

N4GINFO

Zpravodaj NET4GAS v ČR
N4GINFO 2. číslo / 23. června 2014



Nasadili jsme Sharepoint

Téma čísla / Strana 12



N4G se nachází v zajímavé životní etapě

Rozhovor s Václavem Hrachem / Strana 6

Editorial



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

od počátku roku zažíváme rozmary počasí s mnoha aprílovými výkyvy. Několik vysloveně letních dní následují dny sychravé a nevlídné. Nestálost a neočekávanost počasí do jisté míry odráží vývoj posledních měsíců okolo NET4GAS, který drží v permanenci hodně z našich kolegů.

Z témat, která mám na mysli, mohu zmínit třeba vývoj na Ukrajině, kde se situace mění opravdu rychle a my ji bedlivě sledujeme. Snažíme se propočítat všemožné scénáře přepravy a být připraveni na vývoj, ať už bude jakýkoliv.

Velké nároky na nás klade i situace v oblasti IV. regulačního období. Přesto naše pozice zůstává od počátku stejná – usilu-

jeme o to, aby regulace fungovala férově pro všechny zúčastněné a bylo možné zajistit nezbytné investice do údržby a rozvoje soustavy, pod čímž si lze představit třeba projekt Moravia/STORK II. Držme si palce, aby dlouhodobá stabilita a funkčnost regulace převážila nad krátkodobými efektními úsporami, které by ale posléze smazaly vyšší náklady.

Náročným projektem s velmi dynamickým vývojem je rovněž tzv. rekapitalizace. Té se věnuje se svým týmem náš CFO Václav Hrach, kterého tímto i touto formou vítám v týmu NET4GAS a gratuluji mu k prvním úspěchům v tak komplexním a časově náročném projektu.

Za této rychle se měnící situace jsem rád, že NET4GAS je opravdu dobře připraven na změny, ať už organizačně, tak po strategické stránce. Předchozí příprava se ve spojení s expertními znalostmi našich pracovníků skutečně vyplácí a pomůže nám snáze zvládnout všechny případné kroky.

Přeji nám, ať všechny turbulence úspěšně překonáme jako jeden tým.

Andreas Rau

5 otázek na vlastníky / Borealis Infrastructure

*Rozhodli jsme se oslovit naše vlastníky s do-
tazy vztahujícími se k nákupu naší společ-
nosti. První odpovídal Sebastien Sherman
za Borealis Infrastructure. Odpovědi Alli-
anz Capital Partners přineseme v podzim-
ním čísle N4G Info.*



Sebastien Sherman

1) Proč přesně jste se rozhodli pro akvizici NET4GAS? Jaké faktory ovlivnily vaše rozhodnutí?

Akvizice NET4GAS byla v souladu se strategickým plánem firmy Borealis, jelikož NET4GAS představuje vysokou kvalitu, která je zásadní při podnikání v infrastrukturním byznysu. Akvizice umožnila firmě Borealis rozšířit své evropské investiční portfolio do České republiky, která je trhem s růstovým potenciálem. NET4GAS dlouhodobě zajišťuje bezpečnou a spolehlivou přepravu zemního plynu zákazníkům v České republice a do ciziny. Věříme, že vedení NET4GAS a její odborný technický a plynárenský personál budou řídit společnost proaktivně a vyrovnají se s budoucími výzvami.

NET4GAS zaujímá ze strategického hlediska dobrou pozici, pokud jde o dlouhodobé trendy v evropských tocích plynu. Důležitá část příjmů NET4GAS plyne z dlouhodobých smluv s obchodníky, založených na poptávce po plynu v České republice, Německu a dalších evropských trzích. Tuzemské příjmy z přepravy jsou regulované ERÚ a byly v poslední dekádě stabilní.

2) Jak dosud hodnotíte svou investici? Liší se nějak od vašich předchozích akvizic?

Společnost Borealis je se svou investicí do NET4GAS spokojena. Nový tým manažerů a velmi zkušených pracovníků prokázaly svou schopnost provozovat síť bezpečně a efektivně. N4G hraje důležitou roli při podpoře spolupráce mezi TSO a evropskými regulátory při zajišťování spolehlivých dodávek spotřebitelům v řadě zemí navzdory nejnovějším geopolitickým událostem. To nás utvrzuje v přesvědčení o budoucnosti N4G jako evropské křižovatky v oblasti přepravy plynu.

3) Jaké jsou vaše strategické priority, pokud jde o budoucí rozvoj NET4GAS? Jaké budou podle vašeho názoru hlavní činnosti v následujících letech?

Naší hlavní prioritou je bezpečný a spolehlivý provoz sítě při zajišťování plynulých dodávek k českým zákazníkům i do sousedních zemí. V minulém roce vedení a vlastníci stanovili jako hlavní priority přehodnocení podmínek regulace a zajištění dlouhodobých přepravních smluv s obchodníky. Nyní se nacházíme ve fázi konstruktivních rozhovorů s ERÚ v souvislosti se stanovením rámcových podmínek čtvrtého regulačního obdo-

by. NET4GAS pracuje na uskutečnění programu kapitálových investic přesahujícího 300 milionů EUR, včetně důležitých projektů, jako například plynovody Moravia/STORK II. V závěru roku 2013 byla uzavřena nová dlouhodobá smlouva na rezervaci kapacity.

NET4GAS představuje zásadní infrastrukturu jak pro Českou republiku, tak pro Evropu. Spolupracuje se všemi zainteresovanými partnery při implementaci naší strategie, tj. posilování bezpečnosti dodávek a rozvoje likvidního trhu s plynem ve střední a východní Evropě, s N4G ve svém středu.

4) Jak posuzujete právní prostředí a regulační rámec České republiky?

Česko je zavedená demokracie s nezávislým soudnictvím a stabilním právním rámcem. Toto politické a právní prostředí spolu se vzdělanou populací a exportně orientovanou ekonomikou v srdci Evropy posiluje naši důvěru v budoucnost země.

Od roku 2001 zajišťuje regulační rámec přepravy plynu přijatelné ceny pro spotřebitele a obsahuje pobídky pro investice do sítě a udržení efektivního provozu. Pro nás je velmi důležité, aby regulační rámec zůstal stabilní, aby NET4GAS byla schopna s důvěrou financovat důležité dlouhodobé investice. Důvěra v dlouhodobou stabilitu regulace je nezbytná, pokud společnosti jako NET4GAS mají realizovat důležité dlouhodobé investice.

Vedení NET4GAS v současnosti vede rozhovory s ERÚ o podmínkách čtvrtého regulačního období.

Pokračování na straně 4

Pokračování ze strany 3

5) Plánujete nějaké další investice/ akvizice v České republice?

Česká republika je pro Borealis atraktivní oblast. Jako doposud budeme vyhodnocovat další vznikající investiční příležitosti v České republice a ve střední Evropě, které odpovídají našemu plánu investovat do rozsáhlé infrastruktury provozované v dobře zavedených a stabilních právních a regulačních rámcích.

Martin Kolář



Oprava kulového ventilu na TU Hrušovany

Výměna podzemního nefunkčního kulového kohoutu (KK) je stavbou z pohledu provozu N4G i střediska speciální údržby Brno, která výměnu KK realizuje, běžnou a ničím neobvyklou... Kdyby se však nejednalo o výměnu KK dimenze DN 1400 o váze cca 30 tun na plynovodu GAZELA. A vše ještě neprobíhalo ve výjimečně krátké době 6 dnů za pomoci stopplovací technologie, která se v dimenzi DN 1400 na naší soustavě uplatní jen zřídka.

V požadované době 6 dnů, v červnu 2014 je nutné provést minimálně tyto hlavní úkony. Uzavření (zastopplování) již v předstihu navařených tvarovek stopple DN 1400 na plynovodu před i za měněným KK DN 1400, odtlakování a odpuštění plynu z části plynovodu mezi stopply v délce cca 80 m. Následně otevřít balonovací hrdla DN 200 po obou stranách KK a vsadit do trubky dva balony pro zajištění bezpečné atmosféry v místě výřezu, vyjmout nefunkční KK DN 1400, vsadit nový KK včetně doměrku trubky DN 1400 na tři garanční sváry. Poté se musí smontovat tělo a pohon KK, provést připojení do Telemetrie a provést funkční zkoušky. Dále provést NDT kontrolu svárů (RTG) a všech přírubových spojů (omydlením), vyndání balonů a uzavření obou balonovacích hrdel DN 200. Následně se musí zpětně natlakovat část plynovodu mezi stopplovacími tvarovkami na úroveň tlaku plynu v ostatní natlakované části plynovodu, vysunout oba stopple a uzavřít obě stopplovací tvarovky.

Měsíce příprav

Samotná stavba však představuje velkou měrou i stavební činnost o délce cca 3 měsíců, pod níž je třeba si představit veškeré zemní a výkopové práce, práce s betonem při odlévání betonových patek a základů, demontáž a zpětné obnovení veškerého elektrického vedení pro venkovní osvětlení, pohony všech armatur na ochozu, instalace elektronických snímačů tlaků, oprava obslužné komunikace uvnitř trasového uzávěru, demontáž a montáž plotu, branky a brány TU, výstavba ochranného plotu okolo stopplovacích tvarovek, uvedení všech dotčených pozemků stavbou do původního stavu atd.

V neposlední řadě sem spadají i činnosti jako vypracování projektové dokumentace, koordinace a zajištění subdodavatelů stavby, zajištění nákupu veškerého materiálu, projednání vstupů na pozemky s jejich vlastníky, odkoupení části pozemků pro umístění trvalých oplocenek chránících stopplovací tvarovky, vyřízení Dopravně inženýrského opatření (DIO) pro uzavření místní komunikace v místě TU pro účely stavby a vyřízení náhrady škod vlastníkům pozemků dotčených výstavbou.

Nejméně tohle všechno je třeba si představit za stavbou s tak jednoduchým názvem, jako je Oprava kulového kohoutu DN 1400 na TU Hrušovanech.

Jan Sovíček



Aktuality



Odhlučnění TU Jirkov

Stavba, jejímž cílem bylo úspěšné snížení vysoké hladiny hluku, generovaného přepouštěním plynu skrze nově zbudované nadzemní potrubí v TU Jirkov z plynovodu DN 1400 GAZELA do plynovodu DN 900 a DN 1000. Pro dosažení snížení hladiny hluku na úroveň zákonem daných limitů (max. 40 dB v noci a max. 50 dB přes den v nejbližší bytové jednotce) bylo potřeba kompletně zakrýt nadzemní potrubí včetně všech armatur a regulačních ventilů protihlukovou izolací. Úspěch celé akce byl potvrzen protokolem o autorizovaném měření hluku vystaveným akreditovanou osobou, která provedla po dokončení instalace zvukotěsné izolace konečná měření dle pokynu KHS Chomutov.

Companius opět pomáhá zaměstnancům, co pomáhají

Spousta našich kolegů pomáhá druhým, připravují aktivity pro děti, osoby s hendikepem, seniory, uklízejí skládky v přírodě... Program NET4GAS Companius zajišťuje, aby jejich organizace na tyto aktivity dostaly peníze, za něž mohou nakoupit například sportovní vybavení či terapeutické pomůcky.

Každá žádost o příspěvek prochází komisí programu Companius, která rozhodne o konečné výši daru pro organizaci, v níž zaměstnanec působí. Ta bývá zpravidla okolo 20 tis. Kč, výjimečné projekty mohou dosáhnout až na 50 tis. Kč. Na ty nejvyšší si letos z „balíku“ 701 630 Kč z celkem 33 podpořených projektů dosáhly sdružení a organizace:

- Občanské sdružení Lékořice, které zpestřuje život pacientů v Thomayerově nemocnici.
- Protebe, které pořádá integrovaný tábor pro děti a mládež se zdravotním hendikepem.
- MŠ a ZŠ speciální Diakonie ČCE Praha 4, které se věnují canis- a hippoterapii zejména pro hendikepované děti.

Grantové příspěvky zpravidla nepokrývají celý projektový rozpočet, ale i tak pomáhají a motivují do další práce. Držíme palce všem dobrovolníkům a jsme rádi, že jim v jejich úsilí nadále pomáhá i program NET4GAS Companius.

Náš člověk v ENTSGU

Jan Vitovský z oddělení Business Development uspěl ve výběrovém řízení a byl v květnu 2014 vyslán jako zaměstnanec NET4GAS do organizace ENTSGO v Bruselu. Posláním ENTSGO (Evropská síť provozovatelů plynárenských přepravních soustav) je usnadnit a posílit spolupráci mezi provozovateli plynárenských přepravních soustav v celé Evropě s cílem zajistit rozvoj celoevropské přenosové soustavy v souladu s cíli Evropské unie v energetice. Jan pracuje na pozici Market area Adviser se zaměřením na oblast implementace kodexu sítě CAM (Capacity allocation mechanisms) v jednotlivých zemích EU a oblast nových a dodatečných kapacit (Incremental capacity).



Dorostencům asistuje Z. Hrabáček



Hippoterapii pomáhá M. Truksa

Rozhovor

Text: Stanislav Rýdl Foto: Ronald Hilmar st.

A professional portrait of Václav Hrach, a middle-aged man with a shaved head and light blue eyes, wearing a dark blue pinstriped suit jacket, a white shirt, and a blue tie. He is smiling slightly and looking directly at the camera. The background is a blurred cityscape.

Václav Hrach N4G se nachází v zajímavé životní etapě

Od března jsme rozšířili dosavadní dvojici jednatelů o třetího v pozici CFO. Nový jednatel Václav Hrach hned od prvního dne nastoupil do rozjetého vlaku příprav rekapitalizace podniku, přesto se mi podařilo jej vyzpovídat pro náš časopis.

V minulém čísle jsem se v rozhovoru s Andreasem Rauem ptal na jeho dojmy z NET4GAS po prvních dvou měsících v čele společnosti. Nelze než nepoložit stejnou otázku i vám. Co vás zaujalo či potěšilo?

Já jsem ten rozhovor samozřejmě četl a myslím si, že vám nesdělím v tomto ohledu až tak moc nového. Řadu řečeného sdílím, ale pokusím se to ještě okomentovat optikou své pozice. Po dvou měsících samozřejmě nelze hodnotit, to je důležité zdůraznit. Můj aktuální dojem je, že společnost je obsazená velmi dobře odborně v příslušných funkčních oblastech. Jsou tu solidní odborníci, kteří znají svůj obor. NET4GAS je určitě vybavená spoustou moderních nástrojů, například využití informačních technologií je poměrně rozsáhlé. A také mi přijde, že již prošla spoustou nelehkých změn, které umožnily řadu zlepšení. Určitě nejsme v „bodě nula“, NET4GAS je pokročilá firma.

A co bylo případně i naopak?

I přes tyto klady není vyčerpaný potenciál firmy. Základním prizmatem je, že svět kolem nás se mění a my se musíme přizpůsobovat. A zde bych viděl ještě nějaké rezervy. V žádném případě to neznamená mít vždycky ty nejdokonalejší nástroje a vybavení, ale je hrozně důležité je umět využívat. A třeba jich využívat méně, ale lépe. Zachovat si určitou pružnost, nesoustředit se jenom na tu „svou“ oblast, ale vnímat okolí uvnitř i vně firmy.

Bohužel mi moje aktuální pracovní vyřízení ještě nedovolilo vyjet na naše provozy, takže jsem poznal jen minoritu zaměstnanců. Chci lépe pochopit, jak tato firma funguje, proto se na tyto cesty osobně dost těším. Zajímá mě to i díky mé zkušenosti z předchozího působení, kdy jsme provozovali energetická zařízení obdobného typu jako NET4GAS.



Hlavní cíl managementu je typický pro naše odvětví: především udržet a dlouhodobě posilovat naši výkonnost. S důrazem na slovo dlouhodobě. Rovněž je nutné dále posilovat kreativitu ve firmě.



Představoval onen vhléd do situace naší firmy jeden z faktorů, který převážil při vašem rozhodování, zda nastoupit na pozici CFO?

Tolik ne. Chápu a znám základní okolnosti a pravidla, protože jsem pracoval v teplárenství, kde je to rámcově podobné. V širším smyslu je to obojí energetika, nicméně charakter NET4GAS je jiný, a možná i proto mě to lákalo a zaujalo. Těch faktorů ale bylo víc. Jedním z těch zajímavých bylo i to, že je tato pozice nová, byť tu historicky existovala, a vydělila se z resortu CEO. Převzetí části firmy, která se skládá z řady útvarů, jež byly rozptýleny v jiných resortech, přináší určitá rizika a komplikace. Nejenom pro mne, ale především pro dotčené útvary a jejich vedoucí pracovníky. Všichni se musíme adaptovat na novou situaci. Nicméně moje zkušenosti mi říkají, že každá taková situace přináší další příležitosti pro zlepšení.

Co dalšího vás zaujalo?

Zaujala mě i velikost firmy, a to v různých smyslech slova. Vždy jsem se snažil dívat na podnik, na jehož řízení jsem měl nebo mám tu čest se podílet, očima jeho vlastníka. Myslím si, že když se dokážeme vzájemně pochopit, odpadne spousta problémů a impulzivních řešení a všechno bude mnohem jednodušší. Finančně je N4G poměrně velká firma. Měřeno tržbami a především hodnotou majetku. Ale co se týče například počtu zaměstnanců, tak nejsme tak velcí. To považuji za obrovskou výhodu a domnívám se, že můžeme proto být úspěšnější v komunikaci a řízení než mnohem větší firmy a koncerny.

Zaujala mne i etapa života, v níž se N4G nachází. Změnili se vlastníci, kteří začínají psát spolu s firmou novou kapitolu. Firma se také vyčlenila z velké rodiny. Na první pohled se nic nezměnilo, ale není to vůbec pravda. V případě řešení řady problémů se dříve v rámci RWE „rodina sešla“ a to řešení se našlo nebo bylo nabídnuto. My jsme teď v jiné situaci a opět bych to viděl jako příležitost. Možná nebudeme mít k dispozici některé informace a procesy z velké skupiny, na druhou stranu nebudeme skupinou brzdění.

Můžete nám popsat svoje hlavní cíle a úkoly na pozici CFO?

Hlavní cíl managementu je typický pro naše odvětví: především udržet a dlouhodobě posilovat naši výkonnost. S důrazem na slovo dlouhodobě. Výkonnost je hlavně měřena finančně, ale nejenom to. Důležité je i provozní a obchodní hledisko. Je třeba, abychom zvýšili svou pružnost a uměli rychle reagovat na změny. Rovněž je nutné dále posilovat kreativitu ve firmě.

Václav Hrach

V roce 1997 absolvoval strojní fakultu ČVUT v Praze v oboru ekonomika a řízení podniku a tamtéž završil postgraduální doktorské studium (Ph.D.). Profesionální kariéru zahájil již v posledním ročníku studia v útvaru marketingu akciové společnosti Škoda Praha, a. s. V letech 1997 až 2000 byl partnerem společnosti TES Praha, a. s., kde vedl řadu významných projektů zaměřených na controlling a management informací. V této době přednášel také na strojní fakultě ČVUT v Ústavu řízení a ekonomiky podniku.

Od roku 2000 působil ve společnosti MVV Energie CZ, s. r. o., zpočátku jako finanční ředitel a od roku 2005 jako CEO a jednatel. Od roku 2009 byl členem představenstva a později předsedou představenstva společnosti MVV Energie CZ, a. s. V této funkci úspěšně završil program restrukturalizace skupiny a dosáhl podstatného zvýšení přidané ekonomické hodnoty a výrazného zvýšení tržního podílu skupiny. Václav Hrach zastupoval MVV ve výkonné radě Teplárenského sdružení České republiky a radě COGEN Czech.

Většinu času nyní věnuji velmi důležitému projektu, kterým je tzv. rekapitalizace společnosti. Tento proces byl nastartován rozhodnutím našeho vlastníka o snížení vlastního kapitálu. Cílem je vytvořit v N4G pružnější, efektivnější a dlouhodobě vyváženou kapitálovou strukturu. Chceme doplnit financování vlastním kapitálem vhodnými finančními nástroji, které jsou k dispozici na finančním trhu. Zatím pracujeme na nejhodnější stra-

tegií, jak kombinovat dostupné nástroje, a také sledujeme výhodnost podmínek na finančních trzích. Jedná se o velmi komplexní projekt, který jde napříč celou firmou. Sestavujeme dlouhodobý podnikatelský plán, který nás a finanční trhy ujistí o tom, že náš záměr je životaschopný a umožní společnosti dále investovat a rozvíjet se. Uvažujeme o více variantách a časových scénářích, nechceme vsadit jen na jednu kartu. Chceme být připraveni na různorodé odezvy finančního trhu, jehož kondice závisí na řadě faktorů mimo náš vliv.

V rámci rekapitalizace chceme nahradit vlastní kapitál cizím.

Při běžném pohledu mi ale připadá, že je lepší mít něco svého než cizího.

V čem je onen „benefit“ pro firmu?

Cizí kapitál by v delším horizontu neměl být dražší než vlastní, může být dokonce i levnější. Pro nás je to ale důležitý nástroj v tom ohledu, že nám dovolí ověřovat naši atraktivitu a výkonnost v porovnání s ostatními společnostmi na externím trhu. V rámci procesu rekapitalizace chceme získat investiční rating a ten nám umožní definovat, jak by mohla vypadat výsledná struktura kapitálu.

Máme vlastníky, kteří investovali do N4G svoje prostředky. A ti se rozhodli nabídnout část kapitálu firmy na finančním trhu. A má-li o něj někdo na trhu zájem, je to pro nás potvrzením hodnoty firmy. I proto je to výhodné.

Existují ratingy jiných společností našeho typu?

Ano, dokonce se společnosti našeho typu chovají podobně. Infrastrukturní společnosti jsou poměrně atraktivní a to, co my v rámci rekapitalizace zamýšlíme, není nic nového. Řada TSO je takto financována.

Zmiňoval jste dlouhodobý byznysplán, který kvůli rekapitalizaci sestavujete.



Jak reflektuje současný povinně zveřejňovaný desetiletý plán rozvoje?

To musí být všechno v harmonii. Pořád jsme regulované aktivum a respektujeme regulaci a zahrnujeme ji do svých úvah a do tohoto plánu.

Rekapitalizace tedy nemá přímý dopad do činnosti zaměstnanců, již připravují například naše rozvojové projekty?

Co se týče provozu, nedochází v této souvislosti k žádným změnám. Pouze přihlížíme ke změnám, které se v mezidobí udály třeba v regulaci.

Je pro finančního ředitele jednodušší, nebo těžší řídit finance regulovaného podniku?

Mně už to ani nepřijde (smích), i vzhledem k mému předchozímu působení. Regulace přináší určitou jistotu. Rizikem bývá její nastavení. Když se podaří ve spolupráci s regulátorem nastavit ji ve prospěch všech zúčastněných stran, tedy zákazníků, provozovatelů a celkově společnosti, což je vlastně smyslem regulace, tak po dobu regulovaného období přináší stabilitu. Vtip spočívá právě v nastavení regulace.

Energetika je samozřejmě specifická v tom, na jak dlouho činíte některá roz-

hodnutí. Důležitá je investiční činnost a finanční stabilita. Rozhodování o tom, zda, kolik a za co investovat, je rozhodování na desítky let dopředu. Pokud rozhodnete a investici zrealizujete, máte již velmi malý manévrovací prostor, a finanční osud firmy je tak dlouhodobě ovlivněn. Moje zkušenosti v energetice mne naučily, že je třeba se mimořádně pečlivě zabývat scénáři možného vývoje a riziky, aby každé podstatné rozhodnutí bylo činěno s maximem v daném okamžiku dostupných údajů. Ale i zde platí to, co pro každou firmu: musíme si umět představit, že jsme jejími vlastníky se všemi pozitivy, negativy a zodpovědností, a podle toho se chovat.

Nyní je květen, projekt Rekapitalizace se vytříbí a rozhodne zřejmě v období letních prázdnin. Na co se chcete zaměřit posléze?

Budeme-li předpokládat, že rekapitalizace dopadne podle současného plánu, pak budeme muset zapracovat na zvýšení transparentnosti firmy a na pravidelném reportingu pro finanční trhy.

Určitě se také podíváme na „základní doménu finančních ředitelů“, tedy firemní náklady a na to, jak je případně snížit. To je nikdy nekončící proces. Firma už toho udělala hodně, ale je potřeba se k tomu neustále vracet a určitě v tomto směru připravíme návrhy s kolegy z mého resortu.

Do budoucna bych se rovněž rád podíval na projektové řízení. Myslím, že tu funguje velmi dobře při investicích, ale nejsem si jistý, jestli je tomu tak i u interních projektů nebo při směřování ke zlepšování.

Nebude mít případné snižování nákladů a soustředění na finanční řízení dopad na kvalitu našich projektů?

To je obvyklý předsudek. Kvalita musí být prokázána při řízení projektů. Ty peníze často leží tzv. na chodníku, jenom pro-

Mini dotazník

Máte rodinu?

Ano, dvě děti.

Jaké je vaše oblíbené jídlo?

Špagety, risota.

Jaká je vaše oblíbená kniha nebo film?

Lee Iacocca, vlastní životopis. Jedná se o volně psaný životopis legendárního šéfa firmy Ford a poté Chrysler. Už jsem tuto knihu dlouho neviděl, ale dříve jsem si v ní čas od času listoval a četl ji snad třikrát. Je v ní mnoho inspirativních pasáží. Jinak velmi rád čtu detektivky.

Jak nejraději trávíte dovolenou?

Nějakým sportovním programem.

Jaký je váš oblíbený sport?

Tenis.

Jaká drobnost vás vždy potěší?

Cokoliv ve spojení s mými dětmi. Obzvláště pokud se jim něco podaří a mají z toho radost.

to, že říkáme, že to jinak nejde. Ale moje zkušenost i v energetice říká, že se lze inspirovat zvenku a fungovat to může. Ne vždy, neplatí to ve 100 % případů. Je potřeba si ale projít tu cestu. Standard může mít vysokou kvalitu, ale přesto to nemusí být drahé.

Takže zde je prostor pro uplatnění zmíněné kreativity?

Musíme se snažit vzájemně pochopit a lépe spolupracovat. Rozumím provozu, že chce omezit rizika a provádět své činnosti kvalitně, aby měly vysokou trvanlivost a životnost. Na druhou stranu jsem přesvědčen o tom, že vždycky existuje víc řešení.

Jak byste popsal svůj styl práce?

Jsem zvyklý postupovat rychle, transparentně a přímočaře. Věřím ve spolupráci a zároveň individualitu. Totiž bez individuálního přínosu není spolupráce možná. Není neobvyklé, že při spolupráci dochází ke konfrontaci a názorovým střetům. Ta-

kové situace považuji za velmi přínosné, protože tak vznikají často velmi dobrá řešení a myšlenky. U spolupracovníků vždy ocením, že jsou ochotni takové situace podstoupit a přinášejí svůj vhled do věci. To je pro firmu velmi cenné a umožňuje to růst i jejím zaměstnancům. Rád dávám lidem příležitost a samostatnost, což vede k upevnování vzájemné důvěry. A na konci by měla být radost z práce a posunu celé firmy.

Váš aktuální projekt vytěžuje váš čas maximální možnou měrou. Co děláte, když se zrovna nevěnujete finančnímu řízení N4G?

Mám dvě děti, syna a dceru, a snažím se je vést ke sportu. Trávím s nimi hodně času především na tenise, který mám sám rád. Přál bych si, aby ho měly rády také a hra je těšila. U dcery se zdá, že to tak je. Syn je mladší, nemá z toho takový rozum, ale teď vyhrál první utkání a to je pro něj ta správná motivace. Je radost vidět jejich radost.

Novinky z oblasti HR

Průzkum spokojenosti 2013: skládanka názorů v kompletní podobě

Výsledky Průzkumu spokojenosti zaměstnanců z loňského podzimu už v NET4GAS nejsou žádnou žhavou novinkou. Co se ovšem dělo po jejich zveřejnění a jaké budou priority pro zlepšení do dalšího období?

Třebaže spokojenost v mnoha jednotlivých oblastech (zdroje, pracovní úkoly, přímý nadřízený, benefity, mzda, bezpečnost a zdraví, školení a rozvoj, uznání) rostla, analýza dat nám zároveň ukázala klíčová témata pro zlepšení motivovanosti. Některá z nich bohužel nejsou nová. I proto jsme se v následných diskuzních skupinách zaměřili na to, abychom se od řadových zaměstnanců i středních manažerů dozvěděli co nejvíce o tom, jak konkrétně si zlepšení v těchto oblastech představují.

Kupříkladu velké téma tohoto průzkumu **Spolupráce a komunikace mezi odděleními**. V diskuzi zaznělo, že bychom chtěli vědět více o tom, co dělají jiná oddělení. Jednotlivé týmy by vůči sobě měly být otevřenější, nenechávat si žádné provozně důležité informace jen pro sebe, potlačit rivalitu a spolupracovat na sdílených cílech. K tomu by pomohlo i více aktivit a setkávání napříč odděleními.

Lepší spolupráci napomůže i zlepšení v oblasti **pracovních postupů a procesů**. Tam naši zástupci v diskuzi požadovali především revizi a redukci existujících dokumentů tak, aby byly srozumitelně sepsané v jednotném formátu, prakticky využitelné a co nejstabilnější. Zároveň silně zazněl i názor, že není nutné mít směrnice na vše – těm potom stejně chybí čtenáři.

A co vlastně očekáváme od **vrcholového vedení**? Podle výstupů diskuzních skupin

Kde jsou výsledky průzkumu spokojenosti? Prezentace je k dispozici na intranetu v sekci Informace.

si přejeme, aby nám především vysvětlovalo firemní strategii a cíle. Nestačí nám obecná formulace, potřebujeme vědět, jak k těmto cílům může přispět každé z oddělení. Očekáváme, že vedení pro nás bude vzorem ve spolupráci a komunikaci a že nám bude naslouchat a podporovat nás. Ocenili bychom také, kdyby právě vedení iniciovalo neformální setkávání mezi týmy.

S předešlým tématem úzce souvisí i **Důležitost lidí**: k posílení spokojenosti v této oblasti by podle diskutujících mohlo přispět, kdyby zaměstnanci byli důkladněji informováni o plánovaných změnách, požádání o vyjádření svého názoru a kdyby jim konečně rozhodnutí bylo dostatečně vysvětleno. Kolegové v regionech zároveň často cítí, že úspory dopadají především k nim, kde jsou přitom koncentrovány pro NET4GAS klíčové činnosti.

S výstupy z těchto diskuzí bylo seznámeno širší vedení společnosti formou půldenního semináře, který kromě zadání pro všechny ředitele, aby zpracovali návrhy na zlepšení ve svých oblastech a týmech, přinesl i některá okamžitá opatření. Pro snazší přístup řadových zaměstnanců ke špičkám NET4GAS byl v život uveden jeden z nápadů z diskuze – neformální snídaň s jednateli. Ke konci května již dvě takové proběhly. Podporu našel také nápad sdílet mezi vedoucími týmů tipy na aktivity a přístupy, které jejich kolektivní stmelují a dělají z nich „dobrou partu“.

V době vzniku tohoto článku sice ještě nebyl kompletní seznam opatření za všechny útvary schválen, ale nyní, když už držíte čerstvé číslo N4G Info v rukou, bude již přehled k nahlédnutí na intranetu v sekci Informace, podsekti Průzkum spokojenosti 2013.

Martina Šindelářová

Noví kolegové v NET4GAS

Datum nástupu	Jméno	Pozice
1. 4. 2014	Pavel Muchna	Mechanik
1. 4. 2014	Gabriela Kuthanová	Asistentka CFO
1. 4. 2014	Denisa Melicharová	Recepční
1. 5. 2014	Martina Koukalová	Recepční
1. 5. 2014	Jan Lebeda	Specialista – ceny a rozpočty
1. 5. 2014	Pavčina Šviráková	Trainee
1. 5. 2014	Petr Englický	Mechanik na HPS

Bezpečně ve všech našich objektech bez úrazu

Vzhledem k povaze našeho podnikání není bezpečnost práce nikdy opomíjena. Aktuálně končí prověrky na BOZP a PO však svých rozsahem mnohé z vás zaujaly (a některé „zdržovaly“).

Provádění prověrek BOZP (bezpečnost a ochrana zdraví při práci) nám nařizuje přímo Zákoník práce, a když jsme začali plánovat seriál kontrol, rozhodli jsme se je spojit rovnou s kontrolou PO (požární ochrana), tak abychom minimalizovali časové ztráty všech zúčastněných. Od dubna do června jste tak mohli potkávat na všech našich objektech naše kolegy Miroslava Boumu, Patrika Krejčířika a odborně způsobilé osoby BOZP v provozech, kteří je kompletně procházeli a posuzovali z hlediska zajištění bezpečnosti při práci. Podrobná byla rovněž kontrola na stavebních a montážních pracích, kde jsme se zaměřili jak na námtkové problémy, tak i dlouhodobé, tzv. koncepční neshody.

V rámci prověrek jsme prošli všechny naše objekty (kanceláře, KS, HPS, linie a TÚ) s velkým důrazem na pracoviště, jako jsou dílny, sklady vybavení atp. Při té příležitosti jsme kontrolovali i vybavenost a stav prostředků protipožární ochrany a jejich nasazení na stavbách. Kontrolou rovněž procházela dokumentace BOZP a PO (trauma plány, EVA plány, řady, ...).

Při našich cestách jsme identifikovali poměrně mnoho míst, kde se můžeme zdokonalit v oblasti BOZP, a kde je třeba již něco opravit, odstranit nebo upravit, aby došlo ke zlepšení situace na daném pracovišti (padající omítky, šrafování apod.). Aktuálně vytváříme i seznamy porušení

a neshod v oblasti BOZP a PO, tak abychom se mohli v některých oblastech systémově zlepšit a zabránit opakování nesprávných postupů a rizikových situací. Zjištěné informace budeme prezentovat vedení NET4GAS a budou součástí budoucích školení BOZP. Přehled neshod a stav jejich nápravy v této oblasti pak snadno můžete sledovat přes Nápadovnik.

„Výsledky prověrek nemáme ještě souhrnné, ale obecně se zatím jeví tak, že si NET4GAS udržuje svůj vysoký bezpečnostní standard. V této oblasti nelze usínat na vavřínech a určitý ‚dríl‘ je nezbytný, aby člověk v krizové situaci reagoval správně. Prověrky na stavbách pak potvrzují, že se správně zaměřujeme na zvýšení bezpečnosti všech pracovníků na staveništi, včetně našich dodavatelů. Musí zde platit ten nejvyšší standard pro všechny bez výjimky, abychom mohli naplňovat dlouhodobou vizi nulové úrazovosti. Nebezpečné chování jednotlivce může spustit domino efekt,“ konstatuje pro časopis Slavoj Zemánek, ředitel P/O, bezpečnost, živ. prostředí.

Miroslav Bouma, Patrik Krejčířik



Rekategorizace prací s příznivým výsledkem

Ve spolupráci s lékaři ze společnosti Teamprevent jsme v květnu provedli rekategorizaci prací v N4G. Při ní bylo zjištěno, že některé pracovní činnosti lze přeargovat z třetí do nižší druhé kategorie. Tím se snížila i rizika pro dané pracovníky a potřeba použití ochranných prostředků. Zároveň nebude třeba, aby dotčení zaměstnanci procházeli tak častými lékařskými prohlídkami.



System MS Sharepoint 2013 je kromě obvyklejně robustní korporátní softwarové řešení pro správu informačních toků. Používá se pro řízení projektů, publikaci informací (intranety, internety) a týmovou spolupráci. A proč jsme se rozhodli tento systém nasadit u nás v NET4GAS?

Naše IT dokončilo před časem analýzu aplikací a řešilo následující dilema: „Jak efektivně zvládnout situaci, kdy skoro pro každou službu máme jiné řešení a jiného dodavatele?“ Třeba manuály, postupy a směrnice je možné nalézt v aplikacích a řešeních Znalostní báze (Oneplace), OpenText (Intranet), Google (Wiki) a dalších... Jako bychom provozovali 3 různá auta, pro která potřebujeme 3 různé řidiče (administrátory) a 3 různé služby, sady obutí a potřebné součástky (dodavatel-ský řetězec). Navíc za ně platíme 3 různé „leasingy“. Něco podobného je poměrně neefektivní a přináší to zvýšené nároky na už tak kompaktní tým fungující podle pravidel „lean IT“.

Bylo proto potřeba zvážit, zda by nebylo vhodnější mít jen jeden či dva modely „auta“, s nimiž zvládneme vše, protože všechny zmíněné aplikace se v mnoha ohledech funkčně překrývají a není potřeba nalézt úplného všemohla. Začíná proto hledání aplikace, která nahradí většinu zmíněných řešení a nebude obtěžovat uživatele, resp. bude uživatelsky přívětivá při přechodu a ovládání.

Cesta jménem MS Sharepoint

Preskočme několik týdnů přemýšlení a vyhodnocování a věnujme se rovnou řešení zmíněného dilematu, jímž se stal Microsoft Sharepoint 2013. Tento systém ve své nejnovější verzi umí spoustu věcí, ale jeho hlavním „jádnem“ je excelentní práce s dokumenty. Ty jsou neustále on-

-line, lze je jednoduše upravovat pomocí aktuální firemní MS Office 2010 a pracovat na nich může klidně několik lidí současně. Snadno se vrátíte k předchozím verzím, vidíte data změny i jejich autora, a zda je zrovna on-line. Pokud máte dotaz, není nic jednoduššího, než se zeptat přes MS Lync. Sharepoint tak doplnil a propojil stávající aplikace a vytvořil kompletní cestu pro „životní cyklus dokumentu“.



Přechodem na Sharepoint jsme mohli koncepci intranetu zásadně proměnit a zároveň nabídnout tvůrcům obsahu jednoduchý nástroj, se kterým se pracuje podobně jako s MS Office (včetně horního pruhu nástrojů „ribbon“). Nově je intranet rozdělen do tří „vrstev“, které jsou vzájemně propojeny, a lze v nich vyhledávat z jednoho místa.



Vždy je samozřejmě třeba, aby s aplikací vhodně pracovali i její uživatelé. Při správném užití se vám již nestane, že projektová dokumentace skončí na disku jediného počítače, který se rozbil, či ji po uložení již nikdy více nenajdete. Navíc k ní můžete přistupovat odkudkoliv, a to včetně firemních chytrých telefonů a tabletů.

Intranet

Asi nejviditelnějším příkladem nasazení Sharepointu je náš nový intranet. Původní redakční systém byl pro tvůrce obsahu poměrně komplikovaný, ve výsledku tak mnoho redaktorů nedokázalo překonat

obtíže publikace a informace byly v některých částech neaktuální nebo aktualizované méně často, než by si přáli uživatelé i autoři.

Přechodem na Sharepoint jsme mohli koncepci intranetu zásadně proměnit a zároveň nabídnout tvůrcům obsahu jednoduchý nástroj, se kterým se pracuje podobně jako s MS Office (včetně horního pruhu nástrojů „ribbon“). Nově je intranet rozdělen do tří „vrstev“, které jsou vzájemně propojeny, a lze v nich vyhledávat z jednoho místa.

První vrstvu představuje tzv. centrální intranet, ve správě naší interní komunikace. Ten je vaší domovskou stránkou, najdete zde aktuality z firmy, rozcestník a další důležité informace. V rámci maximálního usnadnění přechodu je centrální intranet ovládáním co nejpodobnější systému, který zde fungoval předchozí roky.

Druhou vrstvou, a z našeho pohledu poměrně zásadní novinkou, jsou sekce jednotlivých útvarů. Ty jsou nově zcela ve správě určených redaktorů (najdete je v kontaktech dole na stránce daného útvaru), již mohou velmi rychle publikovat potřebné informace. V první fázi jsme se zaměřili zejména na představení jednotlivých útvarů a jednotlivých kontaktních osob, aby mohla lépe fungovat spolupráce mezi útvary.

V rámci útvarové sekce lze nicméně sdílet dva typy informací – určené všem ve firmě a určené jen pro váš útvar. Tyto informace najdete v tzv. „zabezpečené sekci“, která představuje onu „třetí vrstvu intranetu“. Řízení informací a přístupů k nim je tak mnohem jednodušší a nemusíte se probírat desítkami stránek nerelevantních dokumentů.

Podatelna

Dalším místem, kde jsme museli vyřešit správu desítek dokumentů, je naše podatelna. Proteče tudy každý den několik desítek dopisů, balíků a faktur. Část korespondence je třeba zpracovat na místě, což se týká zejména faktur. Ty se musí naskenovat a vložit do SAPu. Původní postup ale neumožňoval propojit sken faktury s vlastní evidencí, nově již to možné je.

Za pomoci Sharepointu jako dokumentačního centra se významně urychlilo zpracovávání a distribuce přijatých faktur. Navíc dnes každý určený pracovník (obvykle asistentky či techničtí pracovníci) má možnost nahlížet do seznamu korespondence a například v Břeclavi tak ví, že jim dnes na centrálu v Praze přišel doporučený dopis, který bude na cestě interní poštou do jejich rukou. Pokud to pravidla zpracování dovolí, mohou dopis vidět i naskenovaný. Nebudou se tak opakovat situace, kdy na některém provozu čekali důležité sdělení od úřadu či dodavatele, ale dopis „někde“ putoval a nikdo nevěděl, zda je již u nás nebo stále bloudí u České pošty.

Dalším významným přínosem byla plná integrace elektronické komunikace se

systémem podatelny, jako jsou např. e-maily a Datové zprávy. Cíloví příjemci se tak rychleji dostanou k požadované informaci a současně tak zůstává přehled o tom, zda již byla zpráva zpracována či stále čeká na zpracování. V případě datových zpráv je rychlá reakce vyžadována, proto jsme implementovali i „intenzivní“ notifikační proces, který uživatele upozorňuje na nové datové zprávy.

Opuštění služeb Google

Pro většinu z platí, že Google = vyhledávač, nicméně tento softwarový obr nabízí mnohem více služeb, mimo jiné i svou variantu kancelářských aplikací a také on-line úložiště, které jsme využívali pro našeho Vikyho (interní Wikipedie) a pro sdílení mnoha dokumentů, zejména technických postupů a směrnic, včetně kompletní projektové dokumentace GAZELY.

Postupem času však vykrystalizovaly tři problémy, kvůli nimž jsme museli dát Google vane. Hlavním nedostatkem byl přístup k uživatelům, kteří jsou nedobrovolnou součástí neustálého experimentování ze strany této firmy. Pravidelné změny fungování aplikací a jejich vzhledu mátlly uživatele a nastávaly bez varování. Nebylo tak ani v silách IT uživatele

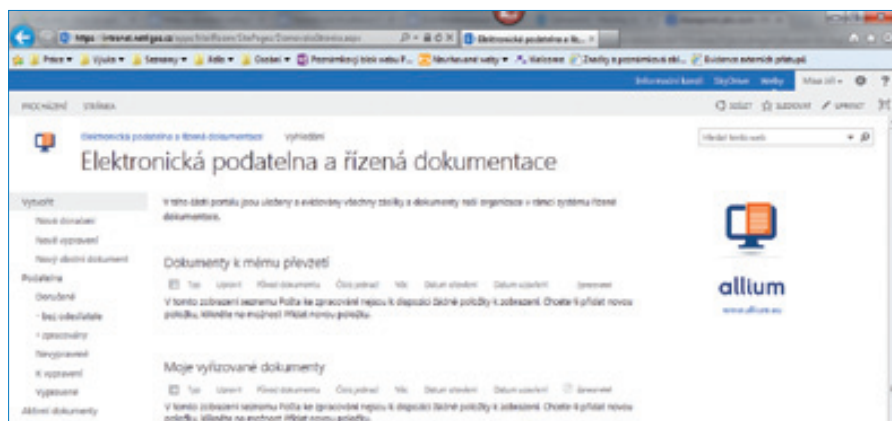
dostatečně dopředu varovat. Nepříjemné rovněž bylo, že z bezpečnostních důvodů nebylo možné (ani rozumné) odevzdávat hesla našich zaměstnanců Google, protože bylo třeba se přihlašovat. Pro spousta z nás to znamenalo „stopku“, protože jsme si málo používané heslo po čase nepamatovali a bylo třeba kontaktovat HelpDesk. Poslední hřebík do rakve jsme zatloukli za problematické propojení s interními firemními aplikacemi, které potřebují s uloženými dokumenty rovněž pracovat. Propojení by si vyžádalo publikaci našich aplikací s důvěrnými firemními daty (např. SAP, EasyArchive nebo Znalostní báze) do internetu – a to by výrazně zvýšilo nebezpečí napadení, a tedy si vyžádalo výrazné navýšení investic do zabezpečení.

Využití služeb od Google navíc nemělo žádnou štábní kulturu, totožné dokumenty se ukládaly na různá místa a následně upravovaly. Nikdo si nemohl být jistý, zda má skutečně aktuální verzi. Vyhledávání nebylo možné rozumně parametrizovat a vyhledávalo se vždy jen a pouze v rámci všech dostupných dokumentů (o omezení hledání jen na vybraný projekt se nám mohlo jen zdát). Uložené dokumenty tak často končily v „černé díře“, kde je již nikdy nikdo více neviděl. Proto jsme se rozhodli nahradit tyto služby Sharepointem, který nabízí totéž s lepší strukturou, a my navíc ušetříme za každoroční licenční poplatky.

Neviditelná vylepšení

Služeb úložiště Sharepointu bude nově využívat i naše V3S, velmi povedená aplikace pro vyjadřování k existenci plynárenských sítí. Pro uživatele vně i uvnitř společnosti se však nic ve fungování služby nemění, dokumenty budou pouze uloženy jinde.

Další neviditelnou změnou bude e-mailový archiv, kam budou zálohovány pře-



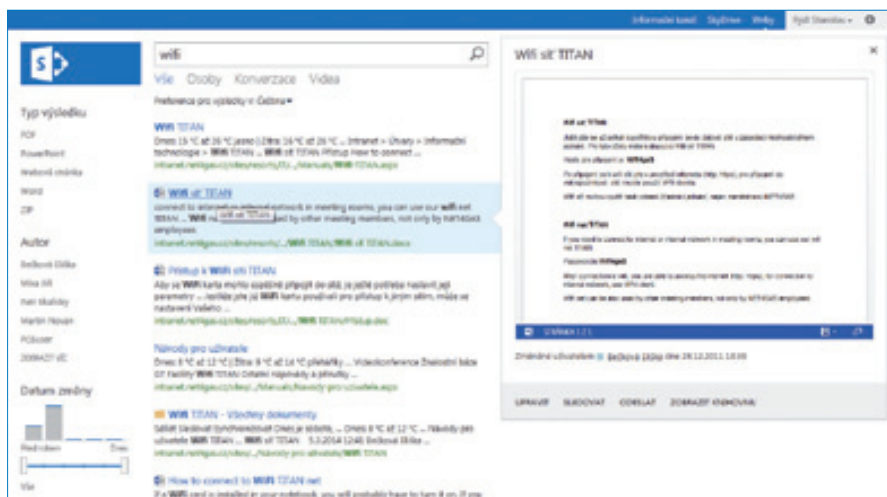
Sharepoint zrychlil zpracování a distribuci přijatých faktur

dem určené e-mailu z oblasti komunikace s úřady. Pokud si někdo smaže e-mail, odejde na měsíc na dovolenou nebo bude ležet doma s chřipkou, stále bude možné dohledat důležité vyjádření nebo žádost úřadu a nepropásáme žádné lhůty.

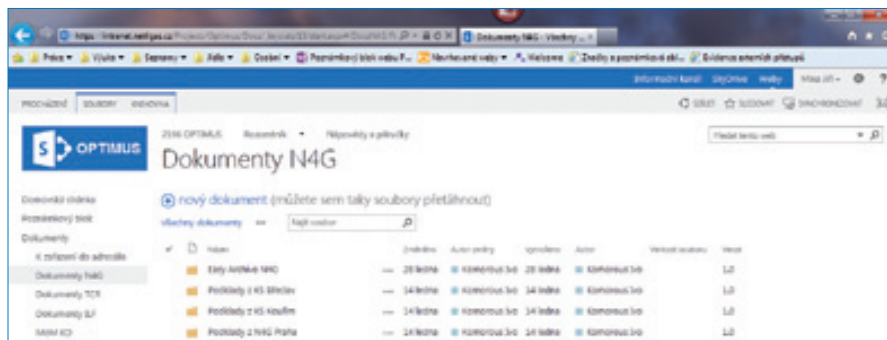
Sharepoint určitě v NET4GAS využijeme i v dalších případech, budeme rádi též za vaše názory a nápady. Zároveň v některých ohledech prosíme o schovívanost. Jelikož jde o tak rozsáhlý systém, ještě stále vznikají návody a postupy pro některé sekce. Pokud tedy narazíte na „neprozkoumanou oblast“, určitě se neváhejte obrátit na náš HelpDesk nebo přímo na projektového manažera Josefa Winterlinga. Na Lyncu určitě uvidíte, jestli je zrovna „zelený“ (= má volno v kalendáři).

MS Lync

Tento komunikační program přibyl na naše počítače současně s verzí MS Office 2010. Pokud jste zatím neměli čas jej využít, doporučujeme jej zkusit. Jedná se o nástroj pro zasilání rychlých a krátkých zpráv. Snadno tak můžete s jedním či vícero kolegy „chatovat“ o tom, kam se půjde na oběd, ale řídit přes něj můžete i tele- či videokonference a například sdílet svou plochu při vzdálené prezentaci či spolupráci na projektu. Zkuste dát Lyncu šanci!



Ukázka funkce vyhledávání s živým náhledem dokumentu



Nejenom archiv dokumentů pomůže s řízením projektů

Firemní sociální služby

Microsoft stále více a více do svých nástrojů integruje služby známé z veřejných sociálních sítí. Příkladem je Lync, představený i v tomto článku. Hlavním účelem těchto nástrojů je především propojit jednotlivé zaměstnance do vzájemně spolupracujících skupin, bez zbytečného omezování organizační strukturou či hierarchií nadřazených – a to vše dokonce nad rámec samotné společnosti. Lze tak například snadno založit konzultační skupinu specialistů, kteří společně řeší sdílený projekt nebo problém (při současném uchování historie i pro budoucí využití nalezeného řešení). Dle výše míry zájmu na straně vás, uživatelů, našich zákazníků, se můžeme vydat i touto cestou – cestou sdílených firemních sociálních sítí. Potenciál je zde veliký, ale moderní technologie jsou nám bohužel málo platné, pokud nenajdeme uživatele, kteří je budou chtít používat. Uvítáme, pokud nám v reakci na tento článek zašlete i svůj vlastní názor. Přeci jen, s tužkou a tabulkou v Excelu již vystačíme jen s obtížemi.

Z obou stran

Cestovatel náturou

Přestože je práce v NET4GAS jeho prvním zaměstnáním, musel se kvůli ní Jozef Kozák již 14x stěhovat. Ještě štěstí, že u nás působí skoro 30 let.



Dnes Jozef Kozák pracuje na pozici Senior specialista, Technický dozor a kontrola kvality. Jeho mantrou je už 30 let stavební deník a pečlivá každodenní kontrola práce našich dodavatelů na mnoha různých stavbách, které za ta desetiletí vznikly na české (a částečně i slovenské) přepravní soustavě.

Přitom jej do NET4GAS přivedla shoda náhod – právě v Praze skončil základní vojenskou službu a rozhlížel se po práci. Tu našel u tehdejšího Tranzitního plynovodu, který nabíral lidi do technického dozoru pro stavbu „čtrnáctistovky“ na Slovensku. Slovo dalo slovo a začala letitá cesta spojená s našimi projekty.

„Moje práce obnáší zejména pohyb a práci v terénu s dodavateli,“ popisuje svou hlavní činnost Jozef Kozák, pro nějž je jeho práce zároveň koníčkem, jelikož je rád venku v podstatě za jakéhokoli počasí. Pro technický dozor tak má asi tu nejlepší „náaturu“.

Od roku 1985 dohlížel na výstavbu již zmíněné „čtrnáctistovky“ na SK, pak na projektech DN 700 od Veselí, DN 1000 z Malešovic, HPS Lanžhot, podzemní zásobníky, STORK... „Díky tomu jsem se již 14x stěhoval. Když máte stavby od jižních Čech, Prahy, Vysočiny, jižní Moravy až po Český Těšín, tak tam nemůžete denně dojíždět. Musíte být stále na telefonu a rychle na místě, když je třeba,“ vysvětluje Jozef Kozák, který zná krásy Česka asi lépe než kdekterý Čech.

Díky své náročné práci se za rodinou na Slovensko dostává jen o víkend, a to ne vždycky. „Jsou situace, kdy se musí okamžitě jednat a rozhodnout na místě. Zejména v poslední době projektanti nedomýšlí vše, je potřeba ještě pečlivěji vše řešit na místě. Ale mám tady v N4G dobrý tým, který mi hodně pomáhá,“ vysvětluje náš „muž v poli“, který na našich stavbách provádí kontroly a bez jehož účasti se neobejdou u výkopových prací, svařování, izolace a ukládání potrubí a mnohých dalších. Když se začne pokládka, musí být na místě po celou dobu a činnost se nesmí přerušit. „Když jsem dělal na Dunajovicích, spal jsem oblečený, protože jsem věděl, že mi v noci zavolají, abych dorazil ihned na tlakovou zkoušku... Dnes je to lepší, někdy je čas i na oběd,“ směje se Jozef Kozák.

Venku i při odpočinku

Že je vyznavatelem „outdoorového“ stylu života, potvrzuje i svým velkým koníčkem, skialpinismem. Když se vrátil po 10 letech na severní Moravu (Kompresorovna PZP Třanovice a STORK), potkal své staré známé, již ho uvedli do světa „tak trochu jiného lyžování“. „Jednou jsem to

zkusil a za měsíc jsem kupoval výbavu. Chytlo mě to tak, že když v zimě byla kdykoliv volná chvíle, ať si byla třeba tma, nahodili jsme čelovky, 20 l vody do batohu a šlapali do kopečku a pak sjezd dolů,“ popisuje svůj způsob nabírání kondice Jozef Kozák. Vyvrcholením každé sezóny jsou přechody s 30kilogramovým batohem. „Nejhezčí byla asi Sierra Nevada ve Španělsku, ale přešli jsme i hory v Ukrajině, Rumunsku nebo teď naposledy Dachstein v Rakousku.“

Základní výbavou skialpinismu je tzv. „tulení kůže“, která se přichytí na spodek lyží a při cestě vzhůru slouží jako brzda, naopak při cestě dolů se pásy sbalí do batohu. Dnes už našťěstí na lyžích funguje umělý materiál se stejnými vlastnostmi jako ten z tuleňů, spojení s přírodou však v ostatním zůstává. „Na tomto sportu mám rád ten klid a prázdno, kdy v okolí nikdo není. Jen vy a vaše vybavení, a kam dojdete, tam přespíte,“ uzavírá Josef Kozák.

Stanislav Rýdl



Tipy a triky IT

IT bezpečnost II: Jak nepřijít o data

S daty, jež vznikají při práci i odpočinku (např. digitální fotografie, video nahrávky apod.), je to jako se zdravím. O co jsme přišli, si většinou uvědomíme až v době, kdy už to nejde vrátit zpět. Jak tedy předejít ztrátě dat?

Firemní data

Firemní data, zpracovávaná v rámci jednotlivých klíčových aplikací, jsou denně zálohována, a v případě poruchy tedy můžete přijít maximálně o data zpracovávaná za posledních 24 hodin.

Totéž platí o souborech uložených na síťových discích. Každý uživatel má standardně přidělenou složku (najdete ji v Průzkumníkovi pod písmenem R:) o velikosti 10 GB, která je synchronizována s lokální složkou Dokumenty umístěnou na lokálním disku a Plochu. Dále je uživateli přidělen síťový disk K:, který slouží pro ukládání dat jednotlivých úseků. Tyto zálohy jsou uchovávány po dobu 30 dnů a v jejich průběhu je možno požádat přes Help-Desk o obnovu dat. O tato vaše data a jejich případné obnovení se tedy plně stará úsek IT.

Každému uživateli je při nástupu přidělena e-mailová schránka o velikosti 2 GB. I tato e-mailová schránka je denně zálohována dle výše uvedených pravidel. Po dobu 14 dní je možno, aby si uživatel obnovil data sám (návod viz níže). Pro zálohování starých e-mailů přichází IT s novinkou zvanou On-line archiv. Všem uživatelům je zpřístupněn archiv, který je uložen na serveru, je tedy zálohován a jeho velikost je téměř neomezená. Při havárii vašeho počítače se tedy již nyní nemusíte obávat ztráty PST souborů. Do

tohoto archivu lze přesunout i e-maily již archivované v PST souborech. Podrobnosti o možnosti obnovy dat po dobu 14 dní, nebo nastavení On-line archivu najdete na Intranetu v části IT informace pro uživatele -> Návody pro uživatele.

Rozdílná situace je u sdíleného disku W. Ten slouží primárně pro krátkodobé ukládání velkých souborů. Tato složka je pravidelně o víkendů mazána. Proto prosím neukládejte na tento disk soubory, které dlouhodobě potřebujete ke své práci.

Data, uložená na lokálním disku mimo Dokumenty a Plochu, nejsou zálohována, a v tomto případě se tedy vystavujete riziku jejich ztráty.



Firemní data, zpracovávaná v rámci jednotlivých klíčových aplikací, jsou denně zálohována, a v případě poruchy tedy můžete přijít maximálně o data zpracovávaná za posledních 24 hodin.



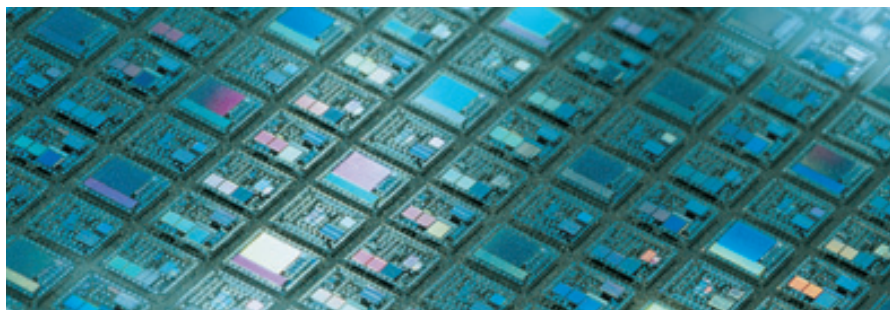
Soukromá data

Jiná situace je u souborů uložených na vašich soukromých počítačích nebo i na firemních mimo složku Dokumenty a Plochu. Pro tato osobní data, která není nutné zálohovat, je určen adresář:

C:\LOCAL_DATA

O zálohování těchto dat se musíte postarat sami. Jak na to? U firemních počítačů můžete kopírovat vaše soukromá data např. na flash disky, USB disky nebo vypalovat na CD či DVD. Pro vypalování můžete použít průzkumníka Windows 7.

U soukromých počítačů, kde máte administrátorská práva, je možné využít standardního nástroje zálohování, který je součástí operačního systému Windows 7. Tento program najdete na Ovládací paneli\Všechny položky Ovládacích panelů\Zálohování a obnovení. Zde si můžete zvolit, která data budou zálohována, kam budou zálohována a jak často proběhne záloha. Systém pak v případě, že bude v daný čas počítač zapnut, a bude mít dostupný prostor pro provedení zálohy, provede automaticky zálohu vašich dat. Obnovu dat je poté možno provést kdykoliv z tohoto nástroje.



Novinky z plynárenství

Stavba gigantické lodi Prelude pokračuje



Obří plavidlo za odhadem až 12 miliard dolarů již podniklo svou první cestu. Tato „lod“, která bude cca 20–25 let obhospodařovat naleziště zemního plynu u Austrálie, slouží jako obří rafinérie, z níž budou odčerpávat „malé“ tankery přímo LNG (zkapalněný zemní plyn). Masivnost Prelude vynikne ve srovnání s pozemními stavbami. Eiffelova věž se svými 300 metry výšky je „trpaslíkem“ vedle skoro 500 metrů délky Prelude. Na lodi byste rovněž mohli pohodlně sehrát šampionát ve fotbale – vešla by se na ni snadno 4 fotbalová hřiště.

Zdroj a foto: Shell

Zpětný tok i v Polsku

Plynovod Jamal může od dubna přepravovat zemní plyn oběma směry. Díky rozšíření stanice Mallnow je Gaz-Systemu nyní dostupná trvalá kapacita 2,3 miliardy metrů krychlových za rok, v případě krizové situace až 5,5 miliardy metrů krychlových.

Zdroj: iDnes.cz

Mašinerie South Streamu nezastavuje?

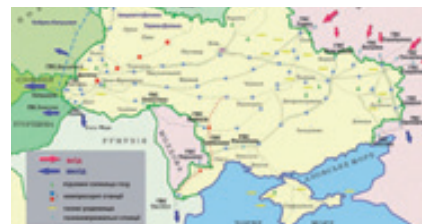
Podle posledních prohlášení Gazpromu by měla již v červenci začít stavba srbské části plynovodu South Stream. Tato sekce bude navazovat na bulharský plynovod a na druhém konci by měla svou roční kapacitu až 40,5 miliardy metrů krychlových předávat do Maďarska, Slovinska a Rakouska. Evropská komise přitom po událostech na Ukrajině pozastavila schvalovací proces plynovodu. Podle vyjádření Gazpromu je ale společnost připravena na všechny varianty. O složitosti jednání svědčí i to, že stavba plynovodu by měla být zřejmě nakonec přerušena, alespoň podle zprávy, která se objevila těsně před odevzdáním našeho časopisu do tiskárny.

Zdroj: ČTK, RFE/RL

Představení okolních TSO: Ukrtransgas

Převavce zemního plynu na Ukrajině je součástí skupiny Naftogaz, která se nyní nachází ve velmi nezáviděníhodné situaci. Pokusme se však od ní odhlédnout, a podívat se na samotného provozovatele ukrajinské přepravní soustavy. Ukrtransgas svou historii vztahuje až do roku 1924, kdy vzniklo první potrubí z naleziště Dašava. Nejvýznamnějším bodem a obdobím „boomu“ však byla 60. až 80. léta minulého století, kdy i zde vznikala první hlavní cesta pro ruský zemní plyn dále do Evropy. Nyní je Ukrtransgas přeshraničně propojen s Ruskem, Polskem, Slovenskem, Maďarskem a Moldavskem.

Ukrtransgas provozuje přes 38 tisíc kilometrů potrubí a 1455 předávacích stanic. Roční přepravní kapacita je na vstupu 287 miliard metrů krychlových, směrem do Evropy pak 142 miliard. O zajištění plynulé přepravy takového množství se stará 72 kompresorových stanic s 448 plynovými turbínami a dalšími jednotkami s celkovým výkonem 5440 MW. Účinnost nových jednotek pak údajně dosahuje až 36 %. Do gesce společnosti navíc spadají i podzemní zásobníky, celkem je jich 12 s kapacitou 31 miliard metrů krychlových. Právě do nich může nově společnost čerpat i díky zpětnému toku ze Slovenska.



Den s...



Karel Houdek

Jako mistr liniové údržby má spolu se svým mobilním týmem na starosti potrubí a přilehlé technologie o délce více než 600 kilometrů. A to je přitom Karel Houdek u N4G „teprve“ 13 let.



8:00 / Karel Houdek má mobilní pracoviště. Vyrážíme tedy každý z vlastní „základny“ a setkáváme se u předávací stanice (PS) Vrbsice, kde se měnila izolační spojka a opravovala izolace na potrubí mezi stanicemi N4G a RWE.



9:00 / Vše je opraveno, zkontrolováno, nyní je třeba potrubí a předávací stanici odvzdušnit a natlakovat.



10:00 / Natlakování, kterému předchází odvzdušnění potrubí, se nesmí uspěchat. Při dodržení postupů TOZY se manometr na cestě k cílovým 5,15MPa pohybuje opravdu zvolna. Karel Houdek a jeho kolegové pravidelně kontrolují údaje zde i v blízké PS (domeček vzadu na snímku).



10:20 / Než tlakování doběhne, zaznamenávají se rovněž potřebné GPS údaje. „GIS je velké ulehčení pro údržbu, nemusíme všechno vytyčovat a vyhledávat, zaměření je velmi kvalitní.“



11:00 / Vrbsice je za námi a my dorazili na asi 20 km vzdálené pole nedaleko Červených Janovic. Začíná předávání stavby pro opravy chrániček. „Je dobré mít zkušené dodavatele, kteří znají specifika našich staveb,“ chválí si spolupráci Karel Houdek.



11:30 / Nezbytné „papírování“. Materiál s přesnými požadavky na dodavatele stavby, které mistr před předáním ještě jednou pečlivě prostuduje.



12:30 / Opět posun o cca 20 km, tentokrát na náš trasový uzávěr TU 19 S Jindice. Stavba „domečku“ katodové ochrany je příliš blízko elektrorozvodům a mohlo by do nich zatékat. Po krátkém poradě s kolegou z PKO Petrem Szabem dospěli k rozhodnutí – domeček se musí mírně posunout, aby šance na poškození nebyla ani teoretická.



13:30 / Čas na další cestu. Karel Houdek míří na KS Kouřim, aby dořešil další papírování – zejména podklady pro svůj sedmičlenný tým.

Z historie NET4GAS

Letní sportovní hry ve Štokách jsou za námi. Dříve jsme sem však nejezdili jen za sportem, ale i za zábavou pro celou rodinu a také za vzděláním.



Letní dětský tábor ve Štokách byl ve znamení „Cesty kolem světa“

CSOSPP

STRUČNÁ ZPRÁVA O LETNÍCH DĚTSKÝCH TÁBORECH

Letní prázdniny v organizaci České společnosti pro bezpečnost práce (CSOSPP) jsou v rámci svého programu zaměřeny na vzdělávání dětí a mládeže v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví. V rámci letošního letního tábora jsme se zaměřili na vzdělávání dětí a mládeže v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví. V rámci letošního letního tábora jsme se zaměřili na vzdělávání dětí a mládeže v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

Štoky očima vedoucích

Letní tábor dětí byl letos jako vždy velmi úspěšný. Děti se naučily mnoha věcem a získaly nové zkušenosti. V rámci tábora jsme se zaměřili na vzdělávání dětí a mládeže v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví. V rámci letošního letního tábora jsme se zaměřili na vzdělávání dětí a mládeže v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

CSOSPP

ŠTKY ŠKOLÍCI



Pobočka ČSVTS při Transgásovém plynovodu spolu s pobočkou ČSVTS při Inspektorátu bezpečnosti práce pro střední školu zorganizovala v červnu v podzemním středisku Štoky školení svářečských techniků a bezpečnostních techniků o bezpečnosti a nových technologiích při svařování.

Čestným programem zahrnoval celou řadu zajímavých přednášek, například příspěvek Ing. V. Kouly z Plynostavby Pardubice: Svařování potrubí na mobilních základnách, přednáška Ing. J. Zampacha z Transgásového plynovodu: Způsobení dotahů na svazích a potrubí vnitřní inspekce, příspěvek M. Růžičky z ŽAŽ Vamberk: Přídavní materiály pro svařování a Ing. Štěpána Křončička: Speciální práce na potrubí metodou Hot Tapping a Line Plugging.

Organizačním garantem školicího kursu byl Ing. Hrnčíř, odborným garantem Ing. Otakar Kapica, na náhodu jsme se před závěrem školení obrátili s žádostí o celkové zhodnocení akce.

„Úspěšně školení“, řekl, „bylo seznámit širokou veřejnost, bezpečnostní techniky, vedoucí svářečských škol a technologií jednotlivých závodů s nejnovějšími poznatky z oboru bezpečnosti a s novými technologiemi postupy při svařování.“

Proč se toho ujali Transgásový plynovod? Domníváme se, že přímým přívalem, poněvadž jsme v našem podniku

s úspěchem uplatníli některé nové progresivní technologie a přitom je bezpečnost práce na vysokém stupni.

Podle mého soudu mělo školení dobrou úroveň a přínosnou odezvu. Na základě jeho průběhu a vůbec zájmu účastníků bychom rádi uspořádali napřesrok příkladně ve stejném termínu druhý ročník školení ve Štokách. Upřesnění bychom jen mohli změnit v celý program bychom zkusili a vřelá místa do čtyř jen do tří dnů. Přes vysokou úroveň školení nebyla totiž letos naplněna kapacita školicího střediska a takové zkrácení by mohlo mnozí přivítat.“



Čtyřdenní školení pro svářečské techniky a bezpečnostní techniky kapacitu nenaplnilo.

Zdroj: Podnikový zpravodaj Transgas 7/8 a 11/12 1990