

N4GINFO

Zpravodaj NET4GAS v ČR
N4GINFO 3. číslo / 6. říjen 2014

Projekt Rekapitalizace Pohled do zákulisí

Téma čísla / Strana 12



**Řízení projektů
je především práce s lidmi**

Rozhovor s Jaroslavem Sedlákem / Strana 6

Editorial



Milí zaměstnanci a příznivci NET4GAS,

kolega Andreas Rau začínal před půl rokem toto úvodní slovo konstatováním, že počasí bylo proměnlivé, vysloveně aprílové. Teď, když jej píše já, je chladný, téměř podzimní večer, ale byl nádherný den, vyložené babí léto. Nicméně počasí je stále proměnlivé, léto odešlo tak rychle, jak přišlo, a události na východ od naší země se vyvíjejí stále překotně. Před zimou to nevěstí nic dobrého a všechny nás to drží ve střehu, abychom jako provozovatel pátétní plynárenské sítě dokázali správně reagovat na krizové situace, které mohou nastat. Kolegové v dispečinku a následně v provezech jsou jistě napjatí a v pohotovosti připraveni na to, co zima přinese.

Úspěšně jsme dokončili projekt Rekapitalizace. Emitovali jsme dluhopisy a načerpali bankovní financování. Povedlo se nám to ve správnou dobu a za velmi dobrých podmínek. Projekt byl mimořádný svým rozsahem i obsahem a týmu, který

na něm pracoval, přinesl mnoho zkušeností. Zapojeni byli týmově i jednatelé a fungovalo to velmi dobře. Všechny náš projekt více stmelil a umožnil se vzájemně poznat v obtížných situacích. Nyní nastává další fáze tohoto projektu. Nová finanční struktura vyžaduje poněkud jinou strategii v oblasti řízení cash-flow, musíme profesionálně komunikovat s investory a věřiteli, kteří nám poskytují zdroje, udržovat náš rating a plánovat ve více scénářích. V záloze máme i další finanční nástroje a v kombinaci s kapitálem od našich vlastníků jsme připraveni na financování jak našich provozních potřeb, tak i na financování větších projektů, jako je Moravia/STORK II. Ačkoliv jsme připraveni, podobné projekty můžeme realizovat teprve tehdy, až si budeme zcela jisti, že naše investice budou rozumně pokryty.

Finanční plánování právě začalo. Jak jsem doposud poznal, jsme poměrně dobří

„ve správném děláni věcí“. Ale občas není jasné, zda „děláme správné věci“. Při plánování se tedy nyní snažíme soustředit na priority a pozměnit jeho proces tak, abychom vyvolali debatu o různých scénářích a variantách, ve kterých se může vyvíjet naše podnikání v dalších letech. Jedná se jen o začátek a věřím, že diskuse bude probíhat i poté, co plánovací proces skončí. Zkoumání různorodých variant vývoje naší budoucnosti vede k zintenzívnění spolupráce napříč společnostmi a otevírá otázky, které jednotlivce často nenapadnou. Pomáhá nám se lépe připravit. Spolupráce každého z vás je v tomto procesu mimořádně důležitá a předem za ni děkujeme.

Přeji příjemné čtení,

Václav Hrach

Aktualita čísla

Jsme dobrým sousedem

NET4GAS cíleně a dlouhodobě přispívá k rozvoji lokalit ve své působnosti, a to třemi hlavními pilíři pramenícími z firemní strategie – Blíž přírodě, Blíž poznání a Blíž regionům. Za partnera v posledním zmíněném programu si společnost NET4GAS zvolila Nadaci VIA, která je v oblasti komunitního rozvoje odborníkem.

NET4GAS je generálním partnerem nadačního programu „Místo, kde žijeme“, který je zaměřený na obnovu zanedbaných nebo nevyužívaných veřejných prostranství, a to za aktivní účasti místních obyvatel. Podmínkou podpory je, že veřejnost má během plánovacího procesu možnost ovlivnit budoucí podobu prostranství, a zároveň přispěje svou dobrovolnou prací k jeho výstavbě. Přitom očekává vytváření příležitostí pro úzkou spolupráci mezi neziskovými organizacemi, samosprávou a místními podnikateli. Účast v programu má za cíl nastartovat rozvoj místního komunitního života.

A tak každá z pěti vybraných organizací získala minulý rok nadační příspěvek ve výši 300 000 Kč, zdarma služby odborného konzultanta a účast na odborných seminářích, tematicky vycházejících z realizace projektů. A dnes, po plánovacích setkáních a společných brigádách, již mají skoro hotovo.



Lidé v jihočeských **Chyškách** (1084 obyvatel) si před několika lety svépomocí postavili faru. Nyní se rozhodli zbourat zbytečně velkou autobusovou zastávku i plot kolem farní zahrady a propojit zahradu s prostranstvím kolem kostela i nefunkčně řešenou návší.



Z jihočeského **Strmilova** (1445 obyvatel) před časem odešel evangelický kněz, který byl tahounem života v obci. Projekt proměny nevyužitých ploch na okraji obce vznikl z iniciativy obecního úřadu. Vzniká tu za výrazného zapojení místní mládeže terénní dráha pro BMX kola, venkovní tělocvična pro seniory i ostatní obyvatele, vycházková dlážděná stezka a přístřešek pro společné grilování.



Velvary (3000 obyvatel) se v posledních letech staly místem, kam se stěhují lidé z větších měst. Projekt vede charismatický vedoucí, jehož cílem je primárně rozproudit v obci společenský život a pocit sounáležitosti. Projekt bere jako první krok. Kromě úprav parku řeší také zanedbanou historickou plovárnu, která v minulých sto letech pravidelně sloužila jako centrum letního společenského života.

Středu **Nebovid** (523 obyvatel) dominuje budova středověké tvrze. Projekt se soustředí na prostory přiléhající k tvrzi, které byly původně návší, její podobu však zničily nešetrné zásahy minulého režimu, pozemky byly rozprodány soukromým majitelům a celý areál byl oplocen. Obec se tak ocitla bez svého přirozeného centra, které v sousedství tvrze po staletí vznikalo a určovalo ráz obce.



Organizace **My.Aktivita** je úzce spojená s Domem dětí a mládeže, který se nachází na rozhraní zahrádkářské kolonie a rozsáhlého parku na Praze 3. Cílem projektu je vytvořit na nově získaném pozemku nejprve komunitní zahradu, která by v budoucnu měla být propojena s přilehlými pozemky, a stane se tak součástí širšího sportovně-relaxačního celku – parku Krejčířek.

Zuzana Kučerová

Čistitelnost plynovodů



V předchozích letech byly vedeny debaty o úpravách některých starších plynovodů tak, aby je bylo možné vyčistit a následně provést vnitřní inspekci. První takto upravený plynovod byl plynovod DN 300 Olešná-Barchov. Zde již byla inspekce po předchozím vyčištění provedena a byla odhalena řada závažných vad, vyžadujících opravu.

Potrubní úpravy byly dále provedeny na plynovodech DN 500 V. Němčice-Strachotín v roce 2012 a Hospozín-Dobříň v roce 2013. Dalším plynovodem je plynovod Limuzy-Štolmíř-Vykáň (rovněž DN 500). Zde byly úpravy potrubní části provedeny v letošním roce, plynovod je vrácen do provozního režimu a probíhají práce na dalších stavebních objektech (zejména nová komunikace k objektu na Vykáni).

V září probíhaly i komplikované úpravy na plynovodu Libhošť-Štramberk. Ten odbočuje z plynovodu Hrušky-Děhylov v objektu RU 013 Libhošť, má celkovou délku cca 8,1 km, maximální provozní tlak 6,4 MPa, je vyrobený z trubního materiálu 13030.0 o rozměrech 530 x 12,0 mm s asfaltovou izolací. Do provozu byl uveden v roce 1979. Součástí plynovodu jsou objekty TU 182 Rybí a objekt TU 183 Štramberk s odbočkou pro PS Rybí. V hornaté části, kde může docházet k sesuvům půdy, byly při výstavbě použity „U“ kompenzátory se segmentovými oblouky. Tyto segmenty mohou být překážkou pro průchod čistícího pístu.

Protože dlouhodobá odstávka RU 013 Libhošť není možná, byl zde navržen provozní propoj mezi vstupní a výstupní

částí plynovodu Hrušky-Děhylov pomocí stopple tvarovek tak, aby bylo možné odtlakovat objekt a přitom zachovat tok plynu v tomto plynovodu. V těsném sousedství PZP Štramberk, resp. PS Rybí je budován zcela nový objekt s přijímací komorou. Vedle náhrady 16 segmentových oblouků na již zmíněných kompenzátorech je další součástí stavby i oprava zkratované chráničky pod rychlostní komunikací R48 u Libhoště.

U všech zmíněných plynovodů dimenze DN 500 jsou vstupní a výstupní objekty opatřeny přírubami pro použití univerzálních mobilních komor. Protože N4G zatím disponuje pouze jedním párem komor, jsou náklady na jejich demontáž, montáž a převozy značné. V budoucnosti bude vhodné tyto náklady vyčíslit a posoudit efektivitu výroby dalších komor.

Podzimní plynárenská konference pod záštitou NET4GAS

Jsme hrdými partnery už 21. Podzimní plynárenské konference, která se koná ve dnech 3. a 4. listopadu v prostorách Parkhotelu Plzeň. Program akce je opět nabitý přednáškami významných osobností z plynárenství v ČR i zahraničí.

Aktuality



Výměna potrubí na trase DN 700 Rataje-Bezměřov

Při inspekci potrubí inspekčním ježkem byl ve výše zmíněném úseku zjištěn významný úbytek materiálu stěny trubek. Byla proto naplánována výměna potrubí celkem na 17 místech. Práce na projektu byly zahájeny v červnu výběrem zhotovitele a v červenci mu bylo předáno staveniště. Ihned poté následovalo zahájení přípravných prací, především skrývka zeminy a odkrytí potrubí určeného k výměně. 15. září byla zahájena odstávka a další den bylo zahájeno vyřezávání a výměna starého potrubí. Unikátní na tomto projektu je velké množství pracovišť (17) a celková délka vyměněných trubek 2757 metrů. Práce byly provedeny díky maximálnímu nasazení zhotovitele za 10 dní (místo 16) včetně výřezu původního a instalace nového potrubí a včetně tlakových zkoušek. K opětovnému zprovoznění, tedy k zahájení přepravy plynu na celém opravovaném úseku došlo 26. září. Zajímavostí také je, že současně probíhal místní archeologický průzkum.



Navýšení zpětného toku na HPS Lanžhot

Cílem projektu je navýšení pevné výstupní kapacity na 780 GWh/den a zároveň akceptace této kapacity coby vstupní kapacity firmou eustream. V rámci projektu byl přemístěn propoj DN 700 v délce cca 15 metrů včetně T kusu 1400/700/1400. Následovalo otočení měřicí tratě č. 13 v třetí sekci HPS Lanžhot, vybudování buňky obchodního měření, rekonstrukce obchodního měření, úpravy ŘS a dal-

ší související činnosti. Projekční práce byly zajištěny našim útvarem technické podpory a rozhodující montážní a svářečské práce zajistil útvar SSÚ Brno za výrazné podpory pracovníků provozu LČ a obchodního měření. Část obchodního měření, úprava ŘS, izolace a ocelové konstrukce byla zajištěny externími dodavateli. Hladkost průběhu projektu potvrdilo i o 4 dny rychlejší dokončení a předání.

Rozhovor

Text a foto: Stanislav Rýdl

A full-page photograph of Jaroslav Sedlák, a man with short brown hair, wearing a dark navy blue suit, a white shirt, and a red and blue striped tie. He is standing outdoors in front of a modern building with a balcony and a wooden slat fence. The background shows greenery and a clear sky.

Jaroslav Sedlák Řízení projektů je především práce s lidmi

Nastoupit do čela nejpočetnějšího útvaru ve firmě není jistě jednoduché. Jaké jsou jeho první dojmy, nám v rozhovoru prozradil Jaroslav Sedláček, ředitel útvaru Údržba soustavy.

Jaké jsou vaše první dojmy z NET4GAS?

Je to firma, která má vysokou úroveň. Pracují zde zkušení odborníci a je tady cítit hrdost na příslušnost k firmě a na plynárenskou profesi. Což v klasických strojírenských podnicích vždy nebývá, zřejmě také proto, že mají měnící se vize, mise, strategie a někdy i portfolio produktů. Kdežto NET4GAS má od svého vzniku stejné poslání a lidé zde rostli a rostou s firmou. Líbí se mi například to, že zde každý může iniciovat projekt pro zlepšení, a je úžasné vidět, že je to bráno vážně a je cítit zájem lidí posouvat firmu dál. Je také pozitivní, že firma dává lidem prostor se rozvíjet, vzdělávat, stát se odborníky. A v osobní rovině mě oslovila přátelská a kooperativní atmosféra.

Je pro vás nová pozice v něčem výzvou, přinesla vám nějakou neobvyklou překážku k překonání?

I když se předmět podnikání N4G může na první pohled jevit poměrně jednoduše, je to určitě široká a komplexní problematika. Na první pohled jsou to potrubí, v nichž proudí plyn, ale za tím je třeba vidět vysoké nároky na bezpečnost, spolehlivost a provozuschopnost, rozvojové strategie, dlouhodobé plánování, vyjednávání s regulátorem a okolními přepravci, distributory. Také například téma řešení výkupu pozemků se v klasickém strojírenském podniku nepotkává. Je to prostě trochu jiný byznys, který je sám o sobě unikátní. Na druhou stranu zde není příliš cítit ten charakteristický konkurenční tlak, který může působit na rozvoj firmy pozitivně.

Na co se hodláte v nové pozici zaměřit?

Primární cíl je samozřejmě zajištění bezpečného a spolehlivého provozu sítě. Ale v tom nevidím zásadní problém, protože je tu zmíněný tým odborníků, který svou práci dělá dobře. Jde o to, naplnit plánovanou údržbu, realizovat naplánované projekty a zajistit také neplánované, ale nutné opravy a samozřejmě dodržet rozpočtové náklady. Je ovšem také třeba říci, že se nacházíme v období po realizaci změny organizační struktury a nastavování procesů, takže se musíme zaměřit rovněž na to, zda jsou tyto procesy dodržovány, zda správně fungují



Nejdůležitější pro úspěšnou realizaci projektu je tým lidí, kteří vědí, co dělají, vzájemně si věří a mohou se na sebe spolehnout.



a zda byly vybrány správné metody měření těchto procesů. Dalším cílem je dokončení přechodu k projektovému řízení. To, že u našich projektů zdánlivě chybí výnosová strana a řeší se „pouze“ náklady a také to, že projekty realizujeme „sami pro sebe“, může vytvářet určité bariéry v chápání důležitosti implementace projektového řízení. Projektové řízení je ale přece především o tom, abychom v daném čase a za dané náklady realizovali předmět projektu, abychom veškeré činnosti, zdroje a náklady potřebné k realizaci projektu uměli plánovat a koordinovat, abychom měli kdykoliv přehled o tom, v jaké fázi se projekt nachází, a uměli se tak správně rozhodovat a vě-

děli, jaký dopad naše rozhodnutí budou mít. Čili tedy přesně to, co potřebujeme. Právě v implementaci efektivního řízení projektů vidím možný prostor pro uplatnění svých zkušeností. Určitou výhodu své předchozí praxe také vidím v tom, že přicházím z „dravějšího“ konkurenčně více zatíženého prostředí, které generuje potřebu tlaku na efektivní řízení zdrojů a optimalizaci nákladů. Rád bych zvýšil povědomí o ekonomických dopadech našich činností a rozhodnutí. Abychom neuvažovali způsobem „mohu, nebo nemohu si to dovolit“, ale spíše způsobem „potřebuji to, nebo nepotřebuji“.

Zmínil jste, že jste se projektovému řízení dlouho věnoval, můžete svou předchozí kariéru ještě trochu přiblížit?

Svoji kariéru jsem začínal jako konstruktér a později vedoucí konstrukce. Zabýval jsem se návrhem zařízení pro úpravu a čištění odpadních vod, ocelových konstrukcí, manipulačních mechanismů a podobně. Potom jsem se přesunul do sféry projektového řízení, jako projektový manažer jsem se asi tři roky podílel na realizaci ocelových konstrukcí a opláštění budov ve stavební firmě. Poté jsem nastoupil do ALSTOMu, což je společnost zabývající se dodávkou technologií pro energetický průmysl, kde jsem působil jako projektový manažer čtyři roky. A v podstatě i na pozici ředitele Realizace společnosti ALSTOM, kde jsem působil poslední 3 roky, jsem byl stále úzce spjat s projektovým řízením a zastával zároveň funkci vedoucího střediska projektových manažerů. Dá se tedy říci, že v praxi jsem se projektovým řízením zabýval téměř deset let. Absolvoval jsem rovněž několik kurzů projektového řízení, a to jak vnitropodnikových tak externích, například kurz pro projektové manažery pořádaný

Jaroslav Sedlák

Od roku 1995 působil jako konstruktér, vedoucí konstrukčního oddělení a projektový manažer v různých společnostech a v prosinci roku 2007 nastoupil do společnosti ALSTOM, s. r. o., na pozici projektového manažera. Jako projektový manažer úspěšně realizoval projekt na snížení emisí bloku B22 elektrárny Pruněřov II a dále různé projekty na dodávku technologických zařízení elektráren a tepláren. V roce 2011 byl jmenován ředitelem útvaru Realizace divize Thermal Services LSC společnosti ALSTOM, s. r. o., primárně zaměřené na poskytování servisu v oblasti energetiky. V rámci této pozice byl odpovědný za hospodářský výsledek a personální řízení útvaru, resp. jeho nákladových středisek – střediska řízení projektů, střediska zabezpečení montáží, střediska technologie, střediska konstrukce a střediska prefabrikace a především za ekonomický výsledek a zdrojové zajištění všech projektů realizovaných divizí Thermal Services LSC. Vystudoval technickou fakultu na VA v Brně a v roce 2012 úspěšně zakončil studium MBA, pořádané fakultou podnikatelskou na VUT v Brně pod záštitou prestižní Nottingham Trent University.

ČVUT. A samozřejmě také studium MBA obsahuje předměty zaměřené na projektové řízení.

Poznatky jste jistě uplatňoval i v praxi. Jaký projekt vám nejvíce ulpěl v paměti?

Určitě ten největší, projekt na snížení emisí NO_x na bloku B22 Elektrárny Pruněřov II. Jednalo se o komplexní projekt dodáv-



ky technologie primární metody snížení emisí NO_x, včetně zpracování projektové a výrobní dokumentace, výroby zařízení, demontážních a montážních činností a najíždění. Celková doba realizace od podpisu smlouvy do předání zákazníkovi a zahájení provozu trvala téměř dva roky. Právě během realizace tohoto projektu jsem získal zkušenosti, které mě výrazným způsobem posunuly dál. Na „vlastní kůži“ jsem si ověřil, že to nejdůležitější pro úspěšnou realizaci projektu je tým lidí, kteří vědí, co dělají, vzájemně si věří a mohou se na sebe spolehnout. Snad právě od této doby je pro mě řízení projektů především práce s lidmi. Zastávám názor, že projektový manažer má při vedení týmu daleko těžší pozici než liniový vedoucí. Musí dokázat koordinovat tým, ve kterém jsou zástupci rozdílných profesí,

musí tým dokázat stmelit a především namotivovat. A to vše bez možností, které skýtá pozice liniového vedoucího. Nemůže nařizovat, musí spíše vysvětlovat, přesvědčovat, zdůvodňovat. S nadsázkou se dá říct, že pozice projektového manažera naučí člověka i jisté pokoře. Ten, kdo jen nařizuje, křičí a vytváří konfliktní prostředí, nebývá úspěšný projektový manažer.

V N4G se ještě ladí celkový pohled na roli projektového manažera.

Je podle vaší předchozí zkušenosti nějaký optimální přístup?

Projektově řízené organizace fungují klasickou maticovou strukturou – z vrchu linioví manažeři, z boku ti projektoví, kteří využívají do svých projektových týmů pracovníky z týmů liniových manažerů. Při správném plánování kapacit zde ne-

vznikají zásadní problémy, liniovní manažeři jsou motivováni odpovědností za vyrovnané hospodaření svého střediska, které zajistí pouze tím, že všichni pracovníci jejich týmů budou celou svou efektivní kapacitou působit na projektech, a všechny jejich odpracované hodiny tak budou plně hrazeny z projektů. To v praxi znamená, že téměř nedochází ke kolizi mezi požadavky liniového vedoucího a projektového manažera a vše funguje tak, jak má.

Jestli to dobře chápu, v případě N4G je situace trochu odlišná...

Ano, to je. Zdaleka ne všechny činnosti, které je potřeba zajišťovat přímo, souvisí s konkrétním projektem, například činnosti pravidelné údržby a mnoho dalších. V praxi to znamená to, že požadavky na pracovní činnosti jsou pracovníkům zadávány jak liniovým vedoucím, tak projektovým manažerem. A liniový manažer není přímo motivován nutností mít všechny své pracovníky vytížené na projektech. A zde může docházet ke kolizím. Jak liniový vedoucí tak projektový manažer považuje svoje požadavky za prioritní a to bývá problém. K čemu pak může docházet? Ke konfliktům mezi liniovým manažerem a projektovým manažerem, k přetížení pracovníků a obecně k napjaté atmosféře na pracovišti. A jak z toho ven? Odpověď je poměrně jednoduchá – důsledná aplikace projektového řízení, což mimo jiné znamená právě i důsledné plánování kapacit. A to jak projektovým tak liniovým manažerem. A samozřejmě včasná a transparentní komunikace, „lidský“ přístup, spolupráce a ochota se domluvit.

Velíte nyní největšímu týmu ve firmě. Měl jste už možnost se s částí kolegů setkat?

Jak už jsem říkal, manažera dělá jeho tým, takže je to pro mne nejvyšší prioritou. Proběhla oficiální setkání, ale nebyli jsme

Mini dotazník

Máte rodinu?

Ano, dvě děti, dceru a syna.

Jaké je vaše oblíbené jídlo?

V poslední době preferuji lehká jídla – těstoviny, rizota, saláty, ale pokud je možnost dát si dobrý hovězí steak, málokdy odolám.

Jaká je vaše oblíbená kniha nebo film?

Čtu rád, dříve bohužel podstatně více než nyní, především beletrii, pokud bych měl jmenovat ty skutečně oblíbené, ke kterým se rád vrátím, tak např. Motýlek od Henriho Charriéra, Časokokan od Stefana Benniho, popř. klasika – Jirotkův Saturnin, Haškův Švejk či detektivky od Václava Erbena.

Jak nejraději trávíte dovolenou?

S rodinou, dětmi.

Jaký je váš oblíbený sport?

Běh, cyklistika, nordic walking.

ještě všude (rozhovor probíhal na začátku srpna). Nicméně využívám každé příležitosti navštívit naše kompresní stanice a týmy v regionech a co nejvíce kolegy poznat. Chci se seznámit i s těmi nejkvalitnějšími činnostmi, navštívit typické akce údržby, strávit pracovní den s četou údržby.

Když jste navštívil naše kompresní stanice, jaký byl váš první dojem?

Odhlédnu-li od potrubního dvora, uspořádání technologie není nepodobné elektrárně. Ve srovnání s předchozí zkušeností z uhelných elektráren mě však zaujal především pořádek a čistota. Na KS jsem se mohl bez obav nadechnout (smích).

Když jste uvažoval o nástupu do NET4GAS, co pro vás představovalo ten hlavní motivační faktor?

Vím, že je to klišé, ale pro mne to skutečně představovalo velkou výzvu. Na mé předchozí pozici jsem měl hodně podobnou skladbu útvaru, nicméně tam byl počet pracovníků nižší. První motivací byla tedy velikost útvaru, větší zodpověd-

nost a velikost a prestiž společnosti N4G samotné. Alstom je obří v mezinárodním měřítku, v ČR má však méně zaměstnanců než N4G. A na rozdíl od N4G je v pozici dodavatele. A druhým faktorem byla právě ona výzva v myšlenkovém posunu ze zástupce dodavatele na zástupce zákazníka.

Co děláte, když zrovna nepracujete?

Volného času má člověk vždycky méně, než by chtěl. Já jej každopádně trávím s rodinou. Mám dvě malé děti a společně rádi podnikáme procházky v lese a výlety na kole.

Vidím, že máte na ruce krokomeř, máte rád sport?

Nikdy jsem nebyl velký sportovec, ale zdravotní komplikace mne před časem donutily k aktivnějšímu přístupu. Rád jezdím na kole, běhám nebo se věnuji nordic walkingu. Nejde mi o výkony, ale spíše o pravidelnost. Zaznamenal jsem i Fit program v NET4GAS a myslím si, že je to výborné. Zdraví je opravdu to nejdůležitější, co máme.

Novinky z oblasti HR

Centrálně organizovaná školení ve společnosti

Na základě Hodnocení kompetencí zaměstnanců v minulém roce jsme připravili pro letošní rok v oblasti školení novinku v podobě centrálně organizovaných akcí.

Výhodou takto organizovaných školení je hlavně nižší cena na účastníka a úspora času, neboť odpadá dojíždění do výukových prostor dodavatele. Od března tohoto roku si mohli naši zaměstnanci touto formou vyzkoušet školení, která byla nabízena ve čtyřech okruzích:

1. Školení měkkých dovedností v AJ

- Practice your presentation skills + theory and tips
- Financial English
- Describing graphs, charts, speaking about numbers

2. Školení měkkých dovedností v ČJ

- Efektivní komunikace a vyjednávání
- Asertivita a obtížná komunikace v praxi
- Prezentační dovednosti

3. Školení MS Excel ve 3 úrovních

4. Finanční řízení pro nefinanční manažery

Školení se dohromady konala v 18 termínech. Když nebereme v potaz, že někteří se zúčastnili vícekrát, celkově bylo zatím proškoleno 197 osob. Pro opravdu velký zájem jsme se rozhodli přidat na podzim ještě 2 nové termíny pro školení MS Excel.

Na základě zpětné vazby od zaměstnanců můžeme říci, že se školení setkala s opravdu pozitivním ohlasem, o čemž svědčí i průměrné hodnocení jednotlivých témat:

| Hodnocení školení účastníky | Obsahová stránka | Odborná úroveň lektora | Organizace akce |
|-----------------------------------|------------------|------------------------|-----------------|
| MS Excel – základy | 1,1 | 1,0 | 1,1 |
| MS Excel – praktické využití | 1,4 | 1,2 | 1,2 |
| MS Excel – pokročilé metody | 1,6 | 1,3 | 1,3 |
| Efektivní komunikace | 1,9 | 1,3 | 1,6 |
| Prezentační dovednosti | 1,1 | 1,0 | 1,3 |
| Asertivita | 1,2 | 1,0 | 1,4 |
| Financial English | 1,3 | 1,1 | 1,2 |
| Describing graphs, charts | 1,2 | 1,2 | 1,1 |
| Practice your presentation skills | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| Finance pro nefinančníky | 1,8 | 1,4 | 1,1 |

I navzdory dobrému hodnocení se našlo několik výtek k organizaci. Nabízíme vám malý výběr „nejzajímavějších“ postřehů – na školení bylo málo vody, kávovar dělá málo kávy, nedostatečné zastínění místnosti při natáčení na kameru apod.

V případě zájmu se stále můžete na školení přihlásit prostřednictvím Intranetu – sekce Staráme se – Informace o školení. Pro hodnocení kompetencí v listopadu tohoto roku chystáme menší změnu.

Nadřizení budou mít před hodnocením už k dispozici seznam navržených centrálně organizovaných akcí pro příští rok, s možností jeho doplnění. Manažer se domluví se zaměstnancem ohledně jeho dalšího rozvoje na hodnotící schůzce a navrhne mu absolvování školení dle seznamu. Na základě nominací se takto otevře pro příští rok potřebný počet termínů a zároveň už budou známi účastníci kurzu.

Martina Lehotská

Noví kolegové v NET4GAS

| Datum nástupu | Jméno | Pozice |
|---------------|-------------------|---------------------------------------|
| 1. 7. 2014 | Miroslav Kundela | Trainee |
| 1. 7. 2014 | Přemysl Janků | Spec. – statistik, Pl. a vyh. provozu |
| 1. 7. 2014 | Jaroslav Sedlák | Ředitel, Údržba soustavy |
| 1. 8. 2014 | Petr Blažek | Specialista – katodová ochrana |
| 1. 8. 2014 | Šimon Lomnický | Specialista, Korporátní záležitosti |
| 1. 8. 2014 | Renata Zábranská | Specialista, Daně |
| 1. 9. 2014 | Dalibor Jelínek | Technik – směnový provoz KS Kouřim |
| 15. 9. 2014 | Silvie Krátošková | Specialista, Investiční kontroling |

Měření výkonnosti procesů přináší důležitou zpětnou vazbu

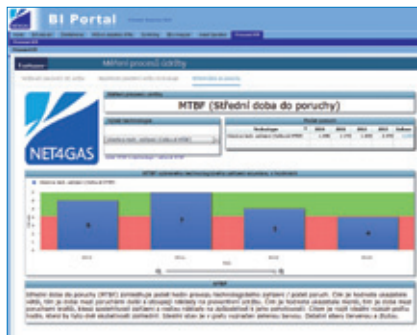
Pouze popis, výkon a následná aktualizace procesů nestačí k tomu, aby podnik, který prochází určitým vývojem, dokázal své procesy neustále používat ke svému řízení. Podstatnou součástí správy procesů je nastavení mechanismů, které by pomohly procesy zlepšovat a poskytovat jejich vlastníkům důležitou zpětnou vazbu.

Zpětná vazba k výkonnosti procesu by měla především vycházet z informací, které jsou podloženy daty a záznamy. Data a záznamy jsou následně vyhodnocovány a prezentovány prostřednictvím procesních klíčových ukazatelů výkonnosti (KPIs – Key Performance Indicators).

Jednoduše by se dalo říci: „**Co nelze měřit, nelze řídit.**“ Ovšem toto krátké a výstižné úsloví nemusí být snadné převést do praxe. Ať už to může být problém se zdrojem a zpracováním dat, kvalitativním hodnocením, výběrem KPI, kulturou společnosti, tak především s náklady, které zpracování, vyhodnocování a prezentace dat obnáší. Podstatnou kapitolou je i prezentace výsledků měření, jakožto zpětné vazby pro zlepšování měřených procesů.

Tým Procesy a organizace, bezpečnost, ŽP se rozhodl měření procesů postupnými kroky v N4G podpořit a pokusit se úsloví „Co nelze měřit, nelze řídit“ převést úspěšně do praxe.

V průběhu července jsme jako pilotní projekt měření procesů spustili sledování vybraných KPI procesů údržby – **Vytíženost pracovních čtů údržby, Naplněnost pravidelné údržby a Střední doba do poruchy**. Data pro výpočet KPIs získává a zpracovává útvar Plánování



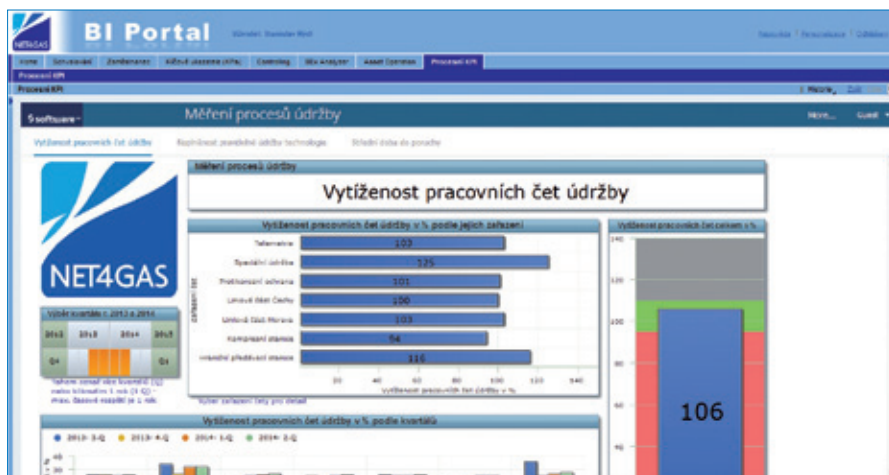
a koordinace v resortu Údržba soustavy. Prezentativní vrstva měření procesů je zobrazována prostřednictvím webové aplikace MashZone. Aplikace ARIS MashZone je integrována v BI a HR portálu a každý zaměstnanec N4G má možnost si aktuální data měření procesů zobrazit (BI a HR portál->záložka Procesní KPI). Prezentativní vrstva je pod správou týmu Procesy a organizace, bezpečnost, ŽP. Jakékoliv vaše návrhy k formě a způsobu prezentace procesních KPI jsou vítány.

Co a jak měřit, je vždy diskutováno s procesním vlastníkem a je na jeho rozhodnutí, které procesní KPI zvolí k měření svého procesu.

Ve druhém pololetí pak chceme přidat další hlavní realizační procesní oblasti, jako jsou obchod, řízení soustavy a rozvoj soustavy. Výsledky budou opět prezentovány prostřednictvím MashZone a budou dostupné pro každého zaměstnance N4G.

Výhledově nemusí měření výkonnosti procesů sloužit pouze k poskytnutí informace procesním vlastníkům, jak procesy fungují a co je potřeba zlepšovat, ale může být také dobrým podkladem pro stanovování osobních cílů ve vazbě na dané KPI. Tomuto kroku však bude předcházet ještě několik dalších, budeme vás proto o všem nadále informovat.

Michal Stanke



Téma

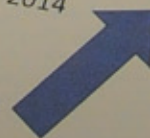
Text: Stanislav Rýdl Foto: Ronald Hilmar st., archiv NET4GAS



Connecting
Markets

NET4GAS
Investor Presentation

Friday, 11 July 2014



Projekt Rekapitalizace Pohled do zákulisí

Co všechno se děje při přípravě tak rozsáhlého projektu? Pokusili jsme se vám přinést osobnější pohled „tří mušketýrů“ (co jsou ve skutečnosti čtyři), kteří měli na bedrech značnou část aktivit.

Sedím u stolu s Petrem Jablonským (ředitel treasury), Janem Martincem (ředitel kontrolingu) a Radimem Doležálkem (Compliance officer, právník), účelem dnešní schůzky je ohlédnout se zpět za jedním význačným projektem, který patřil k velkým privátním emisím dluhopisů tohoto roku v středoevropském regionu.

Když se rozhodlo o projektu, nebyl jeho (značný) rozsah dopředu znám a „vstupovali jsme na nové území“, jak uvedl Petr Jablonský. Jistou představu však kolegové měli díky předchozímu prodejnímu procesu, který nakonec zabral dva roky s mnoha velmi časově vypjatými momenty. Kolegové z finančního resortu tak v podstatě vklouzli z jednoho projektu do druhého a museli se potýkat i s únavou, která po podobných akcích zákonitě přichází. „Ale když jsme se nad tím zamysleli, tak jsme museli uznat, že ten projekt měl jasný smysl. Nebyl lepší čas na nabídku než ten, který jsme zvolili,“ vysvětluje Jan Martinec.

Stručně o projektu

Než se v debatě s kolegy posuneme dál, připomeňme si základní informace o projektu Rekapitalizace. Ten nám umožnil změnit způsob financování společnosti při využití nejen vlastního kapitálu. V jeho rámci jsme emitovali dluhopisy ve výši 715 milionů EUR a doplnili financování i „menšími“ bankovními úvěry ve výši 300 milionů EUR (viz tabulka). Abychom mohli dluhopisy nabídnout investorům, museli jsme získat investiční rating od mezinárodních agentur a projít pečlivým posouzením. To vše za přibližně 5 měsíců. Pro porovnání společnost OGE vloni zvládla projekt podobného či možná dokonce menšího rozsahu za 8 měsíců.

Financování dluhopisy a bankami

| | |
|--|--|
| Dluhopisy se splatností 6,5 let | 7,000 mld. Kč (255 mil. EUR) |
| Dluhopisy se splatností 7 let | 8,250 mld. Kč (300 mil. EUR) |
| Dluhopisy se splatností 12 let | 4,400 mld. Kč (160 mil. EUR) |
| Bankovní financování se splatností 4 roky | 8,250 mld. Kč (300 mil. EUR) |
| Celkem | 27,900 mld. Kč (1,015 mld. EUR) |
| 5letá revolvingová kreditní linka (není čerpána) | 2,750 mld. Kč (100 mil. EUR) |



Abychom mohli dluhopisy nabídnout investorům, museli jsme získat investiční rating od mezinárodních agentur a projít pečlivým posouzením. To vše za přibližně 5 měsíců.



Ptám se na okamžiky, které pro mě byly v rámci projektu nějak zlomové. „Největším zlomem pro mě byl rating – když jsme dotáhli rozsáhlé prezentace a obdrželi dvě ratingová hodnocení v kvalitě, na kterou jsme cílili. Potom jsem si už říkal, že by to mohlo ‚klapnout,‘“ shrnuje Petr Jablonský. „Pro mne byl každý den zlomový,“ dodává se smíchem Radim Doležálek, který procházel, kontroloval a komentoval tisíce stran dokumentů, které projekt obnášel. Náročnost Rekapitalizace šla dalece za rámec běžné každodenní pracovní náplně, ale Radima Doležálka neodradila: „Líbila se mi v zásadě bezproblémová spolupráce napříč NET4GAS na naplnění jasně daného cíle. Tím byl pro mne projekt výjimečný a nebál bych se to zopakovat.“

„Pro mne byly asi největším zážitkem prezentace investorům,“ říká Jan Martinec, který se jich účastnil spolu s Petrem Jablonským, jednateli Václavem Hrachem

a Andreasem Rauem a zástupci našich vlastníků. Seriál prezentací, přezdívaný „roadshow“, se odehrával těsně před nabídkou dluhopisů na trhu a sloužil k potvrzení kredibility NET4GAS. „Museli jsme představit NET4GAS finančnímu světu a investoři si naopak museli ověřit, zda je náš příběh skutečný a věrohodný,“ vysvětluje Petr Jablonský. V rámci roadshow náš tým začal setkáním s investory a zástupci bank v Praze, a poté za tři dny navštívil Frankfurt, Mnichov, Paříž a Londýn a absolvoval desítky setkání a telekonferencí s desítkami investorů z celého světa.

Vzpomínky účastníků na jeden den v Londýně

Do Londýna jsme dorazili vlakem z Paříže. Hned ráno jsme absolvovali první schůzku, následovala druhá, spojená se snídaní. Poté jsme se přemístili na další prezentace, neustále s mírným zpožděním, protože investoři měli zájem a hodně otázek. Museli jsme s plánem celkem improvizovat. Na závěr jsme museli běžet na letadlo, které jsme jenom těsně stihli. Tedy až na jednatele Václava Hracha, který se o vteřiny opozdil a musel v Londýně přenocovat do druhého dne.

Emisi dluhopisů bylo nutné stihnout nejpozději do druhé poloviny července, kdy na finančních trzích začíná období dovolených a nízké poptávky. Proto byl harmonogram projektu tak napnutý a šlo

doslova o každý den. Program roadshow byl opravdu velmi, velmi těsný a bankovní zprostředkovatelé (vzešlí z výběrového řízení) náš tým vůbec nešetřili. Samotná setkání s investory byla rovněž zajímavá tím, jak různorodý byl přístup účastníků. Od aktivních a seznámených po řeckně laxní. Od luxusních obleků po „batůžkáře“. „Moc mne potěšilo to, že jsme měli jenom dva, tři momenty, kdy nás investoři trochu zaskočili nějakým detailním dotazem (někdy se dokonce zdálo, že to bylo cílem). Jednatelé byli excelentně připraveni a vždy, když jsme dokázali rychle odpovědět, zejména Andreas Rau, na obtížnou otázku, tak jsem cítil hrdost na všechny, co pomáhali připravovat

podklady,“ popisuje náročnější momenty Jan Martinec a Petr Jablonský dodává: „Překvapil mne také rozsah otázek na naše vlastníky. Pro některé investory byla otázka záměrů našich vlastníků stejně tak důležitá jako kvalita naší společnosti. Při jedné prezentaci snad polovinu času odpovídali na otázky vlastníci a deklarovali opět to, co říkají od počátku, tedy, že jsou dlouhodobým investorem se zájmem o trvalý rozvoj aktivit NET4GAS.“

O tom, že bylo třeba být připraveni na opravdu rozličné situace, svědčí i průběh jedné z „telekonferencí“, která probíhala tak, že náš tým představoval N4G investořům, kteří nemohli pokládat dotazy a ne-

byli ani slyšet. „Bylo to jako vysílat v rozhlase,“ shrnuje ten moment Jan Martinec.

Zájem investorů se pak odrazil i v zájmu o dluhopisy. Kromě zmíněných prezentací je ale hlavním nástrojem pro orientaci trhu již zmíněný rating. „Díky hodnotě našeho ratingu jsme se zařadili do skupiny bezpečných investic,“ vysvětluje Petr Jablonský. Díky tomu jsme mohli dosáhnout na excelentní úrokové míry od 2,25 % do 3,5 % (dle typu dluhopisu a splatnosti) po celou dobu trvání dluhopisů. Za toto výhodné financování vděčíme i situaci na trhu, kde byl velký převis poptávky investorů nad ekonomickou krizí utlumenou nabídkou ze strany firem a úroková míra se dostala na své desetileté minimum. Jakou důvěru v nás mají investoři, dokazuje i situace ve světě, kdy noc před započtím prodeje dluhopisů byly ohlášeny sankce vůči Rusku a situace byla velmi nepřehledná. Přesto byla emise úspěšná. Doslova jen pár hodin po vydání dluhopisů bylo nad Ukrajinou sestřeleno civilní malajské letadlo a finanční trhy reagovaly několikadenním poklesem.

Projekt Rekapitalizace přinesl všem účastníkům spoustu zážitků i několik víkendů a nocí v práci. „Líbilo se mi, že se na počátku projektu sešlo mnoho odborností a osobností, přesto se okamžitě obrousily hrany a začalo se hrát v jednom dresu,“ uzavírá Radim Doležálek.



Podpisovací maraton v Londýně

4 vzpomínky jednatele Václava Hraha

Projekt je pro mne rozhodně nezapomenutelný a byl velkou výzvou už při vstupu do NET4GAS. Zážitky kolegů bych doplnil snad jen několika drobnými vzpomínkami:

1) Otevírání obálek – v rámci přípravy financování jsme museli absolvovat i 60 tendrů na potenciální bankovní úvěrování, které všechny v jeden den otevíralo a zapisovalo 5 komisí, složených z našich zaměstnanců. Kolegové z různých týmů byli dokonale sehraaní a zdálo se, že jsou „vtaženi do děje“; zvládli to excelentně a bez chybičky.

2) Odbavení při odletu – v neděli před odletem na evropskou část roadshow se při pohledu na náš letový plán velmi pobavila dáma u odbavení. Bavila se ještě víc, když jsem jí řekl, že jsme z letového plánu už vypustili návštěvu Amsterodamu.

3) Top Gear – někdy naše přesuny na roadshow připomínaly tenhle slavný pořad. Třeba když jsme s taxikářem uvízli v zácpě a on sám nám poradil, že letadlo stihneme, jen když pojedeme vlakem. Běželi jsme tedy na vlak. Měl pravdu, jinak bychom to nestihli (já to nakonec nestihnul, ale alespoň ostatní ano).

4) Zahájení prodeje dluhopisů – správněji zahájení plnění knihy, jsem naslouchal z Londýna, kde jsem uvízl a čekal na další let. Ještě když jsem dosedl na sedadlo v letadle, nepadlo v konferenčním hovoru rozhodnutí, zda začneme ten den opravdu prodávat. Let byl tak o to napínavější a trval neskutečně dlouho, alespoň tak jsem to vnímal. Po přistání jsem se okamžitě zapojil do (téměř nepřetržitého) konferenčního hovoru a zjistil, že už prodej běží a zájem investorů naplnil předpoklady. To byla příjemná úleva.



Roadshow = prezentace a cestování, někdy obojí najednou



Zástupci našich vlastníků se na celém projektu intenzivně podíleli



Sledování on-line vývoje prodeje dluhopisů byl adrenalinový zážitek

Než se plní knihy

V textu zmiňujeme mnoho aktivit, může se zdát, že tak trochu na přeskáčku. Je to i z toho důvodu, že mnoho kroků se uskutečnilo souběžně. Hlavními „mílovými kameny“ však byly tyto tři aktivity.

- Získání kreditního ratingu – zabralo asi dva měsíce a rating jsme obdrželi v červnu a červenci. Součástí bylo i vytvoření prezentací o společnosti, jako podkladu pro ratingové agentury. Tyto materiály si svým rozsahem nezapadly s materiály kolem prodeje společnosti.
- Veřejná zakázka spojená s úvěrováním – ačkoliv jsme my i naši partneři byli přesvědčeni, že prodej dluhopisů nemůže dopadnout špatně, bylo nutné se připravit na variantu (viz malajské letadlo v textu), kdy trh bude reagovat na nějakou nečekanou vnější okolnost. Proto jsme souběžně od května do července řešili i veřejnou zakázku, která zahrnovala celkem 60 tendrů (díky rozdělení požadavků na úvěry). Naštěstí se posléze potvrdil zájem investorů o dluhopisy, a financování pomocí bankovního úvěru je tak pouze jednou ze součástí „perfektního mixu“.
- Prodej dluhopisů – předchází mu vypracování detailního prospektu a prezentace pro potenciální investory a následná roadshow. „Vrcholem“ byl samotný den prodeje (plnění knihy), kdy tým kolegů (viz foto) sledoval on-line investorské poptávky. Nešlo přitom o samotný nákup, investoři pouze sdělili, že jsou ochotni koupit určité množství dluhopisů za určitou prémii (úroky). Na konci dne se poptávka investorů potkala u zprostředkujících bank s nabídkou z naší strany, včetně naší představy o maximální možné úrokové míře. Následně se „ořezaly“ položky, které se do této množiny nevešly, a vznikla skupina finalistů. Poté „stačilo“ doladit desítky malých detailů a podepsat stohy smluv.



Z obou stran

Na kole Nepálem

Petr Jablonský rozhodně v NET4GAS nepatří mezi služebně nejstarší, pracuje zde pátým rokem, za tu dobu nicméně zažil mnoho a podílel se na významných změnách poslední doby.



Do N4G jej přítom přivedla náhoda. „Chtěl jsem odejít z předchozí práce, vzít batoh a cestovat, když jsem zaslechl kolegu, jak čte popis nabízené pozice,“ vysvětluje Petr Jablonský. Kolegu pozice nezaujala, Petra ano, a na inzerát zareagoval: „Vždycky jsem se chtěl věnovat risk managementu.“

Právě risk management neboli řízení finančních rizik je spojitou linkou v jeho práci, která se jinak hodně měnila. Útvar procházel změnami, lidé odcházeli i přicházeli. Po reorganizaci v rámci projektu Fox se Petr Jablonský ujal řízení útvaru a stal se ředitelem „pokladny“ neboli treasury. Jak by přiblížil práci svého útvaru? „Představte si N4G jako velkou domácnost. Náš útvar řídí rodinnou pokladnu. Sledujeme, kdy a kolik přichází do firmy peněz, a staráme se, aby bylo na zaplacení plánovaných akcí i všech nezbytných pravidelných výdajů. Zároveň se snažíme,

aby naše „úspory“ neztrácely v bance na hodnotě, tedy něco jako rodinné spoření. Dále řešíme řízení cizích měn, jelikož naši zákazníci nám kromě korun často platí v eurech a dolarech, a máme na starosti správu platebních karet,“ popisuje Petr Jablonský a dodává: „Do oblasti Treasury spadá dále řízení a pojištění našich rizik. Díky bezpečné práci našeho provozu se nám každoročně daří udržovat náklady na pojištění na nízké úrovni. Za to bych chtěl kolegům poděkovat. Je to hezký příklad, jak jsou u nás procesy propojeny.“

Na cestě

V posledních měsících kapacity malého týmu Treasury vytěžoval i přetěžoval projekt Rekapitalizace (více viz téma čísla), jehož vedením byl Petr Jablonský spolupověřen. Projekt byl časově velmi náročný a zároveň jedinečný. V rámci projektu musel podniknout Petr Jablonský spolu s dalšími reprezentanty naší firmy i tzv. roadshow, kde potenciálními investorům představovali naši firmu. Rychlé každodenní přesuny mezi státy ho ale tolik nepřekvapily, jelikož je sám zkušený cestovatel. „Ve svém volném čase rád cestuji, spíše však do zemí, které bychom považovali za méně rozvinuté,“ vysvětluje Petr a ve výčtu zemí, které navštívil, zmiňuje třeba Nepál, Gruzii, Sýrii či Maroko.

Petr rád poznává nová místa „vlastníma nohama“, ať už pěšky nebo na kole, na horách oceňuje volnost a klid. I do budoucna by se rád dostal na další méně obvyklé destinace. „Mým snem je projet na kole Karákorám Highway z nížin Pákistánu do sedel Himalájí na hranicích s Tibetem a projet západní Tibet. V Pákistánu se válčí a západní Tibet je pro nezávislé

turisty zavřený. Nespěchám, jednou to vyjde. Mezitím snad konečně sjezdím na kole i Česko,“ popisuje Petr Jablonský. Na cestu má na výběr hned z několika kol, která posbíral či koupil od známých. Má doma ledacos od „fixie“ (kolo bez přehazovačky), klasiku z padesátých let nebo třeba favorita. „Jen jsem ještě neměl čas je vyčistit a opravit. Většina je nepojízdných a doma se jim zatím vyhýbáme,“ směje se Petr Jablonský.

Stanislav Rýdl



Tipy a triky IT

Pozor na podvodné e-maily

V dnešní době je stále více činností zpracováváno pomocí počítačů, a to s využitím komunikace přes internet. Tento kybernetický prostor je stále více využíván různými nekalými živly k páchání trestné činnosti.

Významnou součástí bezpečnostních opatření je chování uživatelů IT. O hlavních pravidlech, jako je používání hesel, nezasahování do nastavených bezpečnostních programů (antiviry, firewally na koncových zařízeních atd.) a dalších pravidlech v rámci firemního IT jsme již psali v březnovém čísle časopisu. Neméně důležité je dodržování další zásady nazvané „Přemýšlejte“.

Pozor na kyberzločince

Poslední dobou dochází ke zvýšenému výskytu tzv. podvodných mailů, kdy se útočník buď snaží získat údaje k platební kartě, či přístupu do internetového bankovníctví, nebo rozesílá podvodné faktury k proplacení různých služeb. V posledních měsících to byly např. informace ohledně přístupových údajů do internetového bankovníctví, kdy je uživatel z emailu přeměrován na podvodné stránky, tvářící se jako stránky banky, a následně vyzván k zadání přihlašovacích údajů. Bylo zaznamenáno i rozesílání plateb za domény – kdy pro platby byl použit nesprávný účet, nebo maily o údajných exekucích s přílohou, která po otevření nainstalovala vir do vašeho počítače.

Co se může stát po úspěšném útoku na váš počítač?

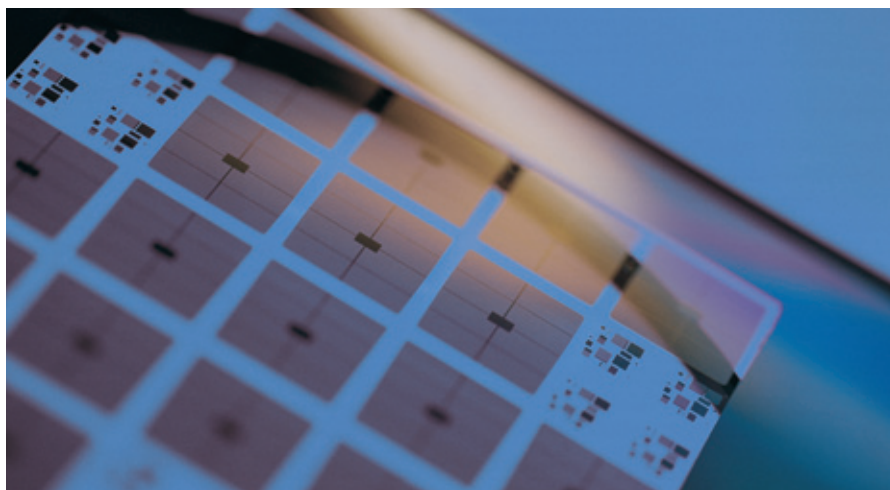
- Útočník může převádět peníze z vašeho účtu, pokud na počítači používáte homebanking
- Útočník může váš počítač zneužívat k šíření spamu (nevyžádaná pošta)
- Útočník může váš počítač blokovat a vyžadovat zaplacení poplatku za odblokování
- Útočník může sbírat:
 - Vaše osobní data, která se na počítači nacházejí, a ta následně využít pro další podvody (např. rozesílání emailů vaším jménem, úvěrové podvody atd.)
 - Dokumenty (osobní, firemní) – může vést např. k vydírání s hrozbou zveřejnění fotografií či dokumentů.

Jak se chránit?

V žádném případě nepodnikejte akce, ke kterým vás útočníci vyzývají (neodpovídejte na podezřelé emaily, neklikejte na podezřelé odkazy, nesdělujte hesla, nepište hesla na jiných než obvyklých místech – např. přihlašování do Microsoft Windows atd.).

Citlivé informace zadávejte pouze na stránky, které jste si přímo otevřeli (ne odkazem z jiných stránek, či e-mailů). Doporučujeme přeposílat podezřelé e-maily na Help Desk (helpdesk@net4gas.cz) s dotazem na další postup.

Co dělat, pokud už např. kliknete na přílohu podezřelého e-mailu? Nejlepší je **nepokračovat** dále v práci na počítači a počítač co nejrychleji vypnout. Následně telefonicky kontaktovat Help Desk a jako urgentní požadavek nahlásit tento bezpečnostní incident.



Novinky z plynárenství

ČEZ a Akkōk mají elektrárnu na pláži



Nově vystavená paroplynová elektrárna vyniká velmi účinným zdrojem (přes 57 %) a měla by ročně vyrobit až 7000 GWh elektřiny. Samotné zařízení stojí poněkud překvapivě na pláži. Bylo proto nutné stabilizovat povrch písčité pláže zapuštěním 1100 betonových pilot saha-

jících až do hloubky 35 metrů a dalších 10 000 sypaných šterkových pilot hlubokých 20 metrů, které snižují rizika poruch podloží při zemětřesení. Díky své unikátní poloze však může být elektrárna chlazená přímo mořskou vodou. Přivaděč vody je veden 1,5 kilometru po mořském dně.

Zdroj: ČEZ

Monumentální ruský plynovod do Číny je ve výstavbě

První zářijový den oslavil Gazprom prvním svárem na výstavbě plynovodu Power of Siberia (Síla Sibiře), který by měl již za několik let spojit několik plynových nalezišť na Sibiři a dovést cennou komoditu až do Číny. Odvážný plán počítá, že prvních 3200 kilometrů plynovodu o šíři DN 1400 a provozní tlaku 9,8 MPa bude přepravovat zemní plyn již na konci roku 2017. Celková plánovaná délka plynovodu je 4000 kilometrů a na výstavbě by mělo pracovat přes 3000 lidí. Plynovod bude muset zvládat extrémní podmínky Sibiře, kde se kromě náročného klimatu mohou vyskytovat i velmi silná zemětřesení. Bude proto využívat speciální podélně svařované potrubí z odolné oceli K60 s vnějším protikorozním a vnitřním „jemným“ povrchem. Celá stavba by měla stát více než 70 miliard dolarů a do Číny ročně přepravit až 38 miliard metrů krychlových zemního plynu.

Zdroj: Gazprom, E15.cz

Představení okolních TSO: Gas Connect Austria

Pohled do historie této rakouské společnosti je v mnohém reminiscencí výstavby v ČR, koneckonců nejvýznamnější éra výstavby navazuje na budování plynovodů v tehdejší Československu. Svou historii Gas Connect Austria (GCA) však datuje již do roku 1956, kdy vznikla známá společnost OMV. Necelých 12 let poté společnost zajišťuje lokální přepravu a zásobování plynem, roku 1968 je podepsán kontrakt se SSSR o dodávce zemního plynu a v průběhu následujících 20 let vznikne několik plynovodů, které zajistí plynulé zásobování země i budoucí spojení s Německem, Slovenskem, Slovinskem a Chorvatskem. Důležitou se rovněž stane oblast Baumgartenu, kde se nachází dva podzemní zásobníky zemního plynu a vznikne zde tzv. hub (centrální obchodní místo se zemním plynem).

Předchůdce GCA vznikl oddělením od mateřské OMV v roce 2001 v reakci na postupnou liberalizaci trhu se zemním plynem v Evropě a přejmenování na současné jméno se uskutečnilo v roce 2012. Společnost i nadále zůstává ve vlastnictví OMV a dnes provozuje na 2000 kilometrů vysokotlakých plynovodů s roční (prodanou) kapacitou na 103 miliard metrů krychlových. Do budoucna by měly další kilometry plynovodů přirůst nejenom kvůli rozšiřování stávajících tras, ale i díky příspěvku projektu plynovodu BACI, který by mohl soustavu GCA propojit přímou trasou s tou naší.

Den s...



Ivo Trnovský

Jako senior specialista telemetrie musí mít „prošlápnutá“ všechna kritická místa naší soustavy. Je i na něm, aby jeho nejvýznamnější klient, náš dispečink, „viděl a věděl“, co se na soustavě děje.



10:00 / Po necelých dvou hodinách přijíždíme z Prahy na HPS Brandov, kde se setkává Ivo Trnovský s kolegy z Dispečinku. Na místě se instruují o regulaci na měřicích tratích.



10:30 / Diskutuje se možnost nouzové manipulace s regulačními armaturami v případě výpadku napájení. Díky hydraulickým pumpám tato možnost existuje.



12:00 / Studujeme schéma ovládání pojistovacího ventilu Mokveld. Hlavní těleso více než 20tunové armatury se nachází o patro níž v obtížně přístupné části.



12:15 / Návštěvu Brandova Ivo Trnovský spojil i s prohlídkou bezpečnostního ventilu s pohonem niwater. I ten lze dálkově řídit a sledovat jeho stav.



12:30 / Přes tento miniaturní kontrolér putují veškerá data do dispečinku z HPS. Stejná zařízení (X20) máme i na liniových stanicích severní větve a plynovodu GAZELA.



13:40 / Krátká schůzka na HPS HSK. Řeší se rozložení nových prvků měření i otázka možného využití novinek na trhu. Sledovat a dle potřeby i uplatňovat nové technologie je přirozenou součástí práce útvaru Technická podpora soustavy, kam telemetrie spadá. „My si obvykle počkáme, až se novinky na trhu pár let vyzkouší a vychytají se mouchy, aby vše běželo 100%,“ dodává Ivo Trnovský.



14:30 / Při krátké zastávce na TU Jirkov využíváme příležitost a nasloucháme tichému „toku“ plynu na odhlučněném plynovodu.



15:30 / Na staveništi TU Hrušovany se setkáváme s dodavatelem. Hned se spouští debata ohledně provedení instalace měření tlaku. Po jejím skončení si Ivo Trnovský udělá několik snímků technologie (místo psaných poznámek) a čeká nás ještě nějakých 90 minut cesty zpět do Prahy.

Z historie NET4GAS



LISTOPAD 1989



K dvouhodinové stávce, vyhlášené občanským fórem a studentským koordináčním výborem na den 27. listopadu 1989, se v drtivé většině přidali i pracující Tranzitního plynovodu.

Atmosféru tehdejších přeměn, pro něž se v zahraničním tisku ujaly názvy jako veselá či sametová demokratická revoluce, vyjadřují vedle fotografií, pořizovaných od 12.00 do 14.00 hodin 27. listopadu v Praze, i texty dálnopisů, které postupně docházely stávkovému výboru našeho podniku ve Stěpánské ulici. Všechny měly jedno společné: snahu po urychlení demokratických reforem, odstranění starých vleklých chyb a všechny vyjadřovaly upřímnou solidaritu se studenty. Uvěřitelné je v plném znění – i když by to symbolizovalo zásadní jednotu pracovníků podniku – prostě nelze. Nejen z toho důvodu, že by zabraly příliš mnoho místa, ale především se do jisté míry opakovaly svou spontánností. Čítujeme proto alespoň některé pasáže a jejich dokumentární výpověď doplňujeme dvěma dalšími dálnopisy z těch dnů.

- dne 24. 11. 1989 byl z rozhodnutí vedení podniku a ostatních složek jmenován stávkový výbor pro zabezpečení bezporuchového provozu tranzitní soustavy. Stávkový výbor upozorňuje na potřebu důsledně dodržovat provozní řád, dispečerský řád a další základní provozní předpisy. Je třeba zamezit všem-kerým snahám narušit provoz tranzitní soustavy.
(z dps 77610 Igazc feditelům OZ a DZ)
- ... po střízlivém hodnocení posledních událostí na všech frontách vývoje dospěl stávkový výbor spolu s vedením podniku a složkami k závěru, že i nadále v plném rozsahu podporuje prohlášení a požadavky studentů a připojuje se k manifestační stávce, která má vyjádřit neústupný a neodkladný postup v řešení všech nastolených problémů. Je názorově jednotný, že tuto šanci je třeba využít k probouzení nezadatelných práv a požadavků všech občanů tohoto státu ...
(z svolání stávkového výboru TP)



- my pracující Tranzitního plynovodu, se plně ztotožňujeme s prohlášením Občanského fóra, iniciativy veřejnosti proti násilí a pražských studentů ...
(stávkový výbor V. Kapušany)

- s hlubokým pocitem odpovědnosti zvedáme svůj hlas za obrodu naší společnosti. Žádáme skutečnou demokracii, svobodné voľby a politický pluralismus. Očekáváme radikální řešení nepříznivé politické, ekonomické a ekologické situace. Po důkladném zvažování a vzájemné dohodě jsme se rozhodli odevzdat 3 procenta ze své mzdy za měsíc leden jako vyjádření naší solidarity s hnutím studentů, jako konkrétní přínos pro republiku. Takto získané prostředky poskytneme na zabezpečení učebních pomůcek pro rozřávkové střední školy ...
(stávkový výbor KS Jablonov)

- žádáme, aby si všichni funkcionáři, politici a místopředsedové ústředních orgánů, důsledně uvědomili současnou situaci a ihned přijali taková opatření, která umožní uspokojivé řešení situace a současně splníli dlouho odepranou zákonnou přívě občanů našeho státu
(pracovníci TP v Rožňavě)

- pracující DZ Senica v plném rozsahu souhlasí s svoláním stávkového výboru TP a žádají jeho důslednou realizaci ...
(stanovisko pracujících DZ Senica)

- průběh událostí posledních dnů v nás vzbuzuje obavy o demokratizační proces v naší společnosti a proto podporujeme úsilí studentů a kulturních pracovníků o zahájení účinného dialogu vlády se všemi složkami společnosti bez použití násilí ...
(pracovníci OZ 3 Brno)

- požadujeme otevřený celospolečenský dialog respektující nejen názory členů strany, ale i ostatních pracujících. kte-

rým není lhostejný osud naší socialistické vlasti ...
(stanovisko většiny pracujících KS Břeclav)

- zásadně nesouhlasíme s dosavadní vnitropolitickou, ekologickou a kulturní situací, která se za čtyřicet a zejména posledních jedenadvacet let vytvořila v našem státě ...
(stávkový výbor KS Kralice)

- podporujeme svolání Občanského fóra a jeho programového prohlášení ze dne 26. 11. 1989 ...
(pracovníci KS Veselí n. Lužnicí)

NEJVĚTŠÍ ZÁŽITEK Z LISTOPADOVÝCH DNŮ 1989? Mládi.

Mládi hýčká energii a přitom ukázněně a kultivovaně, mládi přemýšlivě a rozvážně, schopně vyjádřit svoje představy o dalším životě v zemi, v níž chce žít. Mládi požadující pravdu stejně naléhavě, jak lidé odjakživa toužili po světle, dobře věduce, že bez něho, stejně jako bez pravdy, se na dlouhou dobu neobejdou.

Ríkám mládi, ale i ti patnácti či šestnáctiletí v těch dnech podivuhodně vyzrálí a prošli očistným sebeuvědoměním. To už nebyla jen politická lekce, kterou udělili střední a starší generaci, ale něco daleko obsažnějšího a příjemnějšího – i náročnějšího. Byla to pospolitost člověčenství, lidskosti a odvahy. A v tom, myslím, spočívá to nejdůležitější, co dává této zemi velkou naději do budoucna.

30. listopadu 1989

Vladimír Votýpka



TRANS GAS