

N4GINFO

Zpravodaj NET4GAS v ČR
N4GINFO 4. číslo / 18. prosince 2014

Reklama na zdravý životní styl

Téma čísla / Strana 12



První rok ve spěchu

Rozhovor s Andreasem Rauem / Strana 6



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

uzavíráme další rok, který se zapíše do bohaté historie naší společnosti. Změn, vnitřních i vnějších, bylo mnoho, organizačních, finančních, tržních... A ani v příštích letech to nebude jiné.

Žijeme v období, které přináší změny prakticky každý den. A my, jako zaměstnanci a celá firma, se musíme tomuto vývoji přizpůsobit. Musíme reagovat na situaci na trhu, přizpůsobovat naši soustavu flexibilně situaci, která je. A především musíme začít u sebe. A to se nám zatím ne vždy daří. Mohl bych z poslední doby jmenovat mnoho příkladů toho, jak nám příprava některých podkladů pro rozhodnutí trvá, jak nedostatečně útvary a lidé mezi sebou komunikují, jak doku-

menty nejsou vzájemně připomínkovány a uváděné informace provázány napříč dotčenými profesemi, jak málo se ptáme či v tom dobrém zpochybňujeme názor a návrh toho druhého... A to je věc, kterou musíme velmi rychle změnit. Nečekejme, že přijde klidnější doba, že se vrátíme do klidných stojatých vod. Změna je to, co nás provází a bude provázet.

Než však jedno hektické období vystřídá jiné, užijme si svátečního klidu a míru. Osobně se velmi těším na období Vánoc v rodinném kruhu. Těším se rovněž, až se společně, a to už se bude psát rok 2015, opět setkáme a s novými silami a novou energií se vrhneme do řešení úkolů a hlavně do skutečné přeměny NET4GAS

na firmu, kde pracuje jeden proaktivní tým našich zaměstnanců, kteří spolu komunikují a sdílí názory, tým, který flexibilně reaguje na vnitřní a vnější podněty.

Dámy a pánové, kolegyně a kolegové, děkuji vám za vše dobré, co jste pro firmu v letošním roce udělali, přeji vám i vašim blízkým příjemné prožití vánočních svátků, hodně zdraví, štěstí a úspěchů v roce 2015.

...a příjemné čtení,

Radek Benčík

Aktualita čísla

„Stav nouze jsme úspěšně vyhlásili“

To mohli s uspokojením konstatovat kolegové na našem dispečinku při vědomí, že se jedná naštěstí jen o simulaci. Sedmihodinové cvičení nicméně přineslo i dost poučení.

Základním cílem simulace bylo prověřit na modelové situaci reakční doby, komunikaci a celkovou akceschopnost jednotlivých subjektů plynárenské infrastruktury a státní správy na celém území České republiky, a to v souladu s příslušnými havarijními plány. Proto byla simulace koncipována komplexně, jako postupné vyhlášení „předcházení stavu nouze“ a následně „stavu nouze“ v důsledku omezení dodávek zemního plynu koncovým zákazníkům do ČR.

Samotná simulace proběhla v podstatě hladce dle nastavených pravidel, s využitím všech patřičných komunikačních kanálů směrem k našim partnerům. Ovšem vzhledem k tomu, že je třeba spojit se s asi 120 e-mailovými adresami a obvolat 106 telefonů, je administrativní zátěž obrovská a je nutno s tím do budoucna počítat. Simulace měla svoje dopady i v terénu, kdy jsme ověřovali dojezd čtyř liniové části k jednomu z našich přímo připojených zákazníků. Obdobná ověření probíhala i u distribučních společností na území ČR.

Prostor pro větší flexibilitu

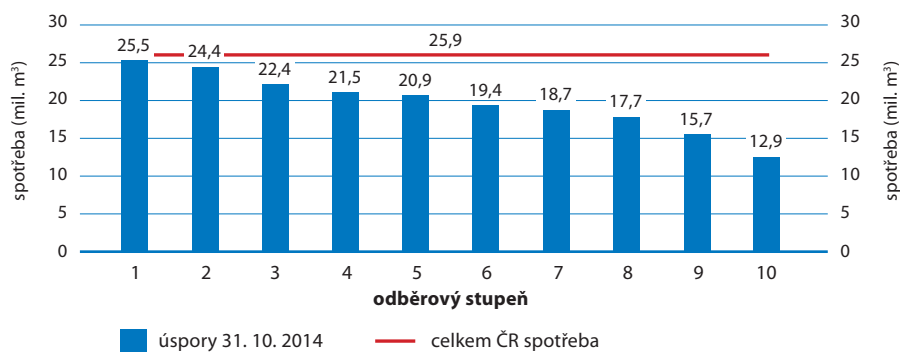
Z dosavadních závěrů vyplynulo poměrně hodně návrhů na zlepšení. Například by prospělo vytvoření automatizovaného informačního systému pro snadné vyhodnocení aktuálního stavu komunikace při vyhlášení předcházení stavu nouze, stavu nouze či následně odběrových stupňů.

Bude rovněž na nás, abychom pravidelně ověřovali aktuálnost kontaktů – naši partneři tak bohužel v plné míře nečiní.

Pro větší flexibilitu fungování krizového štábu N4G navrhujeme doplnění o zá-

stupce Prodeje kapacity a do centrálního krizového štábu navrhujeme doplnění o zástupce české energetické přenosové soustavy (ČEPS) a operátora energií (dále OTE). Budeme také muset iniciovat disku-

Pokračování na straně 4



Průběh simulace dne 31. 10. 2014

08:00 – zahájení

08:30 – rozhodnutí o svolání HK N4G od 9:00 hod.

09:50 – rozhodnutí o svolání KŠ N4G od 10:00 hod.

10:00 – svolání KŠ N4G

10:17–10:37 – telefonické kontaktování dispečinků DSO, SSO a výrobců plynu, vč. odeslání e-mailu s informací o vyhlášení předcházení stavu nouze ve fázi včasného varování

11:06–11:34 – rozhodnutí o vyhlášení stavu nouze a odběrového stupně č. 7

11:34 – svolání CKŠ PS ČR od 12:00 hod. v sídle N4G + telekonference

11:39 – vyhlášení stavu nouze a odběrového stupně č. 7 prostřednictvím sdělovacích prostředků

11:53 – zahájení omezování a odpojování koncových zákazníků přepravní soustavy a distribučních soustav v souladu s odběrovým stupněm č. 7 dle vyhlášky 344/2012

15:04 – ukončeno omezování a odpojování koncových zák. (dojezd k poslednímu odběr. místu)

15:20–15:39 – ukončení simulace stavu nouze v plynárenství

Pokračování ze strany 3

si o novelizaci vyhlášky stavu nouze v plynárenství, aby odpovídala způsobu předávání informací všem subjektům ve fázi včasného varování. V rámci přípravných diskusí o scénáři simulace byla zjištěna nemožnost nákupu plynu pro bilancování plynárenské soustavy přes OTE ve stavu nouze. V neposlední řadě máme zvýšený zájem na vyjasnění situace možnosti odebrání zemního plynu z podzemních zásobníků na území ČR a stanovení náhrady za takto odebraný zemní plyn.

Pokud se na simulaci podívám ještě „čerstvými“ očima, musím v první řadě ocenit přípravu i nasazení mých kolegů včetně všech zástupců plynárenské infrastruktury, kteří prokázali svou připravenost. A podaří-li se nám vyřešit zmíněné nedostatky, budeme moci v případě krize fungovat jako dobře namazaný stroj, který snad nebude v budoucnu třeba.

Petr Zajíček

Nápad na nápady

I systém na sběr a řízení nápadů se dá vylepšit. Útvar Procsy, org., bezp. a životní prostředí na takovém vylepšení zapracoval a v době vydání tohoto čísla i změny začne uvádět v život. Ze změn nás samozřejmě nejvíce zaujal nový systém odměn za nápady čtvrtletí a nápad roku, který diplomy doplní i o zajímavé zážitky. Více se dozvíte již brzy!

Konference opět na výbornou



Společnost NET4GAS byla letos hlavním partnerem 21. Podzimní plynárenské konference, pořádané Českým plynárenským svazem. Hlavním tématem konference byla budoucnost nejen českého, ale i střeoevropského plynárenství a bezpečnost a spolehlivost dodávek plynu. Program prvního dne konference byl

převážně věnován koncepčním a strategickým otázkám plynárenství a energetiky obecně. Druhý konferenční den byl pak zacílen na debatu o situaci v distribuci plynu, tzv. chytrých sítích „Smart Grids“ a plánům na národní plány tzv. Čisté mobility.

Zveme vás na prohlídku podzemního zásobníku nedaleko Prahy

Provozovatel zásobníku Háje (RWE GS) pro nás v rámci dobrých vztahů nabízí možnost lednové exkurze pro cca 20 našich zaměstnanců. Detaily a způsob přihlášení najdete na našem intranetu.

Aktuality



Úprava HPS Lanžhot pro dodávku většího množství zemního plynu na Slovensko

V průběhu příštího roku proběhne za plného provozu úprava II. sekce (hraniční předávací stanice) na provoz ve zpětném toku. HPS Lanžhot bude moci ve směru na Slovensko nabídnout trvalou kapacitu 75 milionů kubických metrů zemního plynu za den. Úpravy zároveň zajistí, aby do budoucna bylo možné snadné navýšení této kapacity. Aktuálně se dokončuje projektová dokumentace a běží výběrová řízení na dodávku klíčových dílů. Zhotovitelem by mělo být naše SSÚ Brno.



Podporujeme rozvoj oboru

I letos jsme Ústavu plynárenství, koksochemie a ochrany ovzduší na VŠCHT v Praze předali finanční dar ve výši 150 tis. Kč. Již od roku 2012 jsme jeho generálním partnerem. Finance jsou určeny na prospěchová stipendia a další odměny studentům. Dva studenti letos získali za výjimečné výsledky každý po 20 tisících Kč. S vysokými školami tak v rámci programu NET4GAS Blíž poznání pomáháme překonávat trend snižování zájmu mladých lidí o technické obory. Pavel Procházka

ka (na fotografii), jeden z oceněných studentů, již působí v naší společnosti v rámci programu pro studenty Internship.

Fotografie: zleva: Jana Koverdinská, Senior specialista pro personální rozvoj NET4GAS, Pavel Procházka, oceněný student VŠCHT, doc. Ing. Karel Ciahotný, CSc., vedoucí Ústavu plynárenství, koksochemie a ochrany ovzduší Fakulty technologie ochrany prostředí VŠCHT v Praze

Rozhovor

Text: Stanislav Rýdl Foto: Ronald Hilmar st.,
archiv ČPS a N4G

Andreas Rau První rok ve spěchu

Při řešení velkých budoucích výzev, jako je projekt budoucího plynovodu Moravia, spoléhají naši jednatele na dobrou týmovou spolupráci. Doufají také, že se jejich příklad ve společnosti NET4GAS ujme, neboť zlepšovat se v této oblasti je zapotřebí v rámci celé společnosti, která bude v příštím roce čelit některým novým výzvám.

V prosinci oslavíte jeden rok společnosti NET4GAS. Co vás napadne jako první, když se ohlédnete?

První rok uběhl neuvěřitelně rychle. Byl plný výzev a zažil jsem spoustu zajímavých setkání s nejrůznějšími interními i externími partnery. Jak jsem předpokládal, mým hlavním zaměřením v prvních dvanácti měsících bylo řízení a koordinace zainteresovaných stran.

Co byla dosud největší výzva anebo úspěch?

Na přelomu let 2013 a 2014 jsme uzavřeli dlouhodobou smlouvu o přepravě zemního plynu ve zpětném toku, vůbec první v dějinách společnosti NET4GAS. Z obchodního hlediska byl právě tohle největší úspěch. Také se nám podařilo dokončit projekt Rekapitalizace – za pouhých 137 dnů od zahájení celého procesu. Toho bylo možné dosáhnout jen díky velmi soustředěnému týmovému přístupu a pod dobrým vedením našeho nového jednatele a finančního ředitele (CFO) Václava Hracha a našich projektových manažerů Petra Jablonského a Radima Doležálka.

Navzdory nejistotám v souvislosti s regulačním rámcem jsme pokročili i s naším projektem propoje mezi Polskem a Českou republikou. A samozřejmě jsme věnovali mnoho času přípravě na potenciální zimní krizi v důsledku situace na Ukrajině. V neposlední řadě musím

zdůraznit, že jsem velmi spokojený také s provozní výkonností týmů ve všech regionech – např. činnosti údržby byly v letošním roce prováděny velmi efektivním způsobem.

Předběžná čísla našťestí ukazují, že se všechny tyto snahy také promění v dobré finanční výsledky za hospodářský rok 2014.

Bylo něco, co se dalo udělat lépe?

Myslím, že jsme poněkud zanedbávali interní komunikaci – zčásti proto, že jsme spěchali z projektu na projekt. A také bylo nutné mírně odsunout program



Na přelomu let 2013 a 2014 jsme uzavřeli dlouhodobou smlouvu o přepravě zemního plynu ve zpětném toku, vůbec první v dějinách společnosti NET4GAS. Z obchodního hlediska byl právě tohle největší úspěch.

rozvoje pro naše manažerské týmy, jakož i určité organizační doladování. Ale právě na tyto záležitosti se zaměříme v nadcházejících měsících. Na osobní úrovni bych býval rád udělal větší pokrok ve svých znalostech češtiny, ale v tomto ohledu se nevzdám!

My zaměstnanci jsme zvědaví, jak probíhá spolupráce mezi vámi a vašimi kolegy jednatelem. Pracujete jako tým, nebo se spíš soustředíte na svou vlastní specializaci?

Naší filozofií je otevřeně diskutovat o všech významných tématech. Jsme hlu-

boce přesvědčeni, že jedině s plnohodnotným týmovým přístupem budeme schopni zvládnout výzvy, které jsou před námi. Například taková témata, jakým je projekt propoje mezi Polskem a Českou republikou, je nutné analyzovat ze strategického, finančního, technického i provozního hlediska. To znamená, že je nutné zapojit všechny jednatele. A mimochodem jsme přesvědčeni také o tom, že pokud jde o týmového ducha, musíme jít příkladem.

Jak jsou zapojeni vlastníci? Podle toho, co jsem slyšel, mají o společnost NET4GAS velký zájem a už nás celkem dobře znají. Je to pravda?

Ano, naši vlastníci mají o rozvoj společnosti N4G velký zájem. Pravidelně s nimi jednáme o provozních i strategických záležitostech. V současném rychle se měnícím prostředí jsou dlouhodobě orientovaní a silní investoři obrovskou výhodou.

Když jsme zmínili rozvoj společnosti NET4GAS, co nás v tomto směru čeká v roce 2015? Co považujete za nejdůležitější?

Před námi je hned několik velkých výzev:

1. Dosáhnout přijatelných regulačních podmínek pro 4. regulační období, které vstoupí v platnost v roce 2016 (tj. o rok později, než se původně plánovalo), a zajistit dlouhodobě přiměřený a stabilní regulační rámec pro náš projekt propojovacího vedení mezi Polskem a Českou republikou, tak abychom mohli co nejdříve přijmout definitivní investiční rozhodnutí.

2. V důsledku dluhopisů, které jsme v letošním roce vydali, potřebujeme nastavit efektivní proces řízení investorských vztahů s více než stovkou českých i mezinárodních držitelů našich dluhopisů.

Andreas Rau reprezentující:



1. V médiích

V poslední době se objevil například v ročence Česká energetika 2014, kde mu stačil necelý rok na to, aby byl zařazen na šestou pozici žebříčku nejvlivnějších manažerů v oboru.



2. Mezi odborníky

Svůj příspěvek (spolu s mnoha dalšími zástupci NET4GAS) přednesl i na Podzimní plynárenské konferenci.



3. Na hřišti

Tým manažerů zabojoval i na svých letních sportovních hrách. Dlužno dodat, že na první místo nedosáhli, ale příští rok se o vítězství prý poperou.

3. Potřebujeme dostat pod kontrolu naše celkové odchylky plynu v bilanci přepravní soustavy a omezit z nich vyplývající finanční ztráty.

4. V prvním čtvrtletí roku 2015 chceme přijmout rozhodnutí o tom, zda budeme i nadále provozovat kompresorové stanice v Kralicích a ve Veselí, či nikoli. Pro naše provozní týmy je to důležité téma a my potřebujeme zajistit, aby měly co nejdříve jasno.

Kromě těchto konkrétních výzev musíme pokračovat ve zdokonalování některých interních procesů takovým způsobem, aby se společnost NET4GAS stala tímto největším, efektivnějším a díky tomu také příjemnějším pracovištěm.

Je možné něco předvídat nebo se nějak připravit, pokud jde o situaci na Ukrajině?

Společnost NET4GAS je dobře připravená, takže přepravní kapacity by v krizové situaci neměly být slabým místem. Scénáře zátěžových zkoušek provedených na žádost Evropské komise všemi členskými státy EU však naznačují, že déletrvající zastavení dodávek ruského zemního plynu by mohlo vyvolat problémy i v České republice, a sice z důvodu omezené dostupnosti alternativních zdrojů zemního plynu. Jinak řečeno, cesta je připravena, ale mohla by chybět auta.

Jaký je náš postoj ve vztahu ke 4. regulačnímu období?

Potřebujeme stabilní a předvídatelná pravidla, která by platila i v časovém horizontu sahajícím za 4. regulační období. V opačném případě pro nás bude obtížné přijímat významná investiční rozhodnutí, jako například ohledně projektu Moravia/STORK II. Investice jen do tohoto projektu by činila zhruba 400 milionů eur, takže potřebujeme vidět, jak by se taková investice v následujících desetiletích zaplatila.

Má tato nejistota nějaký vliv na naši strategii a projekty?

Ano, naše investiční cykly se pohybují spíše v řádech 50 let než 5 let, což je nynější standardní doba trvání jednoho regulačního období. Nebyl by to problém, kdybychom se mohli spolehnout na regulační stabilitu mezi regulačními obdobími, ale tak tomu bohužel právě teď není. Proto je naším úkolem vést s regulačním orgánem konstruktivní, poctivý a otevřený dialog a přesvědčit jej, že takové projekty potřebují v rámci regulace zvláštní zacházení. Mluvíme o zvyšování bezpečnosti dodávek pro Českou republiku ve prospěch všech občanů.



Potřebujeme stabilní a předvídatelná pravidla, která by platila i v časovém horizontu sahajícím za 4. regulační období. V opačném případě pro nás bude obtížné přijímat významná investiční rozhodnutí.



V roce 2011 jsme v magazínu otiskli článek věnovaný strategii společnosti. Poté začal proces prodeje, pak přišla Rekapitalizace a další projekt. Bude také čas zaměstnancům znovu vysvětlit náš postoj při pohledu shora?

Ano, na to je nejvyšší čas. Strategii v současné době revidujeme a naše zaměstnanci budeme informovat, jakmile tento proces skončí. Stejně jako v jiných oblastech je naším všeobecným cílem zjednodušovat koncepty a sdělení, aby se v nich naši zaměstnanci lépe orientovali.

A co interní „stav“ N4G? Častá otázka mnoha zaměstnanců zní: „Přijde brzy Fox 2?“

FOX 2 neplánujeme, ale žádná organizace by neměla být statická. Vždy existuje prostor pro zlepšování.

Na jaře jste představil nový nástroj interní komunikace, tj. snídani s jednatelem. Jak jste s těmito pravidelnými akcemi spokojen?

Máme dojem, že naši zaměstnanci tuto formu přímé komunikace s jednatelem oceňují. Proto máme v úmyslu v těchto snídaních pokračovat. Celou koncepci však zřejmě budeme muset trochu přepracovat, například abychom zajistili, že bude přínosem i pro zaměstnance v regionech. V současnosti je to z logistických důvodů bohužel spíše akce pro zaměstnance, kteří mají pracoviště v Praze nebo v blízkosti Prahy. Obecně bychom také uvítali aktivnější účast na takovýchto setkáních. Například jednu snídani v létě bylo nutné zrušit z důvodu nízkého počtu přihlášených účastníků.

V neposlední řadě víme, že tento nový nástroj může být jen prvním krokem a že musíme zavádět další prostředky interní komunikace anebo dále zlepšovat ty stávající.

Doufejme, že v příštím roce budete mít ještě více příležitostí setkat se s našimi zaměstnanci. Strávíte více času v našich provozních oblastech?

Ano, samozřejmě. Začátkem příštího roku plánuji navštívit všechny regiony spolu s naším výkonným ředitelem pro finance (CFO) Václavem Hrachem a s naším výkonným ředitelem pro provoz (COO) Radkem Benčíkem. Rádi bychom se totiž se všemi kolegy podělili o náš pohled na největší úspěchy, kterých jsme dosáhli v roce 2014, a na hlavní výzvy a priority, které nás čekají v roce 2015. Považujeme za velmi důležité našim zaměstnancům osobně vysvětlit, jakou strategii chceme při dlouhodobém rozvíjení společnosti NET4GAS uplatňovat.



Zaměstnanci se s vámi mohou setkat také při méně formálních příležitostech, jako jsou firemní míčové nebo sportovní hry ve Štokách. Sestavíte v příštím roce fotbalový tým? Letos byli kolegové z jiných týmů poměrně tvrdí...

Ano, zase plánujeme sestavit fotbalový tým a já se zřejmě v příštím roce ve Štokách zúčastním i nějaké další sportovní aktivity. Je to dobrá příležitost setkat se s našimi zaměstnanci na neformální úrovni a v uvolněné (i když stále ambiciózní) atmosféře. Kromě toho jsem přesvědčen, že mezi úspěšnou organizací a úspěšnými sportovními týmy existuje mnoho podobností.

Se svojí rodinou žijete v ČR téměř rok, takže můžete srovnávat. Existuje něco, co se vám tady líbí víc než na Slovensku nebo v Německu?

Naším domovem je teď Praha a je to nádherné město. Moje rodina i já se tady cítíme být doma. A na Slovensko ani do Německa to odsud není moc daleko...

Máte čas cestovat po ČR a poznávat pamětihodnosti?

Bohužel zatím moc ne. Ale alespoň jsme si vyšli na túru do Českého Švýcarska, což bylo krásné, a jeden den jsme byli s dětmi lyžovat v severních Čechách.

Zmínil jste, že se učíte česky. Obvykle se má za to, že je to těžký jazyk. Jaká je vaše zkušenost?

Mohu potvrdit, že pro cizince z neslovan-ských zemí je to nesmírně těžký jazyk. Myslel jsem si, že po osmi letech strávených na Slovensku a se svými (omezenými) znalostmi slovenštiny budu ve výhodě. Ale jsem poněkud rozčarovaný. Pro cizince (na rozdíl od Slováků a Čechů) jsou rozdíly mezi slovenštinou a češtinou poměrně značné a matoucí. Proto se nyní snažím češtinu učit takřikajíc „od píky“. Moje žena je už v tomto směru pokročilejší, ale stejně jako v podnikání trocha konkurence nikdy neuškodí...

Novinky z oblasti HR

Další průzkum spokojenosti se uskuteční v roce 2018

Po pečlivém zvážení všech pro a proti výbor jednatelů rozhodl prodloužit období mezi dvěma firemními průzkumy spokojenosti zaměstnanců a soustředit se na řešení konkrétnějších problémů. Co k tomu vedlo?

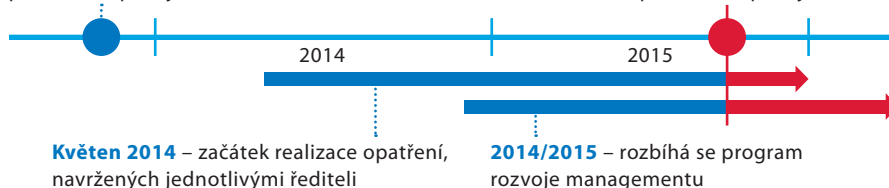
Poslední dva průzkumy spokojenosti, konané v roce 2011 a 2013, dopadly poměrně příznivě (viz výsledky na našem intranetu). Ačkoliv se našlo i několik oblastí, které by se měly v hodnocení zlepšit. Mezi ně patřilo vnímání top managementu, spolupráce mezi útvary, nízká motivace manažerů a zaměstnanců mladších 35 let a obecné vnímání důležitosti zaměstnanců. Tedy oblasti, které rozhodně nejdou přehlížet.

Na základě výsledků průzkumu připravili jednotliví odpovědní ředitelé útvary kroky ke zlepšení, stav jejich realizace můžete sledovat opět na našem intranetu. Některé z těchto kroků již byly uskutečněny, některé dojdou na konci roku 2015. Další významnou iniciativou je listopadové zahájení programu rozvoje top managementu. Jeho původně plánovaný start musel být odložen kvůli přetlaku práce spojené s (nejenom) projektem rekapitalizace. Podobné rozvojové programy se přitom zaměřují na změnu tzv. „soft skills“, tedy měkkých dovedností, jakou vedení lidí rozhodně je (oproti tvrdým dovednostem, které jsou jednoznačně měřitelné a kvantifikovatelné). Jedná se tedy často o změnu chování daného manažera a to chce čas.

Na podzim tohoto roku jsme proto stáli před úvahou, zda nyní skutečně máme spustit přípravu průzkumu za cca půl milionu korun, který nemůže změřit dopad

Prosinec 2013 – výsledky průzkumu spokojenosti

Podzim 2015 – obvyklý termín startu průzkumu spokojenosti



Květen 2014 – začátek realizace opatření, navržených jednotlivými řediteli

2014/2015 – rozbíhá se program rozvoje managementu

všech opatření. Už z toho prostého důvodu, že bezpečně víme, že na podzim roku 2015 nebudou všechna dokončena a dostatečně se neprojeví. Lze tak očekávat, že bychom za zmíněnou sumu dostali obdobné výsledky jako v letech 2011 a 2013.

Více času na skutečnou změnu

Proto výbor jednatelů rozhodl posunout organizaci dalšího průzkumu spokojenosti na rok 2018 a v mezidobí pracovat na změně k lepšímu. Tahounem těchto změn jsou naši jednatelé, kteří jasně deklarovali, že je třeba pro zlepšení udělat víc – ať už v oblasti interní komunikace nebo řízení zaměstnanců.

Nyní připravujeme nový plán postupu, který bude zahrnovat jak zmíněné „ředitelské“ kroky ke zlepšení a manažerský rozvoj, tak i možnosti, jak pracovat s va-

šimi názory a hodnoceními. Doufáme, že se nám podaří vše nastavit tak, aby byla zachována maximální otevřenost a přístupnost pro vaše názory. Nejenom při setkáních s vedením, ale třeba i za pomoci uvažovaného znovuvedení boxů pro dotazy včetně těch anonymních (co na to říkáte, potřebujeme je?). Plán nyní diskutuje útvary lidských zdrojů s vedením a dalšími kolegy v NET4GAS. Půjde-li vše podle našich představ, uvedli bychom jej v prvním čtvrtletí příštího roku.

Budu rád, pokud mi sdělíte svůj názor nebo svoje nápady na zlepšení, uvítám osobní diskusi nebo i nápadovnickový příspěvek. Pokud nás pálí otázka spolupráce, je nutno si vždy uvědomit, že to je oblast, která má minimálně dva účastníky a u mne je linka volná.

Jan Doskočil

Noví kolegové v NET4GAS

Datum nástupu	Jméno	Pozice
1. 10. 2014	Olga Pitrová	Specialista, Dokumentace soustavy
1. 10. 2014	Anna Pokorná	Trainee
15. 10. 2014	Tereza Bártíková	Specialista – plánování a správa Řádu
1. 11. 2014	Markéta Zajícová	Specialista, Regulační záležitosti
10. 11. 2014	Peter Belošovič	Ředitel, Nákup, Voz. park, Hosp. správa

Zvládat firemní ekologii v NET4GAS se daří s kvalitním týmem

Náročné předpisy a zákony nám práci neulehčují, přesto se snažíme vše zvládat tak, abychom mohli být na naší firemní ekologii hrdí.

„Desítky provozoven různých typů v pomyslném trojúhelníku Rozvadov – Brandov – Lanžhot má pod kontrolou z pohledu ochrany životního prostředí šestice pověřených provozních ekologů známých ve společnosti pod pojmem ‚POE‘. Jsou to zkušení plynáři, kteří se během své působnosti u firmy naučili orientovat ve spleti neustále se měnících zákonů, vyhlášek a nařízení včetně těch z kuchyně EU vztahujících se k ekologii a provozování naší plynárenské soustavy. Neustále se vzdělávají, jelikož sekci z oblasti ekologie musí zvládat opravdu hodně a tvoří sehraný tým,“ hovoří s respektem o svých kolezích František Kába, Senior specialista – životní prostředí v N4G.

Ochranu životního prostředí ve společnosti metodicky zajišťuje útvar Procesy a organizace, bezpečnost a životní prostředí, zejména František Kába a ředitel útvaru Slavoj Zemánek. Vedoucí zaměstnanci zodpovídají za plnění obecně závazných platných právních předpisů vztahujících se k jim řízeným činnostem a spolu s pověřenými ekology musí plnit povinnosti stanovené zejména v těchto oblastech:

- Ochrana přírody a krajiny,
- Ochrana ovzduší a obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů,
- Vodní a odpadové hospodářství,
- Nakládání s chemickými látkami a chemickými směsmi,

- Havarijní připravenost, předcházení a náprava ekologické újmy,
- Environmentální aspekty a právní požadavky,
- Integrovaný registr znečišťování a ISPOP (integrovaný systém plnění ohlašovaných povinností),
- IPPC – Integrovaná prevence znečišťování.

„Jako každý z energetického průmyslu máme svou odpovědnost vůči životnímu prostředí, a i když se to nemusí na první pohled zdát, ekologická legislativa na nás značně dopadá. Příkladem za všechny může být třeba projekt Optimus,“ vysvětluje Slavoj Zemánek. V rámci zmíněného projektu upravujeme mimo jiné naše turbosoustrojí na kompresních stanicích tak, aby při provozu splnila velmi přísné emisní limity příštích let. Na ně i na mno-

ho dalších oblastí budou i do budoucna dohlížet ostřížím zrakem nejen kontrolní orgány státu (ČIŽP), ale hlavně naši firemní ekologové.

redakce

Kde najdu informace?

Útvar zveřejňuje informace o otázkách životního prostředí na našem intranetu, konkrétně v sekci Staráme se->Bezpečnost práce, požární ochrana a ochrana životního prostředí. Najdete zde zejména přehled o změnách a aktualizacích příslušné legislativy.



Zleva: Karel Homola, Libor Kubec, Josef Kospert, František Fric, František Kába, Mirka Skoupá, Ladislav Klima a Lenka Hoserová

Téma

Text: Martina Pulcová, Stanislav Rydl

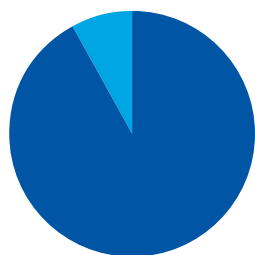
Foto: iStock, archiv NET4GAS

Reklama na zdravý životní styl

Program Fit zaměřený na témata jako hubnutí, civilizační choroby nebo třeba boj s kouřením? Proč jsme s něčím takovým začali, když jsme energetici?

Přestože si mnoho kolegů na počátku programu Fit „tukalo na čelo“, stojí za rozhodnutím o jeho spuštění zcela racionální úvaha. Mnoho z nás pravidelně vykonává více či méně náročnou fyzickou aktivitu, ať už je to práce ve výkopech, nebo třeba kontrola technologií a překonávání různých překážek za jakéhokoliv počasí. Pokud nejsme v kondici, jsme unavení a nesoustředění, hrozí nám, že sobě nebo někomu jinému ublížíme nebo způsobíme škodu. A když vezmeme v úvahu, že v NET4GAS máme vyšší věkový průměr, je opravdu nutné přemýšlet nad možnými riziky.

Informace, které jsem v rámci programu „Jsem NET4GAS a Fit“ získal(a), jsou pro mne užitečné a aplikovatelné



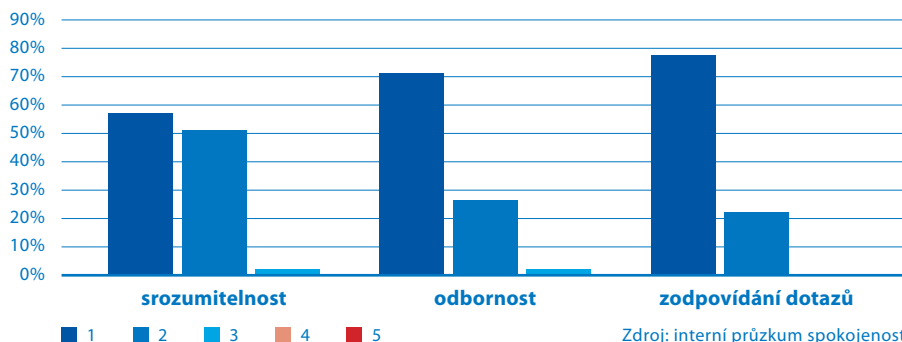
Zdroj: interní průzkum spokojenosti

■ ano 92 %
■ ne 8 %

Proto jsme se kromě dnes již standardních zvýšených nároků na bezpečnost práce nás i našich dodavatelů rozhodli podpořit i prevenci a oslovit ty z kolegů, již přemýšlejí o změně, ale nemají dost informací. Program Fit je měl přinést „podnos“, zejména díky organizaci přednášek v rámci pracovišť.

Potěšilo nás proto, že přednášky, praktické ukázky a testy navštívila skoro třetina firmy a díky práci lékařů a dalších odborníků z Team Preventu byly pro účastníky i zajímavé a přinesly něco nového. Kromě přednáškového „turné“ proběhly v rámci Fit programu i další akce, například po-

Jak hodnotíte kvalitu lektorů? (známkuje se 1–5 jako ve škole)



radství fyzioterapeuta na sportovních hrách ve Štokách. Sbíráme i vaše podněty pro příští rok – velkou podporu má třeba program Do práce na kole (ten byl podpořen i letos – N4G například za účastníky uhradila vstupní poplatek), pálí vás rovněž téma pohybu a zdravého životního stylu.

Program sám změnu nepřinese

Přestože se domníváme, že program byl úspěšný, uvědomujeme si, že samotný úspěch nemůže. Zásadní jste v tomto směru jen a pouze vy, program Fit vám (snad) usnadnil první kroky směrem, kterým se chcete vydat.

Skutečnými hrdiny programu Fit jsou proto kolegové, co se rozhodli cvičit nebo třeba přestat s kouřením pro své vlastní zdraví. Kolegové, kteří dali vše nejenom sportovním hrám, ale i přípravě na ně. Ti,

co alespoň jeden měsíc v roce jezdili na kole do práce.

Velkou inspirací pro nás je i přístup Zdeňka Vondrouše, s nímž přinášíme následující rozhovor. Pokud jeho přístup a informace z programu Fit budou pro někoho příkladem hodným následování, náš úkol je splněn.

I pozdě lze bycha dohonit

Pokud jste se na některou z přednášek nedostali, můžete se alespoň podívat na informační brožury a v některých případech i prezentace vystupujících lékařů. Najdete je na našem intranetu v sekci Staráme se -> Program Fit.

Témata přednáškové části programu Fit

- Zdravá výživa
- Duševní rovnováha aneb stres a jeho prevence
- Program prevence civilizačních onemocnění
- Boj s únavou
- Buď FIT – Hýbej se!
- Prevence kouření – bez dárku

Zdeněk Vondrouš

Změna není lehká, ale jde to

Dlouholetý kolega, manažer provozní technologie SCADA, se před více než rokem rozhodl pro změnu svého životního stylu. Bojoval s únavou, nadváhou a těžce spal. Zapracoval a dnes mu z ramen spadla značná tíha 41 kilogramů.

V posledním období se vám podařilo velmi výrazně zhubnout. Můžete prozradit, o kolik kilo, a co vás k tomu rozhodnutí vedlo?

Ano, samozřejmě. Nejprve si dovolím lehké ohlédnutí do hlubší minulosti svého života, abyste lépe pochopili souvislosti mého rozhodnutí. Již několikrát jsem se snažil zhubnout svépomocí bez odborného dohledu. Jak jistě tušíte, dopadlo to vždy jojo efektem, tzn. zhubnul jsem třeba 30 kg, ale do roka 45 nabral. Po těchto pokusech zhubnout jsem definitivně rezignoval s tím, že to nemá cenu, protože to prostě nefunguje.

Minulý rok na jaře se mi ovšem začalo velmi těžce žít, špatně jsem spal, byl jsem trvale unavený, v noci jsem se probouzel propocený a pomalu jsem ztrácel elán do života. Dospěl jsem k rozhodnutí, že je potřeba něco změnit. V této době, bavíme se o srpnu roku 2013, jsem narazil na slepém portálu na nabídku krabičkové diety. Ta mne přesvědčila tím, že před aplikací samotné diety jsem byl diagnostikován z pohledu složení mého těla (ATH, tuky, viscerální tuky) a následně byla vypočítána hodnota denního příjmu, což byl podklad pro mé denní jídelní menu. V této době jsem vážil 146 kg (dle BMI obezita IV. stupně = nemoc). Měření probíhalo v příbramském fitness studiu, kde mě měřila zdejší výživová poradkyně



Zdeněk Vondrouš

a osobní trenérka v jednom. Při změření mých hodnot se divila, že netrpím žádnou nemocí, žádnými příznaky tak vysokého stupně obezity a vlastně že vůbec ještě žiji. Zásadně mi doporučila denní režim s tím, že k dietě je potřeba také pravidelného pohybu, což jsem původně neměl v úmyslu, protože pohyb nebyl mou oblíbenou činností.

Rozhodl jsem se tedy, že na nabídku osobních tréninků přistoupím, a začal jsem také ke krabičkové dietě cvičit. Výsledky se brzy dostavily. Díky pravidelnému cvičení a změně životního stylu jsem k dnešnímu dni shodil 41 kg, nabral svalovou hmotu a získal sílu a sebevědomí.

Obvykle se ke změně životního stylu stavíme způsobem „dám si týden salát“. Jak se to má udělat správně a setrvale?

Toto je v zásadě téma, které by si zasloužilo několikastránkový článek, ale já se jej pokusím shrnout do několika bodů pomocí svých osobních zkušeností.

■ **Nejdůležitější a nejtěžší je samotné rozhodnutí, že do té změny (ať už je jakákoliv) CHCI jít. Je nutné o tom být**

skutečně vnitřně přesvědčen a chtít sám z vlastního rozhodnutí. Je-li člověk do změny tlačěn, výsledek je pouze dočasný.

- V případě hubnutí je nutné kompletně změnit životní styl a stravovací návyky. Neuděláme-li to, bude efekt, dostaví-li se, opět pouze dočasný.
- Velmi doporučuji navštívit výživového poradce, který s vámi projde váš dosavadní jídelníček, způsob života, vaše stávající fyzické aktivity a doporučí další postup. Na začátek vám doporučí psát si vše, co za den sníte a vypijete. Na základě toho vám sestaví jídelníček, doporučí jak jíst, co a v jakou denní dobu.
- Důležité je také dodržovat pitný režim (nejčastější zdroj únavy je nedostatek přijímaných tekutin).
- V neposlední řadě je také důležitý pohyb nebo cvičení. Díky pohybu se buduje ATH (aktivní tělesná hmota), která zajišťuje spalování přijímané energie. Díky pohybu a cvičení se mi také při hubnutí netvořily převislá kůže (kůže se částečně zmenšuje a také díky rostoucím svalům se vyplňuje prázdné místo po tuku), což je zejména estetický problém.
- Největší hrubou chybou je při hubnutí „pocit hladu“ a mýtus, že se musí jíst málo (třeba jen jednou denně) a nejpozději v pět hodin. Já klidně jím druhou večeři ve 21:00 (záleží samozřejmě, kdy jdu spát). Důležité je, co jím a v kterou denní dobu.
- Např. platí pravidlo, že sacharidy by měl člověk jíst do 15 hodin, protože pak už tělo nespaluje tak dobře a sacharidy se začínají ukládat.

Na závěr této otázky si dovolím zdůraznit, že návštěva výživového poradce je skutečně důležitá, protože teď už vím, kde jsem v minulosti při hubnutí dělal na-prosto zásadní chyby a proč jsem byl už předem odsouzen k neúspěchu!

Co si o vašem rozhodnutí pomyslelo okolí? Podpořila vás rodina či kolegové?

O mém rozhodnutí věděl jen nejužší okruh přátel (manželka, děti, kolegové v kanceláři). Byla to taková prevence proti výčítkám a posměchu při mém selhání a také mě zajímalo, jestli změny budou vidět a někdo si jich všimne. Ti, kdož věděli, mě v mém úsilí plně podporovali a dále podporují.

A upřímně řečeno té změny, která se se mnou děla, si okolí začalo všimnat. Dostával jsem otázky typu „Ty jsi zhubnul, ne?“, nebo „Nejsi nemocný? Vypadáš pohuble“. Také od některých kolegyně a kamarádek jsem začal slyšet, že mi to sluší apod., a na toto jsem rozhodně nebyl zvyklý a upřímně řečeno, dělá mi to dobře (komu by to také dobře nedělalo, že).

Jak vnímáte nabídku potravin v okolí naší centrály, dá se tu stravovat zdravě v rozumném čase?

Ano, toto je skutečně zajímavá otázka. Nicméně nelze na ni odpovědět jednoduchým způsobem. Vzhledem k tomu, že můj stravovací režim je každé dvě hodiny, nestačí jen oběd. Je nutná dopolední a odpolední svačina. Potraviny se zde dají celkem pohodlně a v rozumné kvalitě nakoupit v samoobsluze Atalanta u restaurace Rohlík. Co se týče nabídek obědů, když nemám „krabičky“, jdu s kolegy právě do Rohlíku. Kam však zásadně nechodím, je Food Garden, kde je kvalita jídla velmi proměnlivá a vždy mi po jídle v tomto zařízení bylo velmi těžko a ne-dobře.

Myslíte si, že akce, jako je program Fit, mohou pomoci inspirovat v oblastech, kde bychom měli správným životním stylem předcházet zdravotním komplikacím?

Víte, nyní odpovím naprosto upřímně. V první chvíli jsem si pomyslel „Bože, co je to zase za ptákovinu?“. Ano, nezlobte se na mě, ale opravdu to tak bylo. Nicméně si myslím, že osvěta a šíření informací jsou velmi důležité. Sám jsem spoustu věcí nevěděl. A kalendář FIT mě opravdu pobavil.



Program FIT je výborný nápad, protože ti, co se rozhodli udělat změnu, se dozvědí spoustu užitečných informací, získají kontakty na specialisty a v jejich cestě jim to rozhodně může pomoci (nejde jen o hubnutí, mám na mysli i kouření, boj s únavou apod.). Ti, kdož z jakýchkoliv důvodů nechtějí nic měnit, se alespoň mohou dozvědět, že změnu udělat lze, co je k tomu potřeba, a také je to může inspirovat a nastartovat změnu myšlení. Od změny myšlení už je jen krůček ke změně celkové. Nicméně by bylo vhodné se zamyslet nad způsobem prezentace informací, pořádání přednášek apod. Ono pořád platí, že spousta lidí tyto aktivity může vnímat jako tlak a automaticky se staví do defenzivní role.

Mně osobně program FIT nic nového nepřinesl, protože má změna začala již před samotným programem.

V roce 2011 jste tuším vyhrál v interní soutěži k průzkumu spokojenosti elektrokol. Pomohlo vám také k lepší kondici?

V článku jsem nastavil poměrně vysokou míru upřímnosti a budu se jí držet i v této odpovědi. Ze začátku bylo elektrokoloparkované a nevyužívané. Pořádně využívat jsem jej začal minulého léta. V současné době už elektropohon nepoužívám, a baterii tak využívám spíše jako „zátěž“ pro zlepšování kondice.

Na závěr chci říci, že má změna pokračuje dál. Mám nastavený režim, který jsem si našel (to není překlep, ale myslím tím, že jsem tento režim přijal za vlastní a je mou nedělitelnou součástí), tzn. chodím cvičit 4x týdně. Pravidelně a zdravě jím (každé dvě hodiny jídlo), dodržuji pitný režim, a co je neméně důležité, snažím se co nejvíce spát (ne vždy se to však povede).

Možná se také nabízí otázka, jak bojuji s leností a překonávám ty pocity typu „Dneska se mi nechce, půjdu až zítra...“, tzv. „Ažpaky“. Je to jednoduché, abych předešel podobným výmluvám (častá výmluva je také, „...když já nemám čas jít cvičit...“), mám stanoven harmonogram, kdy cvičit jdu, a o tom se nediskutuje. Zeptejte se mých kolegů a naší asistentky. Opravdu mám v pracovním kalendáři každé pondělí od 16 hodin a úterý, čtvrtek od 17 hodin naplánované cvičení a přes to nejede vlak.

Nakonec mohu říct, že cvičení se pro mě stalo jakousi drogou. Když nejdu cvičit, tak mi cvičení chybí. Je to opravdu tak, sám jsem byl velmi překvapen, když jsem to zjistil, ačkoliv na začátku své změny jsem vždy tvrdil, že nejsem „posilovnový typ“ a nikdy takto cvičit nebudu.

Mohu říct jediné. Změna není lehká, skrývá se za tím hodně úsilí a někdy i bolesti (zejména na začátku cvičení), ale co bych rád, aby si ti, kdo čtou tento článek, zapamatovali, je, že zhubnout lze, lze si váhu udržet a vše má člověk jen ve své hlavě!

Z obou stran

Činorodost naopak

Michal Truksa pracuje v NET4GAS už přes 31 let. Přesto se nedá říct, že by ve svých aktivitách pro firmu i mimo ni nějak začal polevovat. Vlastně si nabírá ještě víc.



Hned na počátku našeho setkání potvrzuje Michal Truksa, senior specialista Diagnostiky, že pracovat 31 let v jednom oddělení nemusí být vůbec rutina. V 80. letech minulého století totiž základem práce celého týmu bylo sledování technického stavu turbosoustrojí (TS) na československé soustavě. Těch více než 120 strojů s výkonem 6 MW bylo třeba kontrolovat a měřit, zda fungují spolehlivě. Součástí těchto prací bylo i nahrávání vibračních signálů a jejich frekvenční analýza, na jejímž základě bylo možno predikovat možné závady.

Po rozdělení republiky bylo potřeba předat zkušenosti slovenským kolegům a zároveň se začaly rozšiřovat činnosti týmu Diagnostiky, mimo jiné i o inspekce potrubí, speciální měření, aplikaci HandHeld... „Já momentálně nejvíc času věnuji měření netěsností na technologiích kompresních stanic a linií plynovodu. Objíždíme je, měříme úniky, které následně

vyščísľujeme (hmotnostně i finančně). Za ty dva roky, co se tomu intenzivně věnujeme, se nám s kolegy z údržby podařilo odstranit asi 40 % odhalených úniků a postupně řešíme další,“ vysvětľuje Truksa. Jeho útvár se podílí v poslední době i na úpravách a kontrole změn na TS, které se vylepšují kvůli přísnějším emisním pravidlům na KS Kouřim. Z jeho vyprávění je jasně znát, že jej práce baví, což potvrzuje i on sám: „Diagnostika za těch 30 let neustrnula, ale naopak se neustále vyvíjí dopředu. Využíváme moderní techniku, dokážeme třeba i vibrace na TS sledovat a vyhodnocovat na dálku.“ Přesto časté cestování stále významně konzumuje pracovní kapacity týmu, který sídlí v Praze a v Brně. „Máme na starosti celou soustavu, tak se tomu nevyhneme, důležité je, aby fungovala spolehlivě a zákazníci byli spokojeni,“ konstatuje Michal Truksa.

Ten přitom nepečuje jenom o zdraví naší soustavy, ale i našich zaměstnanců. „Se sportem jsem začal vlastně až ve Štokách, kam jsem začal jezdit před nějakými 15–17 lety. Postupně jsem začal pomáhat s organizací jednotlivých disciplín, až nakonec hry organizuji spolu s Ivošem Trnovským a perfektně sehraným týmem kolegů, kteří nám vše pomáhají na místě realizovat,“ vysvětľuje Michal Truksa, jak se dostal k organizaci sportovních her NET4GAS. „Hry hradí firma a také určuje termín konání. Osobně doufám, že opět vyjednáme, aby se hry konaly zase v pátek, jelikož na to máme velmi pozitivní odezvu.“

Ve volném čase?

Volna Michal Truksa moc nemá, ale dokáže do něj vměstnat i tak spoustu aktivit.

Velmi pozitivní je třeba spolupráce s MŠ a ZŠ speciální Diakonie v Zápolí, která provozuje školku a školu pro děti s mentálním a kombinovaným postižením a autismem. „S aktivitami školy mne seznámil starší syn, a já se rozhodl pomáhat, kde budu moci,“ shrnuje Truksa, který pravidelně získává pro Diakonii příspěvky z našeho programu Companius. Ty jdou na organizaci hipo- a canisterapeutických aktivit pro děti, kterým každé setkání se zvířaty prospívá psychicky i fyzicky, třeba díky tréninku rovnováhy na zádech rozložitého huculského koně.

A aby se opravdu nenudil, věnuje se Michal Truksa chalupaření. Anebo organizuje turnaje a Mistrovství Prahy a ČR v kuželkách jednotlivců i dvojic. „Asi bych měl v mém věku spíš zvolňovat, ale já to mám nějak naopak,“ shrnuje Michal Truksa.

Stanislav Rýdl



Tipy a triky IT

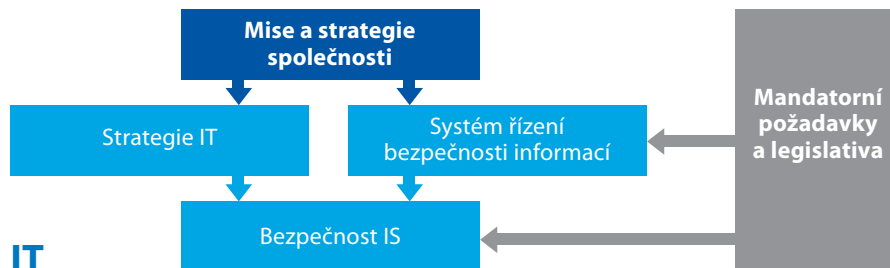
Nová bezpečnostní politika IT

IT je dynamicky se vyvíjející oblastí, kde jsou neustále zaváděny nové technologie a přístupy v poskytování služeb. Nejinak je tomu i v rámci společnosti NET4GAS, kde se úsek IT neustále snaží reagovat na tzv. „best practice“ (nejlepší praxi) a tyto zavádět v rámci společnosti pro zajištění optimálního a bezpečného provozu IT systémů.

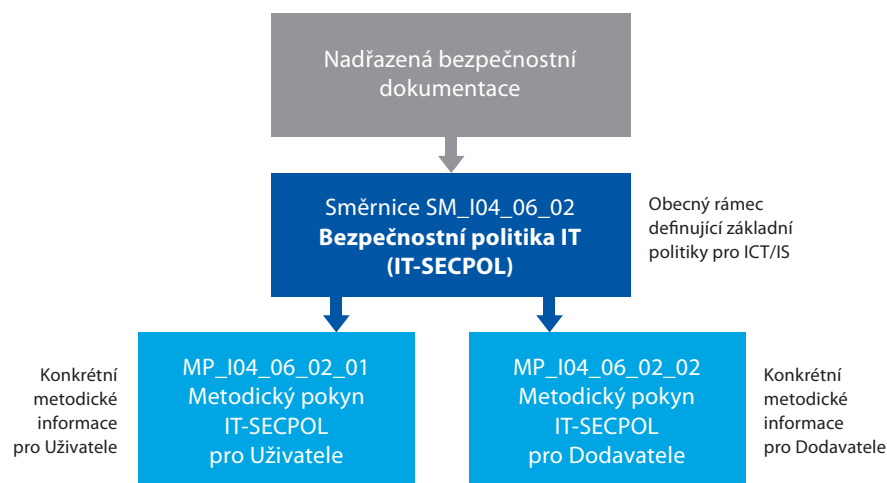
Na tyto nové skutečnosti musí reagovat i bezpečnostní pravidla IT, která definují zásady pro zajištění podpory a bezpečnosti provozu jednotlivých IT systémů a dále pravidla pro správce a uživatele.

V rámci NET4GAS byla bezpečnostní politika převzata z RWE v rámci tzv. unbundlingu. Tato však již neodráží aktuální potřeby NET4GAS, a proto byla úsekem IT připravena nová směrnice, která již plně reflektuje změny v IT a dále zajišťuje soulad s novým zákonem o kybernetické bezpečnosti č.181/2014 Sb. Tento zákon definuje bezpečnostní pravidla IT, postupy a reporting bezpečnostních incidentů, které jsou závazné i pro provozovatele kritické infrastruktury státu, tedy i pro NET4GAS.

Nová bezpečnostní politika IT strukturou a obsahem odpovídá standardům a „best practice“ v IT bezpečnosti, tj. norem ISO/IEC 27001:2013 a ISO/IEC 27002:2013. Strategie IT i systém řízení bezpečnosti informací vycházejí z celopodnikové mise a strategie společnosti (viz obrázek vpravo nahoře).



Struktura nové bezpečnostní politiky IT je následující:



V budoucnu bude IT-SECPOL rozšířen o další metodické pokyny (např. metodický pokyn pro Řídicí systém a SCADA technologie)

Začátkem roku bude provedeno také školení se zaměřením na pravidla týkající se vás, koncových uživatelů informačních systémů. Novinkou bude např. změna délky hesla, dále nový proces schvalování výjimek, či hlášení bezpečnostních incidentů přes Help Desk.

Nově připravená pravidla bezpečnosti IT byla zpracována tak, aby zajistila bezpečný provoz informačních systémů a zpracovávaných informací v souladu s potřebami NET4GAS a platnou legislativou, a tím podpořila bezpečný provoz plynárenské soustavy a zároveň co nejméně omezila vaši práci a uživatelský komfort.

Novinky z plynárenství

Moldavsko na rozcestí



Zásobování zemním plynem dělá Kišiněvu značné starosti. Moldavsko bylo až doposud závislé výhradně na dodávkách Gazpromu, ten ale údajně odmítá podepsat novou smlouvu a dovoluje pouze prodlužovat stávající. Proč? Dle názoru rumunské analytičky Anky Eleny Mihalacheové tak prý Gazprom účinně bojuje proti zapojování Moldavska do evropských struktur, zejména proti přijetí třetího energetického balíčku, v jehož rámci by se musel plynárenský obr zbavit podílu v moldavském TSO.

Kišiněv se ve spolupráci s EU pokouší situaci řešit zřízením dalšího TSO a výstavbou nového plynovodu do Rumunska, který by měl ročně dodávat cca 1,5 miliardy metrů krychlových zemního plynu. To by stačilo na pokrytí spotřeby v okolí Kišiněva (nicméně největší spotřebu v zemi má separatistická republika Podněstří). Plynovod však čelí mnoha zásadním překážkám v samotném Moldavsku a jeho osud je poměrně nejasný.

Zdroj: Natural Gas Europe

South Stream skončil?

Podle posledních prohlášení šéfa Gazpromu Alexeje Millera je projekt plynovodu mrtev, resp. bude přeměrován do Turecka. To potvrdil i prezident Putin, který měl uvést: „Vzhledem k tomu, že jsme dosud neobdrželi souhlas z Bulharska, máme za to, že Rusko v těchto podmínkách nemůže v realizaci projektu pokračovat,“ řekl ruský prezident. „Pokud Evropa nechce pokračovat s plynovodem South Stream, pak (projekt) pokračovat nebude.“

Zdroj: iDnes.cz

TSO v Evropě Fluxys

Jméno této belgické společnosti zaznělo v českých médiích v předchozích letech zejména v souvislosti s údajným zájmem o koupi NET4GAS. Opustíme-li tuto spekulativní oblast, zjistíme, že v rámci společnosti Fluxys najdeme dnes přepravu zemního plynu, jeho skladování, provoz LNG terminálů i obchodních míst (HUBů). Hlavním sídlem společnosti je Belgie, svoje aktivity však provozuje v 8 zemích Evropy (angažuje se například i v plynovodu TAP, který by měl dovést plyn z Turecka do Itálie).

V rámci přepravy zemního plynu tak Fluxys provozuje 4100 kilometrů potrubí v domovské Belgii, přes 500 kilometrů potrubí v Severním moři, přes 1400 km v Německu a cca 300 km ve Švýcarsku. Přepravní kapacity se pohybují od 25 do 113 miliard metrů krychlových zemního plynu za rok. Kromě toho má Fluxys k dispozici jeden zásobník zemního plynu v Loenhoutu a dva LNG terminály v belgickém Zeebrugge a francouzském Dunkirku. O všechny tyto aktivity se stará přibližně 1200 zaměstnanců v několika zemích Evropy. O tom, že svou práci dělají dobře, svědčí mimo jiné i letos získané ocenění „TSO roku“, které bylo Fluxysu uděleno na Evropské plynárenské konferenci ve Vídni. Samotný Fluxys je přitom „mladá“ společnost – značka vznikla v roce 2001 oddělením od Distrigas. Ten však svou historii vztahuje až k roku 1929.



Den s...



Václav Herman

Také díky diagnostice víme, v jaké „kondici“ jsou naše plynovodní potrubí. NET4GAS pro stanovení aktuálního stavu potrubí s výhodou využívá inspekční zařízení známé spíše jako inteligentní ježek. U vkládání jednoho takového do „nory“ jsme se sešli.



7:00 / Po více než dvouhodinové cestě z Prahy se setkáváme na TU Strážovice, odkud bude dnes ježek vyrážet. Ranní mlha a mrholení znásobují ranní chlad.



7:30 / Po naložení potřebného vybavení je čas vzít na korbu nákladního vozu i ježka samotného. Toho doprovází i tým dodavatelské společnosti ROSEN.



8:00 / Když není Václav Herman potřeba přímo u ježkovací komory, využívá čas pro ověření a aktualizaci údajů o potrubí. Nyní ultrazvukem měří tloušťku stěny plynovodu.



8:50 / Ježek se nejprve položí na speciální plošinu a následně pomocí hydraulického pistu vsune do komory. Práce vyžaduje jemnost, aby nedošlo k poškození drahého zařízení nebo komory.



9:20 / Na místě se řeší i poslední detaily večerního vyzvednutí ježka. Po celou jeho cestu plynovodem jej bude doprovázet tým z N4G a zaznamenávat čas průjezdu ježka vybranými kontrolními body. Vzhledem k délce trasy a ročnímu období to bude práce až do noci.



9:40 / Čekání. Ježek je v komoře, do níž je třeba vehnat dostatečné množství plynu, aby jej uvedl do pohybu potrubím. Tomu našemu se nejprve na cestu moc nechtělo, ale nakonec s hlasitým supěním vyrazil.



13:00 / Zpátky v kanceláři v Praze a vyhodnocování údajů z minulých inspekcí. „Hodně práce pro nás znamená i výběrové řízení na inspekce na další rok,“ doplňuje Václav Herman.



15:20 / Na cestu jsme vyrazili v pět hodin ráno, nyní je čas si již trochu odpočinout. Václav Herman ale zůstává na telefonu, pokud by kolegové cokoliv potřebovali – inspekční ježek je totiž teprve v polovině své trasy...

Řídicí a sdělovací systém



Na barevném monitoru v dispečerském centru bude možno stisknutím tlačítka schematicky zobrazit libovolnou stanicí plynovodu s okamžitými provozními údaji.



Ukázka kladení sdělovacího kabelu nad plynovod. V případě tranzitu byla zvolena technologie pokládky kabelu ve vzdálenosti 3 až 5 m od potrubí.



Studijním objektem se stala měřicí stanice v anglickém Bactonu, která se svým řešením podobá mezinárodním předávacím stanicím tranzitního plynovodu.

K zajištění spolehlivého provozu tranzitního plynovodu se začíná budovat na našem území odpovídající řídicí a sdělovací systém s mezinárodními návaznostmi do zemí, které se účastní tranzitu plynu ze Sovětského svazu přes naše území.

■ **CELÝ SYSTÉM SE SKLÁDÁ** z řídicího, měřicího a sdělovacího systému. Vlastní řídicí systém (přenos dat, signalizace a dálkové ovládání) je sklopen s řídicím počítačem umístěným v dispečerském centru v Praze.

■ **Měřicí systém**, který bude rozmístěn v jednotlivých důležitých bodech plynovodu, získává pomocí systému přenosu dat dispečerské centrum nezbytnými informacemi.

Sdělovací systém umožňuje telefonní a dálkopisné spojení a zajišťuje přenos informací po celé soustavě.

■ **Páteří všech těchto systémů je** dálkový sdělovací kabel, který se pokládá v souběhu s plynovodem v celé jeho délce a zakončený v dispečerském centru v Praze. Kabel, stejně jako trasa plynovodu, překračuje státní hranice se SSSR, NDR, NSR a Rakouskem, a nazývá se kabelové soustavy těchto zemí. Tyto návaznosti umožní vytvoření sdělovací sítě celé tranzitní soustavy v Evropě.

■ **VÝSTAVBA SDELOVACÍHO KABELU** a tím i systému v CSSR je rozdělena na 6 staveb. Tři z nich jsou v oblasti Slovenska a tři na území českých zemí.

■ **Telekomunikační montáže Bratislava** zajišťují výstavbu sdělovacího kabelu na Slovensku.

■ **Telekomunikační montáže Praha a Automatizace železniční dopravy Praha** se dělí o výstavbu sdělovacího kabelu v CSR.

■ **Kabelo Kladno, závod Děčín** je dodavatelem kabelu, který pro hlavní část trasy vyvinul. Jde o speciální kabel typu DCK - 3 XV 1,2 + 14 DM 0,9. Na méně vytižených úsecích bude položen kabel slabší, typ 1 XV 1,2 + 10 DM 0,9.

■ **Tesla Kolín** je dodavatelem nízkofrekvenčních zesilovacích stanic Tesla U 2, které budou rozmístěny na trase.

■ **Z Německé demokratické republiky** jsou objednány vysokofrekvenční zesilovací stanice, které umožní nasazení zařízení vícenásobné telefonie nosnými proudy typu Z 12.

■ **SYSTÉM PŘENOSU DAT, SIGNALIZACI A DÁLKOVÝCH OVLÁDÁNÍ** bude s mateřskou stanicí umístěna v dispečerském centru v Praze. Ta bude v přesně stanoveném cyklu aktivovat jednotlivé body na trase plynovodu a získávat z nich údaje o tlaku plynu, jeho teplotě, průtoku a dalších nezbytných parametrech plynu a stavech plynovodu. Získané údaje budou v dispečerském centru zobrazovány na panelech, v pravidelných časových intervalech vypisovány elektrickým psacím strojem a ukládány v paměti řídicího počítače, který bude součástí tohoto systému. Toto vše umožní nejmodernější elektronika třetí generace s integrovanými obvody. Způsob přenosu je digitální.

■ **Výběrové řízení**, které organizoval n. p. Tranzitní plynovod, rozhodne o výběru generálního dodavatele. Konkursu se zúčastní nejlepší elektrotechnické firmy ze západní Evropy, které mají s výrobou podobných systémů zkušenosti.

■ **Hlavní úkol řídicího počítače** v dispečerském centru spočívá ve vyhodnocování shromážděných dat a vysílání operativních příkazů optimalizujících provoz celého plynovodu.

■ **Zdrojem informací o stavu plynovodu** a parametrech plynu a zároveň místy, která budou v pražského centra dispečersky řízena, jsou kompresní stanice, mezinárodní předávací stanice, vnitrostátní předávací stanice a kontrolní měřicí body (trosové uzávěry).

■ **Dispečerů v pražském centru** budou mít dokonale přehled o stavu celého plynovodu a budou moci vést účinně zasahovat. K jejich práci bude dále nezbytné nutně vybudovat systém sdělovací a zajišťit tím telefonní a dálkopis-



Příklad řešení mateřské stanice řídicího systému v plynárenském dispečerském centru. Snímky: archiv TP

tranzitu

né spojení s důležitými místy. Pro tento systém též slouží okruhy již zmíněného dálkového kabelu a systém poslouží nejen k řízení a zajišťování údržbářských prací na plynovodu, ale i k organizačním (administrativním) potřebám celého n. p. Tranzitní plynovod.

■ **TELEFONNÍ SÍŤ.** Služební telefonní síť s hlavní telefonní ústřednou v dispečerském centru v Praze a dalšími ústřednami v kompresních stanicích a závodech údržby bude osazena ústřednami typu Tesla UTU (větší ústředny) a MSN 70 z Německé demokratické republiky (menší ústředny). Hlavní stanice dispečerské telefonní sítě bude umístěna též v pražském dispečerském a podřízené stanice ve velinech kompresních stanic, v předávacích místech a závodech údržby. Hlavní dispečer bude volit podřízeného účastníka pomocí tlačítkové soustavy, tj. tónovou volbou. Pro tento účel bude použito zařízení dovezeného ze SSSR.

■ **DÁLKOPISNÁ SÍŤ** bude vnitrostátně realizována s využitím sítě telex post a telekomunikací. Pro mezinárodní dálkopisný styk bude v pražském dispečerském centru zřízena malá dálkopisná ústředna, jejíž účastníky budou mezinárodní předávací stanice (Velké Kapušany, Baumgarten, Waidhaus, Hora Sváté Kateřiny) a dispečerská centra zúčastněných zemí (Kyjev, Auersthal, Essen a Berlín). Stejná místa budou napojena na mezinárodní část automatické telefonní ústředny v dispečerském centru v Praze a vytvoří tak mezinárodní telefonní síť celého tranzitního plynovodu. Pražský dispečer se tak stane nejdůležitějším bodem evropské tranzitní soustavy.

■ **FEDERÁLNÍ MINISTERSTVO SPOJU** CSSR vydalo pro vybudování sdělovacího systému tranzitního plynovodu prozatímní povolení podle zákona 110/1964 Sb. o telekomunikacích.

■ **Generálním projektantem komplexu systémů** byl jmenován Plynoprojekt Praha.

■ **Hlavním projektantem sdělovacího systému** je Státní ústav dopravního projektování Praha.

■ **Dodavatelsky je celek zajišťován** podniky, které kladou dálkový sdělovací kabel.

■ **PŘECHODNÉ OBDOBÍ.** Vzhledem k tomu, že výstavba sdělovacího kabelu je zajišťována následně po terénních úpravách liniové části plynovodu a výstavba dispečerského centra v Praze-Vinohradech bude rovněž dokončena až v době, kdy již plynovod bude v provozu, je nutné toto období překlenout tzv. „přechodným stavem“ sdělovacího systému. V této době budou telefonní a dálkopisné spoje s důležitými místy plynovodu a se zahraničními partnery zajištěny pronájemem okruhů od správy spojů CSSR. Tyto okruhy budou zakončeny v provizorním dispečerském centru v Praze, odkud bude provoz prozatímně řízen. Po dostavění dispečerského centra v Praze-Vinohradech. Po dostavění dispečerského centra v Praze-Vinohradech, přejde centrální řízení do ústřední budovy v Praze-Vinohradech.