vyšší ceny. Lze předpokládat, že se situace v oblasti bude ještě dynamicky vyvíjet.

Zdroje: Reuters, Naturalgaseurope.com

Představení okolních TSO: eustream, a. s.

S málokterou soustavou v okolních zemích máme tak moc společného jako s tou, jež dnes spadá do společností eustream. Pod společnou hlavičkou Transitního plynovodu/Transgasu jsme působili od vzniku společnosti v roce 1971 a až do roku 1993, kdy došlo k rozdělení na českou a slovenskou část. Od té doby společnost prodělala podobný vývoj jako my – došlo ke vstupu strategického soukromého investora (v roce 2002) i unbundlingu v roce 2008.

Soustava eustreamu byla vystavěna pro masivní toky z Ruska do západní Evropy a může se spoléhat na 5 páteřních plynovodů o dimenzích DN 1200/1400. I ona však dnes musí diverzifikovat a nalézat nové cesty. Zajímavá byla snaha o rozšíření propojení do Ukrajiny, která ale zatím nevyšla. Přesto se na hranicích s touto zemí může eustream spolehnout na dostatečnou kapacitu v obousměrném propojovacím bodu ve Velkých Kapušanech. Mimochodem, tam najdete i nejvýkonnější kompresorovou stanici v EU s instalovaným výkonem 300 MW. Naopak již ve fázi výstavby je propojení pomocí DN 800 do Maďarska ve Velkých Zlievcích. Intenzivně se také zvažuje možné propojení s Polskem a vytvoření nové severo-jihní cesty.



Den s...



Roman Vácha

Práce na dispečinku NET4GAS nikdy nekončí. Čekají vás 12hodinové směny od „šesti do šesti“. Během těch ranních vám každých deset minut zvoní telefon od kolegů z provozu, dalších dispečinků i od obchodníků, v noci na vás a několika kolezích na nočních směnách jinde po republice leží odpovědnost za tok plynu pro celý náš stát i pro ty sousední.



5:45 / Před příchodem na ranní směnu se musíme dostat do zabezpečených prostor dispečinku.



6:00 / Je třeba se seznámit s požadavky na přepravu na dnešní den, které přehledně sumarizují a v průběhu noci zpřesňují kolegové z plánování provozu. Jelikož je podzim, rostou požadavky na vtláčení do zásobníků.



8:00 / Každou sudou hodinu volají kolegové z dispečinku na kompresní stanice pro ověření stavu. Opačným směrem putují dotazy z podzemních zásobníků.



9:20 / Telefon se na dispečinku opravdu nezastaví. Zejména po varovných hlášeních je potřeba ověřovat informace s kolegy z provozu. Někde jde o předem plánované úpravy, jinde o nenadálé stavy a je nutné zasáhnout. Mnoho věcí lze řídit dálkově, ale bez lidí v terénu to rozhodně nejde.



11:00 / Kuchyňka je hned vedle dispečinku, pro kontrolu stavu soustavy tak stačí pár kroků. „Odsud by nás dostal asi jen požár“, glosuje Roman Vácha situaci, kdy zrovna v budově neteče voda.



13:30 / Obří obrazovka dispečinku zobrazuje obvykle sumarizační mapku, ale při dotazu na ovládání ochozů na GAZELE (pro srovnávání tlaku v potrubí) poslouží i jako skvělá výuková tabule.



15:00 / Nejdůležitější knížka na dispečinku – do ní se v rámci každé směny zapisují ty nejdůležitější události. Předchozího dne došlo k poruše čidla tlaku na Brandově, které spustilo kaskádové automatické uzavírání měřicích tratí, a tedy přítoku do soustavy. Dispečer a kolega na místě problém obratem vyřešili a tok byl obnoven.



17:30 / Je-li potřeba zásahu na místě, volají se odpovědní místří podle klíče na této mapě. Je tak zajištěno, že naši pracovníci mohou být na místě dostatečně rychle. **18:15** / Odchod z práce po předání informací kolegům z další směny. Čeká na ně rušná noc.

Z historie plynárenství

Regulace tlaku plynu

Dokud se plyn spotřebovával v místě produkce, stačila na regulaci jeho tlaku relativně jednoduchá zařízení, jako třeba zařízení s vodní nádržkou a plovoucím zvonem od Samuela Clegga (1815). V pozdějších letech a na delších trasách už bylo nutné udržovat dostatečný tlak plynu, aby provoz byl vůbec technicky i ekonomicky možný. Na jedné straně tak bylo nutné systém natlakovat, na straně spotřebitelů pak tlak opět redukovat. Významným výrobcem regulátorů v českých zemích byla filiálka armaturářské firmy Schaffer a Budenberg, založená v roce 1899 v Ústí nad Labem. Prvním tuzemským výrobcem regulátorů pro domovní účely se ale staly až v roce 1962 Východočeské plynárny Hradec Králové.



Samuel Clegg

S nástupem tranzitních plynovodů přibyl do systému další „tlakový“ prvek, z velmi vysokých tlaků nad 4 MPa bylo nutné přecházet v postupných krocích na vysoké, střední a nízké tlaky, které ne-

roztrhají domácí spotřebiče na kusy. Soustava NET4GAS operuje zejména s velmi vysokými a vysokými tlaky, které se redukují v předávacích a regulačních stanicích, kde plyn „vystupuje“ od nás a vstupuje do soustav distribučních společností, jež jeho tlak opět snižují dle potřeby.

A proč je nutné zemní plyn udržovat v naší soustavě a v soustavách partnerských TSO při vysokém tlaku? Protože přepravní kapacita dálkových plynovodů provozovaných při nižších tlacích by nestačila pokrýt požadované dodávky a díky práci kompresních a regulačních stanic se přeprava výrazně zefektivní. Orientačně platí, že stejný plynovod dokáže při dvojnásobném provozním tlaku přepravit až 2x větší množství plynu.



Letecký pohled na naši předávací stanici v Limuzech.